

İZMİR İŞ KADINLARI DERNEĞİ YAYINIDIR

İŞ'TE KADIN



TEMMUZ - AĞUSTOS - EYLÜL 2025



*“Geleceğin Türkiye’sini, ancak kadınların ve erkeklerin
eşit fırsatlarla, yan yana, omuz omuza çalıştığı
bir düzen içinde inşa edebiliriz”*

Prof. Dr. YUSUF BARAN

İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü Rektörü

BUGÜN KARBON AYAK İZİNİZİ EN AZA İNDİRMEK VE DAHA İYİ BİR GELECEGE KATKIDA BULUNMAK İÇİN HERHANGİ BİR ADIM ATTINIZ MI?

Bu dergi, çevreyi korumak için sınırlı sayıda basılmıştır.



Dünyamız baş döndürücü bir hızla dönüşüyor. Dijital Dönüşüm, Yeşil Dönüşüm, Toplumsal Dönüşüm,

Bu üç dönüşümün bileşimi olarak Üçüz Dönüşüm, tüm ülkelerin ortak ajandasında yer alıyor ve dünyamızın sürdürülebilirliği için önem arz ediyor. Bu dönüşüme ayak uyduranlar, yoluna devam ederken; ayak uyduramayanlar pek çok zorlukla karşı karşıya kalacaklar.

Sürdürülebilir geleceğe ancak doğayı koruyan, teknolojiyi insan yararına kullanan ve toplumun tüm kesimlerini kapsayan bütüncül bir yaklaşımla ulaşabiliriz. Yeşil dönüşüm, doğayı koruyarak ve karbon ayak izimizi küçülterek yarınlarmızı güvence altına alırken, Dijital dönüşüm, işimizi daha verimli yapmamızı, kaynakları israf etmeden kullanmamızı sağlıyor. Toplumsal dönüşüm ise çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığı öne çıkararak hep birlikte daha güçlü bir toplum kurmamıza yardımcı oluyor. Bu üç boyut yan yana geldiğinde, sürdürülebilirlik sadece bir hedef değil, hepimizin günlük yaşamına dokunan bir yol haritası haline geliyor.

İZİKAD olarak üçüz dönüşümün dünyamızın sürdürülebilirliği için öneminin farkındayız ve bu nedenle bu seneki MEDSPARC Uluslararası İş Zirvemizin temasını "Sürdürülebilir Gelecek için İş Birliği: Üçüz Dönüşüm" olarak belirledik. Bu konuda çalışmalarımıza hızla devam ediyoruz. Akdeniz ve Avrupa ülkelerinden önde gelen uzmanlar ve iş dünyası temsilcileri MEDSPARC zirvesinde bir araya gelecek. Zirve, "Dünyamızın Sürdürülebilir Geleceği"ni tartışmak ve bu konuda ortak sorumlulukları teşvik etmek için önemli bir platform görevi görecek.

Bugüne kadar, uluslararası sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliği içinde, İzmir'in Türkiye'nin Batı'ya açılan kapısı olarak, uluslararası görünürlüğünü artıran projeleri başarıyla hayata geçirdik. Aralık 2025'te, "Sürdürülebilir Bir Gelecek için İş Birliği: Üçüz Dönüşüm" teması altında İzmir ile Akdeniz-Avrupa ülkeleri arasındaki ticaret hacmini artırmak amacıyla, tarihi liman kentimiz İzmir'de MEDSPARC Uluslararası İş Zirvesi'ne bir kez daha ev sahipliği yapmaktan gurur duyuyoruz. Zirve katılımcıları, uluslararası kuruluşlar ve şirketlerle B2B toplantılarına katılarak sürdürülebilir ticaret ortaklıkları kurma fırsatı da bulacaklar.

Aralık 2025'te MEDSPARC Zirvesinde görüşmek üzere,

Özden MONKUL ERTEN
İZİKAD Yönetim Kurulu Başkanı

Our world is transforming at a breathtaking pace. Digital Transformation, Green Transformation, Social Transformation.

Combined, these three shifts—the Triple Transformation—are now on every country's shared agenda and are vital to the sustainability of our planet. Those who keep pace with this transformation will move forward; those who do not will face significant challenges.

We can achieve a sustainable future only through a holistic approach that protects nature, uses technology for the benefit of people, and embraces all segments of society. While the Green Transformation secures our future by preserving nature and reducing our carbon footprint, Digital Transformation enables us to work more efficiently and to use resources without waste. Social Transformation helps us build a stronger society together by advancing diversity, equity, and inclusion. When these three dimensions come together, sustainability becomes not merely a goal, but a roadmap that touches our everyday lives.

As İZİKAD, we recognize the crucial importance of the Triple Transformation for the sustainability of our world; accordingly, we have set the theme of this year's MEDSPARC International Business Summit as "Cooperation for a Sustainable Future: Triple Transformation." We are rapidly advancing our work in this direction.

Leading experts and business representatives from Mediterranean and European countries will come together at the MEDSPARC Summit.

The Summit will serve as an important platform to discuss "Our Planet's Sustainable Future" and to encourage shared responsibility on this critical issue.

To date, in cooperation with international civil society organizations, we have successfully implemented projects that enhance İzmir's international visibility as Turkey's gateway to the West. In December 2025, under the theme "Cooperation for a Sustainable Future: Triple Transformation," we are proud to once again host the MEDSPARC International Business Summit in our historic port city of İzmir to increase the trade volume between İzmir and Mediterranean-European countries. Summit participants will also have the opportunity to engage in B2B meetings with international organizations and companies to forge sustainable trade partnerships.

We look forward to seeing you at the MEDSPARC Summit in December 2025.

Özden MONKUL ERTEN
Chair of the Board, İZİKAD

İçindekiler

İZMİR İŞ KADINLARI DERNEĞİ
KÜLTÜR MAHALLESİ ŞAİR EŞREF BULVARI ELİF
APT. NO:67 D:8 ALSANCAK - KONAK / İZMİR
INFO@IZIKAD.ORG



03 BAŞKAN'DAN



BİR KURTULUŞ DESTANI
9 EYLÜL



MID OF MED



13. GENÇ İZIKAD



**GELECEĞE YÖN VEREN
KADINLAR**



SU, YAŞAM VE KADIN



**KADINLARIN GÜCÜYLE
YÜKSELEN BİR GELECEK**



**HUKUKTA GÜVENLİ ADIMLARLA
DAVA AÇMADAN DAVA KAZANMAK**



**NURBİN GLOBAL TEMİZLİK
DERYA KUYUMCUOĞLU**



**KADINLAR, YAPAY ZEKÂ İLE
SAĞLIKTA GELECEĞİ KODLUYOR**



BASIN YANSIMALARI

TASARIM VE BASKI

GÖRSEL YÖNETMEN: Nefise Yıldız Torun **GRAFİK TASARIM:** Damla Aksay

BASIM YERİ: TÜKELMAT A.Ş. Tuna Mahallesi 5615/1 Sokak No:41 Kat:1 Çamdibi-İZMİR

Tel: 0 (232) 461 71 94 www.tukelmat.com.tr

Bir kurtuluş destanı

9 Eylül

Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün, vatanın ve milletin kaderini değiştiren emir ve sözleri

“Ben size taarruzu emretmiyorum! Ölmeyi emrediyorum. Biz ölünceye kadar geçecek zaman içinde yerimizi başka kuvvetler ve başka komutanlar alabilir.”

I. Dünya Savaşı - Çanakkale Cephesi - 25 Nisan 1915

“Geldikleri gibi giderler!”

*İşgal gemilerini görünce. İstanbul Boğazı, Kartal İstimbodu
13 Kasım 1918*

“Ya İstiklal, ya ölüm!”

Sivas Kongresi - 4 Eylül 1919

“Vatanın her karış toprağı vatandaşın kanıyla ıslanmadıkça terk olunamaz!”

Sakarya Meydan Muharebesi - 23 Ağustos 1921

“Ordular! İlk hedefiniz Akdeniz'dir, ileri!”

Eşme - Uşak, 1 Eylül 1922



**Büyük Usta Nazım Hikmet,
Kuvâyi Milliye Destanı'nı şu şiirle başlatır:**

*Onlar ki toprakta karınca,
suda balık,
havada kuş kadar
çokturlar;
korkak,
cesur,
cahil,
hakim
ve çocukturlar
ve kahreden,
yaratan ki onlardır,
destanımızda yalnız onların maceraları vardır.*

*Onlar ki uyup hainin iğvasına
sancaklarını elden yere düşürürler
ve düşmanı meydanda koyup
kaçarlar evlerine.*

*Ve onlar ki bir nice murtada hançer üşürürler,
ve yeşil bir ağaç gibi gülen,
ve merasimsiz ağlayan,
ve ana avrat küfreden ki onlardır,
destanımızda yalnız onların maceraları vardır.*

*Demir,
kömür
ve şeker
ve kırmızı bakır
ve mensucat
ve sevdâ ve zulüm ve hayat
ve bilcümle sanayi kollarının,
ve gökyüzü*

*ve sahra
ve mavi okyanus
ve kederli nehir yollarının,
sürülmüş toprağın ve şehirlerin bahtı*

*bir şafak vakti değişmiş olur,
bir şafak vakti karanlığın kenarından
onlar ağır ellerini toprağa basıp
doğruldukları zaman.*

*En bilgin aynalara
en renkli şekilleri aksettiren onlardır.*

*Asırda onlar yendi, onlar yenildi.
Çok sözler edildi onlara dair
ve onlar için:
zincirlerinden başka kaybedecek şeyleri yoktur,
denildi.*

1 5 Mayıs 1919'da "Olamaz, olamaz, böyle ellerini sallaya sallaya giremezler!" diyerek şehit düşeceğini bile bile işgalcilere ilk kurşunu atan Hasan Tahsin, attığı o ilk kurşunla Kurtuluş Savaşı Destanımızı fiilen İzmir'de başlatmıştı. Ve bu büyük destan, 9 Eylül 1922 günü Yüzbaşı Şerafettin ve arkadaşlarının Türk Bayrağımızı İzmir'de Hükümet Konağı'na göndere çekmesiyle şanlı ve şerefle İzmir'de sona ermişti.

9 Eylül 1922 aslında sadece İzmir'in değil, Türkiye'nin ve Türk Milletinin kurtuluş günüdür. Bunu anlamak için önce biraz geriye, Büyük Taarruz emrine kadar uzanmak gerekir.

Çanakkale Savaşı, Sakarya Savaşları, 1. İnönü, 2. İnönü Savaşları hep savunma zaferleridir. Mustafa Kemal gerekli tüm hazırlıkları tamamlamış ve artık sıra bir savunma değil, bir taarruz zaferine gelmiştir. Fakat, Mustafa Kemal'in en yakın silah arkadaşlarında bile bir tereddüt vardır: "Bütün silahımızı, mühimmatımızı, bütün askerlerimizi bir tek taarruzda kullanacağız. Ya kaybedersek?" diye düşünmekte ve sormaktadırlar.

Bu büyük sorumluluğu düşünebiliyor musunuz? Bütün vatanın, bütün milletin kaderi sizin omuzlarınızda ve en yakın, en güvendiğiniz silah arkadaşlarınız size "Ya kaybedersek?" diyor. Ama büyük liderler, ne zaman harekete geçeceğini bilen insanlar arasından çıkar. Gazi Mustafa Kemal Atatürk de bu milletin bağrından çıkmış en büyük liderdir. Büyük Taarruz emrini verir ve 26 Ağustos 1922'de sabaha karşı taarruz başlar.

O sabah saat 05.30'da "Ya kaybedersek?" endişesinden kaynaklanan sessizlik yerini top seslerine bırakır. Saat 06.20'de, taarruzdan 50 dakika sonra ilk müjdeli haber gelir Kemalettin Sami Bey'den: "Birliklerimiz Kalecik'i işgal ettil!" İlk bir iki gün bu tür haberlerle geçer.

29 Ağustos'u 30 Ağustos'a bağlayan gece Cephenin Harekât Dairesi Başkanı Tevfik Bey, çeşitli kolordu ve tümenlerden gelen bilgileri Cephe Kumandanı İsmet İnönü'ye sunmuş ve İnönü gördüklerine inanamıştı. "Bunları hemen Paşa'ya da gösterin" diyerek Atatürk'e göndermiştir.

Mustafa Kemal Atatürk o geceyi şöyle anlatır: "Bana Tevfik Bey'in geldiğini bildirdiler. Tevfik Bey getirdiği savaş durumunu gösterdi. Hemen İsmet ve Fevzi'yi çağırınız, dedim. Bir de üçümüz birlikte durumu gözden geçirdik ve şu neticeye vardık ki; Türk'ün gerçek kurtuluş güneşi 30 Ağustos sabahı, ufuktan bütün parlaklığı ile doğacaktır. Yeni harekât tedbirlerimizi buna göre aldık."

Evet, 30 Ağustos'ta Türk Milleti zaferi doya doya ciğerlerine çeker.

9 Eylül'e gelmeden küçük bir fıkra ile biraz soluk alalım: Kumarhaneden çıkan Dursun ve Temel sokakta



Ulvi PUĞ

Avukatlık Bürosu İzmir Mili Kütüphane Vakfı Başkanı
İZGEP İzmir Kent Kültürü
Geliştirme Platformu Başkanı

Biz Atatürkçüler, kimsenin kayığına binmeyiz. Çünkü biz Bandırma Vapuru'nun yolcularıyız. Yolumuz Cumhuriyet, pusulamız Atatürk'tür. Ve çok iyi biliriz ki: Dün bu vatani ve milleti kurtaran Atatürk'tü, bugün içinde bulunduğu sıkıntılardan kurtaracak olan ise Atatürkçülüktür!



yürüyorlarmış. Her şeyini kumarda kaybedip çıplak kaldığı için iki eliyle önünü ve arkasını kapatarak iki büküm yürüyen Temel, yanında üzerinde kalan bir tek donla dimdik yürüyen Dursun'a bakıp: "Ula Dursun! Senin en peğendiğim özelliğin pudur. Nerede duracağını pileysun!" demiş.

Tarihte sayısal olarak en çok savaş kazanan kişilerden biri Napolyon'dur. Ama Napolyon bugün, kazandığı savaşlarla değil kaybettiği Waterloo Savaşı ile anılır. Çünkü nerede duracağını bilememiştir. Hitler'i mahveden de nerede duracağını bilmeyip Moskova'ya kadar gitmeye kalkması olmuştur. Tarih, nerede duracağını bilmeyenlerin hezimetleriyle doludur.

Gazi Mustafa Kemal Atatürk ise yalnız ne zaman harekete geçeceğini değil, nerede ve ne zaman duracağını da bilen büyük bir liderdi. Onu en büyük yapan özelliklerinden biri de buydu. Büyük Taarruz emrini verirken "Ya kaybedersek?" diyen arkadaşları, 30 Ağustos Zaferi'nden sonra "İstanbul'a, Trakya'ya da gidelim" demeye başlamışlardı. Ama Atatürk, 30 Ağustos'tan sonra oraları silahla değil, diplomasi zaferiyle kazanmayı başardı.

Çünkü o; zaruri olduğunda kendi de ölmeyi göze alarak "Ben size taarruzu değil, ölmeyi emrediyorum!" diyecek kadar kararlı ve cesur bir asker; zaruret ortadan kalktığında ise "Savaş hayatı ve zaruri olmalıdır. Milletin hayatı tehlikeye maruz kalmadıkça savaş bir cinayettir!" diyen büyük bir devlet adamıydı.

O yüzden, Gazi Mustafa Kemal, asker olarak son emrini, Kurtuluş Savaşı'nın nihai hedefi olan İzmir'e doğru verdi: "Ordular, ilk hedefiniz Akdeniz'dir, ileri!"

30 Ağustos Zaferi'ni Falih Rıfkı şöyle anlatır: "Nemiz varsa, eğer bağımsız bir devlet kurmuşsak, hür vatandaşlar olmuşsak, şerefli insanlar olarak dolaşıyorsak, yurdumuzu Batı'nın pençesinden, vicdanımızı ve düşüncemizi Doğu'nun pençesinden kurtarmışsak, şu denizlere bizim diye bakıyor, bu topraklarda ana bağrının sıcaklığını duyuyorsak, belki nefes alıyorsak, hepsini, her şeyi 30 Ağustos Zaferi'ne borçluyuz."

Büyük Usta Nazım Hikmet ise Kuvâ-yi Milliye Destanı'nı İzmir'de şöyle bitirir:

"Sonra,
Sonra, 9 Eylülde İzmir'e girdik ve
Kayserili bir nefer
yanan şehrin kızılığı içinden
gelip öfkeden, sevinçten,
ümidlen ağlaya ağlaya,
Güneyden Kuzeye,
Doğudan Batıya,
Türk halkıyla beraber seyretti
İzmir rıhtımından Akdeniz'i.
Ve biz de burada bitirdik
destanımızı."

Gazi Mustafa Kemal Atatürk ise 1925 yılında yaptığı konuşmada, İzmir'in Kurtuluş Savaşımızın nihai hedefi olduğunu şu sözlerle açıklar: "Saygıdeğer İzmirililer, siz çok üzüldünüz; çünkü çok acılar ve eziyetler gördünüz. Mutlusunuz, çünkü bütün memleket sizi



kutsal bir kurtuluş hedefi olarak kabul etmiştir. Ahmak düşman buraya gelmeseydi, belki bütün memleket dikkatsizlikte dalmış olarak kalırdı. Siz bütün millet adına, bütün memleket adına sıkıntı çektiniz. Fakat bugün bu sıkıntının ödülüne sahipsiniz. Tebrik ederim. Bütün dünya duysun ki, Efendiler; artık İzmir hiçbir kirli ayağın üzerine basamayacağı kutsal bir topraktır."

Evet, 9 Eylül İzmir'in kurtuluşudur, İzmir'in kurtuluşu tüm vatanın, tüm milletin kurtuluşudur.

Evet, nemiz varsa hepsini, her şeyi 30 Ağustos'a borçluyuz. Çünkü 30 Ağustos Zaferi olmasaydı, Malazgirt Zaferi'nin, İstanbul'un Fethi'nin, Çanakkale Zaferi'nin bir anlamı kalmayacaktı. 30 Ağustos Zaferi olmasa 9 Eylül olmayacaktı, Lozan Barış Antlaşması olmayacaktı, demokratik, laik Türkiye Cumhuriyeti olmayacaktı. Ama şunu da unutmayalım ki: Tarihe dayalı senaryo yazılabilir, ama senaryoya dayalı tarih yazılamaz. Ve bütün dünya tarihinde açıkça yazılıdır ki; 30 Ağustos'u ve tüm diğerlerini de Gazi Mustafa Kemal Atatürk'e borçluyuz!

O yüzden biz Atatürkçüler, kimsenin kayığına binmeyiz. Çünkü biz Bandırma Vapuru'nun yolcularıyız. Yolumuz Cumhuriyet, pusulamız Atatürk'tür. Ve çok iyi biliriz ki: Dün bu vatani ve milleti kurtaran Atatürk'tü, bugün içinde bulunduğu sıkıntılardan kurtaracak olan ise Atatürkçülüktür!

9 Eylül; İzmir'in ve Türkiye'nin kurtuluş günü kutlu olsun. Başta Gazi Mustafa Kemal Atatürk olmak üzere bize bu vatani ve Cumhuriyet'i armağan eden tüm şehitlerimizin ruhları şad olsun!



izmir İş Kadınları Derneği (İZİKAD) tarafından düzenlenen MID OF MED 2024 – Akdeniz Havzası İş Dünyası Zirvesi, 29–30 Ocak tarihlerinde Ahmed Adnan Saygun Sanat Merkezi'nde, İzmir'in tarihi liman kimliğiyle bütünleşen bir vizyonla hayata geçirildi. Açılış, modern dans performansının ardından İZİKAD Başkanı Betül Sezgin'in güçlü hitabıyla başladı. Sezgin, Akdeniz'in çeşitliliğini bir zenginlik olarak tanımlarken, sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ancak kadın ve erkeklerin omuz omuza kuracağı ortaklıklarla ulaşılabileceğini vurguladı. Zirvenin, Akdeniz coğrafyasının ekonomik kalkınması için bir ilk adım olduğunu belirterek "ticaretin arkasındaki çözümleri birlikte bulmak" çağrısında bulundu.

Bu güçlü açılışın ardından söz alan İzmir Büyükşehir Belediyesi Başkan Vekili Murat Aydın, kentin tarihsel ve kültürel kimliğine vurgu yaptı. İzmir'in "kadınların öncülük ettiği bir şehir" olduğunun altını çizen Aydın, Akdeniz'in kalbinde yer alan bu liman kentinin binlerce yıldır hoşgörü, çok seslilik ve barış değerleriyle anıldığını belirtti. "Akdeniz İzmir'e can vermiştir, İzmir de Akdeniz'e can vermiştir" ifadesiyle kentin bölgeyle kurduğu karşılıklı etkileşimi özetledi.

Ayrıca, İzmir'in stratejik planlarını Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları çerçevesinde oluşturduğunu, "döngüsel kültür" kavramını dünyaya tanıttığını ve toplumsal cinsiyet eşitliğini belediyenin asli görevi olarak gördüklerini dile getirdi.

Organized by the İzmir Business Women's Association (İZİKAD), MID OF MED 2024 – Mediterranean Basin Business Summit was held on 29–30 January at the Ahmed Adnan Saygun Art Center, brought to life with a vision aligned with İzmir's historic port identity. The opening began with a modern dance performance, followed by a powerful address from İZİKAD Chair Betül Sezgin. Defining the Mediterranean's diversity as a source of richness, Sezgin emphasized that the Sustainable Development Goals can only be achieved through partnerships built shoulder-to-shoulder by women and men. Stating that the summit was a first step for the economic development of the Mediterranean region, she called on participants to "find the solutions behind trade together."

Speaking next, Murat Aydın, Acting Mayor of İzmir Metropolitan Municipality, underscored the city's historical and cultural identity. He highlighted İzmir as "a city led by women," and noted that this port city at the heart of the Mediterranean has for millennia been associated with tolerance, polyphony, and peace. Summarizing the reciprocal relationship between the city and the region with the phrase, "The Mediterranean has given life to İzmir, and İzmir has given life to the Mediterranean," he added that İzmir's strategic plans are framed by the UN Sustainable Development Goals, that the city introduced the concept of a "circular culture" to the world, and that gender equality is regarded as a core duty of the municipality.

Açılışın bir diğer önemli konuşmacısı İzmir Valisi Süleyman Elban oldu. Elban, Akdeniz'in hem bir medeniyet hem de ticaret beşiği olduğunu hatırlatarak, tarih boyunca bu denizin kıyılarında yaşayan toplumların iş birliği içinde geliştiğini, ticaret yaptığını, hatta zaman zaman savaşlarla yüzleştiğini ifade etti. Ancak bugün, Akdeniz'in karşı karşıya olduğu en büyük tehdidin çevresel sorunlar olduğunu vurguladı. Deniz kirliliği, biyolojik çeşitliliğin azalması ve sürdürülebilir olmayan üretim modelleri nedeniyle ticaretin ve turizmin geleceğinin risk altında olduğunu belirten Elban, "Akdeniz'in en güzel mavisi bizim ellerimiz yüzünden kirleniyor" sözleriyle ortak sorumluluğa dikkat çekti. Zirvenin, bu tehditleri aşmak için güçlü işbirlikleri kurmaya vesile olacağına olan inancını paylaştı.

Uluslararası perspektifi zirveye taşıyan Akdeniz Ticaret ve Sanayi Odaları Birliği Başkanı Ahmed M. El Wakil, bölgenin küresel ekonomi içindeki konumunu rakamlarla ortaya koydu. Akdeniz'in 500 milyonluk nüfusuyla dünya ticaretinde belirleyici bir rol üstlendiğini belirten El Wakil, bölgenin lojistik avantajlarını, ticaret hacmini ve büyüme potansiyelini özellikle genç nüfus ve kadın girişimciliği üzerinden değerlendirdi. Kapsayıcı ekonomik modellerin ve yenilikçi işbirliklerinin, Akdeniz'i sadece bölgesel değil, küresel bir merkez haline getireceğini vurguladı.

Bu konuşmaların ardından sahneye çıkan Zuhal Mansfield, "Doğu Akdeniz Ekonomisini Anlamak" başlıklı sunumuyla zirveye farklı bir boyut kazandı. Tarihsel örneklerden güncel jeopolitik gelişmelere uzanan geniş bir çerçevede Doğu Akdeniz'in önemini ele aldı. Enerji kaynakları, ticaret yolları ve bölgesel istikrarsızlıklar üzerinden yaptığı değerlendirmelerde, iş dünyasının siyasetten bağımsız vizyonlar geliştirmesinin önemini vurguladı. Mansfield, "Geçmişten ders almazsak, geleceğimiz de geçmişe benzeyecek" sözleriyle, ortak aklın ve iş birliğinin önemini çarpıcı bir şekilde hatırlattı.

Another key speaker at the opening was Governor of İzmir Süleyman Elban. Reminding attendees that the Mediterranean has been both a cradle of civilization and commerce, he noted that societies along its shores have developed through cooperation, traded, and at times faced wars throughout history. Today, however, he stressed that the greatest threat the Mediterranean faces is environmental: marine pollution, the loss of biodiversity, and unsustainable production models put the future of trade and tourism at risk. With the words, "The most beautiful blue of the Mediterranean is being polluted by our own hands," he drew attention to shared responsibility and expressed his belief that the summit would help forge strong collaborations to overcome these threats.

Bringing an international perspective, Ahmed M. El Wakil, President of ASCAME (the Association of the Mediterranean Chambers of Commerce and Industry), presented the region's position in the global economy with data. With a population of 500 million, the Mediterranean plays a decisive role in world trade. He evaluated the region's logistical advantages, trade volume, and growth potential—especially through its young population and women's entrepreneurship—arguing that inclusive economic models and innovative partnerships can transform the Mediterranean into a global hub, not merely a regional one.

Taking the stage afterward, Zuhal Mansfield added a new dimension to the summit with her presentation "Understanding the Eastern Mediterranean Economy." Covering a wide frame from historical examples to current geopolitical developments, she addressed the importance of the Eastern Mediterranean through energy resources, trade routes, and regional instabilities, and emphasized the importance of the business world developing visions independent of politics. With the striking remark, "If we do not learn from the past, our future will look like the past," Mansfield underlined the need for common sense and cooperation.



İZMİR'DE İŞ ORTAMI VE FIRSATLAR PANELİ

Zirvenin açılış oturumlarının ardından söz, İzmir'in ekonomik potansiyeline odaklanan ilk panele bırakıldı. "İzmir'de İş Ortamı ve Fırsatlar" başlıklı bu oturum, Batı Anadolu Sanayici ve İş İnsanları Dernekleri Federasyonu (BASİFED) Başkanı Mehmet Ali Kasalı moderatörlüğünde gerçekleşti. Panelde, Ege İhracatçı Birlikleri Koordinatör Başkanı Jak Eskinazi, Ege Serbest Bölge Kurucu ve İşleticisi A.Ş. (ESBAŞ) CEO'su Faruk Güler ve Aliağa Organize Sanayi Bölgesi (ALOSBİ) Başkanı Haluk Tezcan yer aldı. Konuşmacılar kentin rekabet gücünü tek tek sektör başlıkları üzerinden değil, ortak bir hikâye içinden anlattılar.

Hikâyenin ilk cümlesi sanayi. İzmir, çoğu zaman turizm ve yaşam kalitesiyle anılsa da, Türkiye'nin en üretken şehirlerinden biri. Kente bağlı 16 organize sanayi bölgesinin doluluk oranı yüzde 96'ya dayanmış durumda; bu, yatırımcının boş alan ararken artık haritayı büyötmek zorunda kaldığı bir eşiğe işaret ediyor. Bu resmin dikkat çekici örneği ALOSBİ: 10 milyon metrekaarelik bir alanda bugün 116 tesis faal; tamamlandığında sayı 286'ya, istihdam ise yaklaşık 40 bine çıkacak. Yani İzmir'de "üretim" hâlâ şehrin ana fiili.

İkinci cümle, serbest bölgeler. Faruk Güler'in sözleri, İzmir'in "serbest bölgeler şehri" olma stratejisinin altını çiziyor. Bugün üç serbest bölge faal, dördüncüsü yolda. Serbest bölgeler yalnızca teşvik kataloğunun en uzun sayfası değil; yabancı yatırımcı için standartlaştırılmış altyapı, ihracat disiplinine gömülü süreçler ve "gel, hattı kur ve üret" hızını sağlayan bir kurgu. Güler'in vurgusu net: Akdeniz'de kültürel ve siyasi dalgalanmaları kalıcı olarak yatıştırmanın yolu, ülkeler arası kalıcı yatırımlardan geçiyor. Ticaret köprü kurar; yatırım, köprüyü kalıcılaştırır.

Üçüncü cümle, İzmir'in kümeleri. Rüzgâr türbini kanadı üreten dört fabrikanın dördünün de İzmir'de oluşu, kule üreticilerinin önemli bölümünün yine burada konumlanması, şehrin yenilenebilir enerji tedarik zincirindeki ağırlığını somutluyor. Aliağa'da yükselen entegre güneş paneli ve cam yatırımı, bu zincire yeni bir halka ekliyor. Gıda tarafında Tire-Ödemiş-Bayındır hattı, Türkiye'nin en büyük süt havzalarından biri; mandıra ve peynir kümelenmesi, sütü markalı katma değere dönüştürüyor. ESBAŞ içindeki hava-uzay kümelenmesi, savunma ve havacılık tedarikçilerini aynı dili konuşur hâle getirirken; kimyada güçlü üretim zemini, makinede derinleşen know-how ve Kınık'ta tasarlanan bitkisel ilaç-endemik bitkiler odaklı yapı, biyoteknolojiyi şehrin yeni anlatısına dahil ediyor.

Bu anlatının dördüncü cümlesi lojistik ve dijital dönüşüm. Kemalpaşa Lojistik Köyü'nün tamamlanması ve yeni lojistik odaklarının yolda olması, İzmir'i yalnızca



BUSINESS ENVIRONMENT AND OPPORTUNITIES IN İZMİR

Following the opening sessions, the first panel focused on İzmir's economic potential. Titled "Business Environment and Opportunities in İzmir," the session was moderated by Mehmet Ali Kasalı, President of BASİFED (Federation of Aegean Industrialists and Business People). Speakers included Jak Eskinazi, Coordinator President of the Aegean Exporters' Associations (EİB); Faruk Güler, CEO of ESBAŞ (Aegean Free Zone Development & Operating Co.); and Haluk Tezcan, President of the Aliağa Organized Industrial Zone (ALOSBİ). The speakers discussed the city's competitiveness not through isolated sectors but within a shared narrative.

The first sentence of that narrative is industry. Although İzmir is often associated with tourism and quality of life, it is among Turkey's most productive cities. The occupancy rate of its 16 organized industrial zones has reached 96%, marking a threshold where investors must zoom out the map to find space. A striking example is ALOSBİ: of its 10 million m² area, 116 plants are currently operational; upon completion, this will reach 286 facilities with employment nearing 40,000. In short, in İzmir, "production" remains the city's main verb.

The second sentence is free zones. As Faruk Güler underscored, İzmir's strategy to be a "city of free zones" is clear. Three free zones are active today, with a fourth on the way. Free zones are not merely the longest page in the incentive catalog; for foreign investors, they offer standardized infrastructure, processes embedded in export discipline, and a setup that enables "come, install the line, and produce" speed. Güler's point is clear: the way to sustainably calm cultural and political waves in the Mediterranean is through lasting cross-border investments. Trade builds bridges; investment makes them permanent.

bir üretim sahası değil, Avrupa'ya açılan doğal bir dağıtım kapısı yapıyor. Öte yanda dijital dönüşüm merkezleri, model fabrika, bilişim vadisi ve güçlü yazılım/otomasyon firmaları, "sanayinin dijital ikizi"ni İzmir'de somutlaştırıyor. Kısacası yatırımcı, tek bir lokasyonda üretim-depolama-ihracat-dijitalleşme zincirini tamamlayabiliyor.

EİB Başkanı Jak Eskinazi, bütün bu tabloyu tarihsel bir süreklilikle ilişkilendiriyor: İzmir, 8.500 yıllık ticaret refleksini bugüne tercüme ederek tarım ihracatının dörtte birini sırtlıyor; limanı, fuarcılık kültürü ve yakın pazar avantajıyla Akdeniz'in doğal ticaret eşiğini oluşturuyor. Onun altını çizdiği bir başka nokta, "İzmir'in çok hızlı öğrenmesi": Sürdürülebilirlikten yazılıma, yeni teknolojiler nerede ise İzmir birkaç adımda oraya uyumlanıyor.

Soru-cevap bölümünde iki başlık öne çıktı. İlki, kadınların görünürlüğü. Panelistler, İzmir'in Türkiye ortalamasının üzerinde kadın temsiline sahip olduğunu; derneklerde, şirketlerde ve yönetimlerde ciddi bir kadın liderlik havuzu bulunduğunu hatırlattı. Yine de ihracatçı birliklerinde kadın başkan sayısının artması gerektiği kabul gördü. İzmir'in yeni OSB ve serbest bölge planlamalarında kadın girişimciye pozitif ayrımcılık uygulayan bir öncülüğe soyunması beklentisi salonda yankı buldu; "İzmir bu farkı yaratır" duygusu hissedildi.

İkinci başlık, yazılım ve hizmet ihracatı. Hizmet İhracatçıları Birliği'nin henüz İstanbul merkezli olması nedeniyle bölgedeki yazılım/otomasyon firmalarının sınıflandırma ve temsil sorunları dile getirildi. EİB, pratik bir kapı araladı: Hizmet ihracatçısı olsanız da Ege İhracatçı Birlikleri'nden operasyonel destek alabilir, faaliyetlere dahil olabilirsiniz. Kısacası, "coğrafi engel değil; gelin, birlikte çözelim."

Panelin ruhu, bir yatırım broşürü soğukluğundan uzak, sahici bir ortak eylem çağrısına dönüştü. İzmir, yatırımcıya yalnızca arsa veya teşvik vaat etmiyor; hazır kümelerle tedarik zincirine hızlı giriş, liman ve lojistikle Avrupa'ya kesintisiz akış, model fabrika ve dijital merkezlerle verimlilik artışı, yerel kurumlarla tek-duraklı ilerleme sözü veriyor. Yenilenebilir enerji ekipmanından gıda işleme ve mandraya, makine-savunma-havacılık tedarikinden kimya ve biyoteknolojiye, lojistik depolamadan yazılımın ölçeklenmesine kadar uzanan geniş bir oyun alanı var.

Son cümle ise Akdeniz'e bakıyor: Coğrafyanın dalgaları azalmıyor, ama ticaret ve yatırım ağları sıklaştıkça sular duruluyor. İzmir, bu ağların doğal düğümü. Davet açık: Gelin, yerinde görün; bir kümeye eklemenin; kadın girişimciye merkeze alan modellerle üretimi çeşitlendirin; dijitalle verimi büyütün. İzmir'de bu hikâyenin devamı yazılmaya hazır.

The third sentence is clusters. The fact that all four factories producing wind turbine blades are in İzmir, and that many tower manufacturers are also based here, concretizes the city's weight in the renewable energy supply chain. The integrated solar panel and glass investment rising in Aliağa adds a new link to this chain. On the food side, the Tire-Ödemiş-Bayındır belt is one of Turkey's largest dairy basins; clustering in dairies and cheese turns milk into branded added value. The aerospace cluster within ESBAŞ aligns defense and aviation suppliers in a shared language; strong foundations in chemicals, deepening know-how in machinery, and a plant-based pharmaceuticals/endemic plants initiative in Kınık are bringing biotechnology into the city's new storyline.

The fourth sentence is logistics and digital transformation. The completion of Kemalpaşa Logistics Village and new logistics hubs in the pipeline make İzmir not only a production site but a natural distribution gateway to Europe. Meanwhile, digital transformation centers, a model factory, an informatics valley, and strong software/automation firms are materializing "industry's digital twin" in İzmir. In short, an investor can complete the production-storage-export-digitalization chain in a single location. EİB President Jak Eskinazi connects the picture to historical continuity: translating its 8,500-year trading reflex into the present, İzmir shoulders a quarter of Turkey's agricultural exports; with its port, fair culture, and proximity to markets, it forms the Mediterranean's natural threshold for trade. Another point he highlights is how fast İzmir learns: from sustainability to software, wherever new technologies emerge, İzmir adapts in a few steps.

Two themes stood out in the Q&A. The first was women's visibility. Panelists reminded that İzmir surpasses Turkey's average in women's representation and has a robust pool of women leaders in associations, companies, and management. Still, it was agreed that the number of women presidents in exporters' unions should increase. The expectation that İzmir would pioneer positive discrimination for women entrepreneurs in new OIZ and free zone planning resonated in the hall; there was a palpable sense that "İzmir can create this difference." The second theme was software and services exports. Because the Service Exporters' Association is still based in Istanbul, classification and representation issues faced by regional software/automation firms were discussed.

EİB opened a practical door: even as a services exporter, you can receive operational support from the Aegean Exporters' Associations and join activities. In short: "Geography isn't a barrier—come, let's solve it together." The spirit of the panel evolved from a cold investment brochure into a genuine call to collective action. İzmir promises investors not only land or incentives but also rapid integration into the supply chain through ready

AKDENİZ BÖLGESİNDE EKONOMİK İŞ BİRLİĞİ POTANSİYELİNİN ORTAYA ÇIKARILMASI

Oturumun moderatörlüğünü Dışişleri Bakanlığı AB İşleri Müdürlüğü'nden Begüm Güler üstlendi. Güler, Akdeniz'in ticaret, kültür ve medeniyetlerin kesişimindeki konumuna dikkat çekerek özel sektörün—özellikle de kadın girişimcilerin—bölgesel iş birliğinin ana taşıyıcıları olduğunu vurguladı. Panel, “kullanılmamış potansiyeli nasıl görünür ve erişilebilir kılabiliriz?” sorusu etrafında kurgulandı

María Helena de Felipe Lehtonen (AFAEMME) “ağların ağı” yaklaşımla 22 yılda 23 ülkeden 63 kadın iş örgütünü ortak zeminde buluşturduklarını anlattı; iki temel engeli ise net koydu: finansa erişim ve kadın girişimcilerin kurumsal ağlara yeterince katılmaması. Türkiye'deki kadın iş örgütlerinin son yıllarda itici güç olarak öne çıktığını da not etti. Pamela Stenzel (VDU) güven inşasını ilk şart olarak tanımlayıp “dinle, sonra harekete geç” ilkesini paylaştı; ortak portal, yatırımcılarla buluşturan programlar, araştırmacılar için hızlandırıcılar ve “women on board” mentorlukları gibi ihtiyaca göre tasarlanan araçları örnek gösterdi ve mevcut ağlara “yenisini kurmak yerine katılın” çağrısı yaptı. Elizabeth Trallero (AFAEMME/EWMD) ise sahadan gelen bir iş insanı perspektifi sundu: Kızıldeniz'den kaynaklanan navlun gecikmeleri gibi jeopolitik ve regülasyon şokları kârlılığı günlük etkiliyor; bu nedenle şirketlerin hukuki takip, teknolojiye uyum (robotik/AI) ve nakit akışı yönetiminde soğukkanlı, veriye dayalı hareket etmesi şart. Trallero, e-ticaretin “mucize çözüm” değil, sektöre ve iç kapasiteye bağlı olarak kademeli yatırım-geri dönüş hesabı gerektiren bir alternatif kanal olduğunu vurguladı

Soru-cevap bölümünde, yeni platform kurmaktan ziyade mevcut bölgesel ağlara eklemlenme önerisi öne çıktı; Alexandria Businesswomen Association gibi üyeler sahadan onay verdi. Bir diğer tartışma eksen, dijitalleşme ile yüz yüze temasın birbirini tamamladığı fikriydi: Slovenya'dan katılımcı, güven ve enerjinin temasla pekiştiğini; bunun da barış, iklim ve kalkınma gibi ortak gündemlerde kadın girişimcilerin kolektif etkisini büyüttüğünü belirtti. Panel, Akdeniz'de ekonomik iş birliğini hızlandırmanın üç ayaklı reçetesini netleştirerek kapandı: (1) Ağlara aktif katılım ve güven; (2) finansmana erişim için yatırımcı-girişimci köprüleri; (3) yeşil ve dijital dönüşümde somut, ölçülebilir ortak projeler.

AKDENİZ'DE BÖLGESEL BARIŞ İÇİN İŞ DÜNYASININ HIZLANDIRILMASI

Zeynep Göle Benli konuşmasına, salonda hissedilen yüksek enerjiyi ve bu buluşmayı mümkün kılan İZİKAD'a teşekkür ederek başladı; ardından bölgesel barışın önkoşulu olarak “güven” vurgusunu yaptı: İş geliştirmek

clusters; seamless flows to Europe via port and logistics; productivity gains through the model factory and digital centers; and one-stop progress with local institutions. The city offers a wide playing field—from renewable energy equipment to food processing and dairies; from machinery—defense—aviation supply to chemicals and biotechnology; from logistics storage to scaling software. The final sentence looks to the Mediterranean: the waves of the geography do not subside, but as trade and investment networks grow denser, the waters grow calmer. İzmir is the natural node of these networks. The invitation is open: come and see on site; connect to a cluster; diversify production with models that center women entrepreneurs; grow efficiency through digitalization. İzmir is ready to write the next chapter of this story.

UNLEASHING THE POTENTIAL FOR ECONOMIC COOPERATION IN THE MEDITERRANEAN

The session was moderated by Begüm Güler from the Ministry of Foreign Affairs, EU Affairs Directorate. Güler stressed the Mediterranean's position at the intersection of trade, culture, and civilizations, highlighting the private sector—especially women entrepreneurs—as the main carriers of regional cooperation. The panel revolved around the question: “How can we make untapped potential visible and accessible?”

María Helena de Felipe Lehtonen (AFAEMME) explained how, with a “network of networks” approach, they brought together 63 women's business organizations from 23 countries over 22 years; she pinpointed two core bottlenecks: access to finance and insufficient participation of women entrepreneurs in institutional networks. She also noted that women's business organizations in Turkey have emerged as a driving force in recent years. Pamela Stenzel (VDU) defined trust-building as the first condition and shared the principle “listen, then act,” citing tools tailored to need—common portals, programs connecting with investors, accelerators for researchers, and “women on board” mentorships—while calling on participants to join existing networks rather than create new ones. Elizabeth Trallero (AFAEMME/EWMD) offered a businessperson's perspective from the field: geopolitical and regulatory shocks—like shipping delays via the Red Sea—impact profitability daily; therefore, firms must act calmly and data-driven in legal follow-up, technology adoption (robotics/AI), and cash-flow management. Trallero underlined that e-commerce is not a miracle cure, but an alternative channel requiring stepwise investment-return analysis depending on the sector and internal capacity.

In the Q&A, the proposal to integrate with existing regional networks rather than establish new platforms came to the fore; members such as the Alexandria Businesswomen Association voiced on-the-ground support. Another axis of debate was the idea that digitalization and face-to-

isteyen herkesin birbirine güvenmek, birbirinden faydalanmak ve ortak hedefler kurmak istediğini söyledi. Kendi kariyerindeki iki eksen (eğitim ve spor) üzerinden, barışı besleyen insandan insana temas kanallarının (değişim, ortak üretim, gönüllülük) iş dünyasıyla nasıl köprülenebileceğini örnekledi. Moderatör anonsu ve girişteki çerçeve ile birlikte bu oturumun odağı, “iş dünyasının hızla harekete geçerek barışa somut katkı üretmesi” olarak çizildi.

Eğitim başlığında Erasmus ve Anna Lindh çatılarını, ayrıca Medeniyetler İttifakını Akdeniz ölçeğinde kültürel değişim ve iş birliği için “hazır platformlar” olarak konumlandırdı. Yalnızca öğrenci değişimi değil; doğa yürüyüşlerinden farklı yaş gruplarına uzanan programlarla temasın genişlediğini, ama kritik bir açığın sürdüğünü belirtti: Erasmus programlarından geçen kadınların sayısı katlanarak artsa da, iş dünyasındaki rol ve aktarım aynı hızda büyümüyor. Bu nedenle, değişim programı mezunlarının girişimcilik ve istihdama “iş modeli” mantığıyla bağlanması gerektiğini savundu. Ayrıca ABD Dışişleri kaynaklı Flagship Project örneğiyle, meslek + dil kombinasyonunun firmalara doğrudan iş değeri üretmesini anlattı.

Spor başlığında ise “rekabetin kutuplaştırması” yerine birliktelik ve şiddeti azaltan sosyalleşme etkisini (Norbert Elias atfıyla) öne çıkardı. En provokatif önerisi, “tarafatar” kavramını iş dünyasına çevirmek oldu: Gönüllülük, hız ve aidiyet üreten tarafatar kültürünün, kadınların görünürlüğüne artıracak “tarafatar-ışi” modellerine uyarlanabileceğini söyledi. Kadın tarafatarların potansiyeline özellikle dikkat çekerek, güven ve amaç birliğinin gönüllü ağlarla ivmelendirilebileceğini savundu.

Kapanışta, “barış için iş”i somut fırsatlara bağlama çağrısı yaptı: Mısır'daki Yeni Kahire ve çölde göl gibi büyük ölçekli projelerin A'dan Z'ye tedarik zincirlerine bölgesel katılım fırsatları sunduğunu; bunun için sık temas, ortak planlama ve düzenli ziyaretlerle ağların canlı tutulması gerektiğini vurguladı. Özetle: (1) Güven temelli ağlar, (2) eğitim-spor köprüleri ve (3) büyük projelerde ortak üretim; Akdeniz'de barışın ekonomik zeminini hızlandırmanın üç pratik kaldırıcı olarak sunuldu.

Zeynep Göle Benli'nin konuşması, Akdeniz'de barışı yalnızca diplomatik değil; eğitim, kültür ve spor aracılığıyla toplumsal bağları güçlendirerek destekleme fikrini iş dünyasına taşıdı. Eğitim programlarının açtığı ufuklarla, sporun birleştirici gücünün iş modellerine yansıtılması gerektiğini vurgulayan bu yaklaşım; zirvenin genel çerçevesinde sıkça dile getirilen “güven, ağ kurma ve ortak üretim” üçlüsünü somutlaştırdı. Böylece zirve, bölgesel barış ve iş birliği tartışmalarını, doğrudan ekonomik iş birliklerine zemin hazırlayan sosyal ve kültürel araçlarla besleyerek bir üst aşamaya taşıdı.

face contact complement each other: a participant from Slovenia noted that trust and energy are reinforced through in-person contact, which amplifies the collective impact of women entrepreneurs on shared agendas like peace, climate, and development. The panel closed by clarifying a three-part prescription to accelerate economic cooperation in the Mediterranean: (1) active participation in networks and trust; (2) bridges between investors and entrepreneurs to improve access to finance; (3) concrete, measurable joint projects in green and digital transformation.

ACCELERATING BUSINESS FOR REGIONAL PEACE IN THE MEDITERRANEAN

Zeynep Göle Benli began her talk by acknowledging the high energy in the hall and thanking İZİKAD for making the gathering possible, then emphasized trust as the precondition for regional peace: anyone seeking to develop business wants to trust one another, benefit from one another, and set common goals. Drawing on two axes in her career—education and sports—she illustrated how human-to-human channels that nurture peace (exchanges, co-production, volunteering) can be bridged with the business world. With the moderator's framing, the session's focus emerged as “mobilizing the business world quickly to make tangible contributions to peace.”

Under education, she positioned Erasmus and the Anna Lindh Foundation—as well as the Alliance of Civilizations—as “ready platforms” for cultural exchange and cooperation across the Mediterranean. She noted that the scope extends beyond student exchanges to nature walks and programs covering different age groups, yet a critical gap persists: although the number of women benefiting from Erasmus programs has multiplied, their roles and transmission into the business world have not expanded at the same pace. Thus, she argued for linking exchange alumni to entrepreneurship and employment with a business-model mindset. She also cited a U.S. State Department-funded Flagship Project as an example of how the combination of profession + language can directly generate business value for companies.

Under sports, rather than focusing on the polarization of competition, she emphasized the socializing effect that fosters togetherness and reduces violence (with a nod to Norbert Elias). Her most provocative idea was to translate the concept of “fans” into the business world: she proposed adapting the volunteer-driven energy and sense of belonging produced by fan culture into “fan-work” models that increase women's visibility. Focusing on the potential of women fans, she argued that trust and shared purpose can be accelerated through volunteer networks. In closing, she called for tying “business for peace” to concrete opportunities: large-scale projects such as New Cairo and man-made desert lakes in Egypt present regional participation opportunities across end-to-end supply chains; for this, frequent contact, joint planning, and regular visits are needed to keep networks vibrant.



DAHA KAPSAYICI EKONOMİLER: AKDENİZ'DE KADINLARIN EKONOMİK GÜÇLENDİRİLMESİ

Panelin moderatörlüğünü Özge Bulut Maraşlı üstlendi. Açılışta Türkiye'nin Akdeniz coğrafyasındaki köprü rolünü hatırlatarak, "sözde" taahhütlerle gerçek veriler arasındaki açığı kapatmak için iyi uygulamaların paylaşılacağı bir oturum çerçevesi çizdi. Katılımcılardan kendi kurumlarını ve kapsayıcı ekonomi yaklaşımlarını somut örneklerle aktarmalarını istedi.

Laura Aldoné (Vilnius TSO Başkan Yrd., Uluslararası İş Kadınları Ağı): Litvanya'da 30 yılda kadınların iş hayatındaki varlığının hızla arttığını, üniversitelerde kadın oranının ~%70'e ulaştığını anlattı; eğitimin "anahtar" olduğunu, politika yapımcılarla yakın ve sürekli iş birliği kurduklarını vurguladı.

Marta Turk (Slovenya, Kadın Girişimciler Topluluğu): Sosyalizmden piyasa ekonomisine geçişte kadınların istihdam ve bakım yüklerinin nasıl dönüştüğünü sahadan örneklerle anlattı; topluluklarının çalışmasını dört sütunda özetledi: bilgi bankası (üye-uzman saatleri), düzenli ağ buluşmaları ve yıllık konferans, uluslararasılaşma heyetleri, küçük iç fon/kredidesteği. (Panel boyunca vurgusu: "bilgiye erişim + finans + görünürlük".)

Béatrice Delfin-Diaz (Belçika, FCE-VVB & FCME): 75 yıllık birikimle mentorluk, işletme ziyaretleri ve kamuya öneri mekanizmaları kurduklarını; Belçika'da öğrencilerin %60'ının kadın olmasına karşın üst yönetimde kadın oranının ~%17'de sıkıştığını paylaştı. "Kadın CEO oranının küresel ölçekte çok düşük" kaldığını hatırlatıp rol modelleri görünür kılmanın ve kota düzenlemelerinin etkisini tartışmaya açtı.

Türkiye fotoğrafı oturumda net çizildi: Borsa İstanbul şirketlerinde yönetim kurulu koltuklarının ~%18'i kadınlarda; ilk 500 şirkette kadın CEO sayısı 10 civarında. Karar mekanizmalarında çeşitlilik olmadan dönüşümün hızlanamayacağı vurgulandı.

In summary: (1) trust-based networks, (2) education-sports bridges, and (3) co-production in large projects were presented as three practical levers to accelerate the economic basis of peace in the Mediterranean. Göle Benli brought to the business world the idea of supporting peace in the Mediterranean not only diplomatically but by strengthening social ties through education, culture, and sports—echoing the summit's recurring triad of trust, networking, and co-production—thus advancing the debate toward social and cultural tools that lay the groundwork for direct economic cooperation.

MORE INCLUSIVE ECONOMIES: WOMEN'S ECONOMIC EMPOWERMENT IN THE MEDITERRANEAN

Moderated by Özge Bulut Maraşlı, the session opened by recalling Turkey's bridge role across the Mediterranean and by setting a framework to close the gap between "declarations" and real data through the sharing of good practices. Participants were asked to present their institutions and approaches to inclusive economies with concrete examples.

Laura Aldoné (Vice President, Vilnius Chamber of Commerce; International Women's Business Network) explained that women's presence in the labor market in Lithuania has risen rapidly over the last 30 years, with women reaching about 70% in universities; she emphasized education as the "key" and sustained, close cooperation with policymakers. Marta Turk (Slovenia, Women Entrepreneurs Community) described how women's employment and caregiving burdens transformed during the transition from socialism to a market economy, summarized their community's work in four pillars: a knowledge bank (member-expert hours), regular networking and an annual conference, internationalization delegations, and a small internal fund/credit support. (Her panel-long refrain: "access to knowledge + finance + visibility.") Béatrice Delfin-Diaz (Belgium, FCE-VVB & FCME) noted that despite 75 years of experience building mentorships, company visits, and public advisory mechanisms, the share of women in top management remains stuck around ~17% in Belgium, even though ~60% of students are women. She called for making role models visible and discussed the impact of quota regulations.

The Turkey snapshot was drawn clearly: women hold ~18% of board seats in Borsa İstanbul companies; in the Top 500, the number of women CEOs is around 10. Without diversity in decision-making, transformation cannot accelerate. Selcen Uyguntüzel (Fark Labs İzmir & Arya) described Fark Labs as a locally-rooted hub for innovation and transformation acting as a bridge among investors, companies, and entrepreneurs—particularly in mobility, energy, sustainability, and human-centric domains. She shared examples of how networks like Arya expand the base of women entrepreneurs and investors in Turkey, emphasizing the impact of trust, role models, and an open culture of collaboration.

Selcen Uyguntüzel (Fark Labs İzmir & Arya): Yerelden yükselen bir inovasyon ve dönüşüm odağı olarak Fark Labs'ın; yatırımcı-şirket-girişimci üçgeninde özellikle mobilite, enerji, sürdürülebilirlik ve insan odaklı alanlarda köprü işlevi gördüğünü aktardı. Türkiye'de Arya gibi ağların kadın girişimci ve yatırımcı tabanını büyüttüğünü; güvenin, rol modellerinin ve açık iş birliği kültürünün etkisini örneklerle paylaştı.

Panelin ortak paydası ve öneriler:

- Eğitimden işe akan hat güçlendirilmeli: Erasmus/ benzeri hareketliliklerden geçen kadınların istihdama ve girişimciliğe akacağı "köprü programlar" tasarlanmalı.
- Finansman eşiklerini düşürecek çözümler (melek yatırımcı ağları, kadın odaklı fonlar, mikro-kredi havuzları) ve sıfır/ düşük sermayeyle şirket kurma gibi düzenlemeler, kapsayıcılığı hızlandırır.
- Rol modellerin görünürlüğü (ödül programları, medya, şirket içi vitrinler) ve mentorluk sistematikleşmeli; "yalnız değilsin" duygusu, katılımı katlıyor.
- Politika iş birliği: İstatistikle izlenen hedefli kotalar ve ölçülebilir aksiyon planları, "iyi niyet"i sonuç üreten politika setlerine dönüştürmeli.

Sonuç: Oturum, Akdeniz'de kapsayıcı ekonomiye giden yolun üç kaldıraçla hızlanacağı fikrinde birleşti: (1) Eğitim→iş köprüleri, (2) Finansmana erişim ve yatırımcı-girişimci eşleştirmeleri, (3) Görünür rol modeller + mentorluk + kota temelli yönetim. Böylece kadınların ekonomik katılımı sadece bir "eşitlik" hedefi değil, bölgenin rekabet gücünü artıran bir büyüme stratejisi olarak çerçevelendi.

AVRUPA AKDENİZ ÜLKELERİNDE İŞ DÜNYASI VE EKONOMİK İSTİKRAR ARAYIŞI

Bu panel, Akdeniz'in tarih boyunca üstlendiği ticaret ve kültürel alışveriş köprüsü rolünü günümüz koşullarında yeniden ele almak amacıyla tasarlandı. Moderatörlüğünü Sibel Zorlu (ESİAD Başkanı) üstlendiği oturumda, bölgenin jeopolitik gerilimler ve ekonomik dalgalanmalara rağmen ortak refah için nasıl iş birliği modeli kurulabileceği tartışıldı.

Dolores Sammut Bonnici (BUSINESSMED, Malta İşverenler Derneği): Malta'dan gelen deneyiminde, iş dünyasında dijitalleşme ve yapay zekânın dönüştürücü etkisine dikkat çekti. Artık yalnızca akademik yeterliliklerin değil, yaratıcılık, inovasyon ve problem çözme becerilerinin ekonomide fark yarattığını vurguladı. AB Sosyal ve Ekonomik Konseyi üyesi olarak, katı mevzuat ve geleneksel çalışma biçimlerinin esnek modellerle güncellenmesi gerektiğini belirtti; sosyal diyalogun (işveren-çalışan-sivil toplum üçgeninde) sağlıklı yürütülmesinin reformların başarısında kilit olduğunu ifade etti.

Abdelkader El Khissassi (UfM Genel Sekreter Yrd.): Tarihten bugüne diplomasinin kökeninde ticaretin olduğunu hatırlatarak, Akdeniz'de iş birliğinin ancak ortak ekonomik projeler ve kültürel anlayış üzerinden güçlenebileceğini söyledi. UfM'nin 43 ülkeyi kapsayan

Panel common ground & recommendations:

- Strengthen the education-to-employment pipeline: design "bridge programs" channeling women from Erasmus-type mobility into employment and entrepreneurship.
 - Lower financing thresholds (angel networks, women-focused funds, micro-credit pools) and regulations enabling company formation with zero/low capital can accelerate inclusion.
 - Systematize visibility of role models (awards, media, in-company showcases) and mentorship; the feeling of "you are not alone" multiplies participation.
 - Policy collaboration: target quotas tracked by statistics and measurable action plans should transform "goodwill" into policy sets that deliver results.
- Conclusion: The session converged on three levers to speed the path to inclusive economies in the Mediterranean: (1) Education→Employment bridges, (2) Access to finance & investor-entrepreneur matchmaking, (3) Visible role models + mentorship + quota-based governance. Thus women's economic participation was framed not only as an "equality" goal but as a growth strategy that boosts the region's competitiveness.*

BUSINESS AND THE QUEST FOR ECONOMIC STABILITY IN EURO-MEDITERRANEAN COUNTRIES

Designed to revisit the Mediterranean's historic role as a bridge of trade and cultural exchange under today's conditions, this panel was moderated by Sibel Zorlu (President, ESİAD). Despite geopolitical tensions and economic volatility, the session explored how to build a cooperation model for shared prosperity. Dolores Sammut Bonnici (BUSINESSMED; Malta Employers' Association) drew attention to the transformative impact of digitalization and AI in business. Beyond academic qualifications, creativity, innovation, and problem-solving skills now drive economic differentiation. As a member of the EESC, she emphasized updating rigid regulations and traditional ways of working with more flexible models, adding that healthy social dialogue (employers-employees-civil society) is key to successful reforms.

Abdelkader El Khissassi (Deputy Secretary General, UfM) reminded that the roots of diplomacy lie in trade, stating that cooperation in the Mediterranean can only be strengthened through joint economic projects and cultural understanding. He highlighted that the UfM's structure of 43 countries creates room for progress in technical fields (employment, women, youth, energy, climate, education, trade) even when political disputes persist—while acknowledging that conflicts (Eastern Mediterranean energy disputes, the Israel-Palestine tension, migration crises) render every step fragile. Calling for cultural diplomacy, he said, "We must see our differences not as reasons for conflict but as complementary elements."

Rim Siam (ICC WCF Board Member; Federation of Egyptian Chambers) noted that 2023 was one of the most turbulent years in terms of global crises and that economic

yapısının, siyasi ihtilaflar aşılmadığında bile teknik alanlarda (istihdam, kadın, gençlik, enerji, iklim, eğitim, ticaret) ilerleme için zemin yarattığını aktardı. Ancak bölgedeki çatışmaların (Doğu Akdeniz enerji anlaşmazlıkları, Filistin-İsrail gerilimi, göç krizleri) her adımı kırılan hale getirdiğini de ekledi. “Farklılıklarımızı çatışma nedeni değil, tamamlayıcı unsur olarak görmeliyiz” diyerek kültürel diplomasi çağrısı yaptı.

Rim Siam (ICC WCF YK Üyesi, Mısır Odalar Federasyonu): 2023’ün küresel krizler açısından en çalkantılı yıllardan biri olduğunu hatırlatarak, 2024’te ekonomik belirsizlik ve istikrarsızlığın daha da derinleşeceğini söyledi. Çözüm için ticaret akışlarını artırmak ve bölgesel entegrasyonu hızlandırmak gerektiğini belirtti. ICC Dünya Odalar Federasyonu bünyesindeki araçları (Chambers Connect, ATA Karnesi, Sertifika of Origin, sürdürülebilirlik ölçüm araçları, TradeNow gibi finansman çözümleri) tanıtarak, KOBİ’ler için pazar erişimi, dijitalleşme ve kadın girişimciliği alanında odaların katalizör rol oynadığını örneklerle anlattı. Ayrıca, kadınların ICC yönetimindeki temsiliyetinin artmasını (13 kadın üye, %28 oranında) önemli bir ilerleme olarak paylaştı.

Panelin ortak mesajları:

- Akdeniz’de ekonomik istikrar, siyasi krizlerden bağımsız bir “iş birliği zemini” gerektiriyor.
- Eğitim → istihdam → inovasyon zinciri, yeni ekonomide temel kaldıraç oluşturuyor.
- Ticaretin önündeki engeller, mevzuat uyumsuzlukları ve korumacılık nedeniyle halen yüksek; harmonizasyonu için daha somut sonuçlara ihtiyaç var.
- Oda ve iş dünyası ağıları, sadece iş birliği değil, aynı zamanda barış inşası için de köprü rolü üstlenebilir.
- Kadın ve gençlerin sürece aktif katılımı, bölgesel ekonomilerin sürdürülebilirliği açısından kritik görülüyor.

Sonuçta, panel “Avrupa-Akdeniz hattında barış ve refah için ekonomik entegrasyonu hızlandırmak” hedefiyle, daha kapsayıcı ve dirençli bir iş dünyası kültürü inşa etmenin yollarını ortaya koydu.

El Khissassi ve Siam’ın altını çizdiği gibi, Akdeniz’de istikrarın anahtarı siyasetin ötesinde ticaretin, dijitalleşmenin ve sosyal diyalogun aynı masada buluşması. Bu çerçevede, sıradaki panelde bu iş birliği zemininin sektörel ve kurumsal uygulamalara nasıl tercüme edildiğini—özellikle girişimcilik, finansmana erişim ve düzenleyici uyum başlıklarında—yakından izliyoruz.

YARATICI AKDENİZ: KÜLTÜREL VE YARATICI ENDÜSTRİLERDE İYİ UYGULAMALAR

MID OF MED 2024’ün en ilham verici oturumlarından biri, “Yaratıcı Akdeniz” başlığıyla kültürel ve yaratıcı endüstrilerin bölgesel kalkınmadaki rolünü tartışmaya açtı. Moderatörlüğünü YEKON Başkanı Sertaç Ersayın’ın üstlendiği panelde, yaratıcı sektörlerin “bacasız sanayi”

uncertainty and instability deepened further in 2024. She advocated increasing trade flows and accelerating regional integration, introducing ICC WCF tools (Chambers Connect, ATA Carnet, Certificate of Origin, sustainability measurement tools, TradeNow financing solutions) and demonstrating the catalytic role of chambers for SMEs in market access, digitalization, and women’s entrepreneurship. She also marked as progress the increased representation of women in ICC governance (13 women members, ~28%).

Panel takeaways:

- Economic stability in the Mediterranean requires a cooperation platform independent of political crises.
 - The education → employment → innovation chain is the core lever in the new economy.
 - Barriers to trade remain high due to regulatory misalignment and protectionism; concrete steps toward harmonization are needed.
 - Business networks and chambers can serve as bridges for peace-building as well as cooperation.
 - Active participation of women and youth is critical to the sustainability of regional economies.
- In conclusion, the panel laid out pathways to build a more inclusive and resilient business culture with the goal of accelerating economic integration for peace and prosperity along the Euro-Mediterranean axis. As El Khissassi and Siam emphasized, the key to stability is bringing trade, digitalization, and social dialogue to the same table beyond politics. The next panel would examine how this cooperation ground translates into sectoral and institutional practices—especially in entrepreneurship, access to finance, and regulatory alignment.

CREATIVE MEDITERRANEAN: GOOD PRACTICESIN CULTURAL AND CREATIVE INDUSTRIES

One of the most inspiring sessions of MID OF MED 2024, “Creative Mediterranean,” explored the role of cultural and creative industries in regional development. Moderated by Sertaç Ersayın (President, YEKON), the panel emphasized that creative sectors extend far beyond being “smokestack-free industries,” impacting everything from economic growth to strengthening social bonds. Sevay İpek Aydın (Izmir University of Economics) showed through İzmir-based projects how creativity can act as a lever in local development, noting that creative labor is often invisible in official statistics and sharing the goal of combining İzmir’s historical accumulation with “creative migration” and entrepreneurship.

Emre Erbirer (Culture Unleashed) observed that while creative economy in Turkey has evolved across four actors (public, local governments, academia, civil society), the private sector still tends to view this field under “corporate social responsibility.” The real need, he argued, is to position creative industries as a value-adding industry. Nabat Garakhanova (Mezo Digital) drew attention to digital



olmanın ötesinde, ekonomik büyümeden sosyal bağların güçlenmesine kadar geniş bir etki alanı olduğu vurgulandı.

Sevay İpek Aydın (İzmir Ekonomi Üniversitesi) İzmir’de yürütülen projeler üzerinden, yaratıcılığın yerel kalkınmada bir kaldıraç işlevi görebileceğini anlattı. Yaratıcı iş gücünün çoğu zaman resmi istatistiklerde görünmez olduğunu belirterek, İzmir’in tarihsel birikimini “yaratıcı göç” ve girişimcilikle birleştirme hedefini paylaştı.

Emre Erbirer (Culture Unleashed), Türkiye’de yaratıcı ekonominin dört aktör üzerinden (kamu, yerel yönetimler, akademi, sivil toplum) geliştiğini, ancak özel sektörün hâlâ bu alanı “sosyal sorumluluk” başlığında gördüğünü söyledi. Ona göre asıl ihtiyaç, yaratıcı endüstrilerin katma değer üreten bir sanayi olarak konumlanması.

Nabat Garakhanova (Mezo Digital), dijital sanatların yalnızca estetik değil, aynı zamanda ekonomik bir güç olduğuna dikkat çekti. Yapay zekâ ve veri işleme tabanlı sanat üretimlerinin, tekstilden fuar tasarımına kadar pek çok sektöre entegre olduğunu ve geleceğin yaratıcı ekonomisinin bu ekseninde şekilleneceğini belirtti. Duygu Yaygır (T.C. Ticaret Bakanlığı), bakanlığın kültürel ve yaratıcı endüstrilere yönelik yeni teşviklerini açıkladı. Türkiye’nin dizi-film ihracatında ulaştığı 1,2 milyar dolarlık hacmin yalnızca bir başlangıç olduğunu, yeni dönemde reklamcılık, mimarlık, performans sanatları ve dijital üretim gibi alanların da ihracat desteklerine dahil edileceğini duyurdu.

Panelin ortak mesajı netti: Yaratıcı endüstriler, yalnızca “güzel işler” üretmiyor; şehirlerin cazibesini artırıyor, ihracata yeni kanallar açıyor, genç yetenekleri kentlerde tutuyor ve ekonomiye görünenden çok daha büyük

arts not only as aesthetics but also as an economic force. She stated that AI- and data-driven art production is integrated into many sectors—from textiles to fair design—and that the future creative economy will be shaped along this axis.

Duygu Yaygır (Ministry of Trade, Türkiye) announced new incentives for cultural and creative industries, noting that Turkey’s \$1.2 billion TV-series export volume is only a beginning and that in the new period areas like advertising, architecture, performing arts, and digital production would also be included in export supports. Panel message: Creative industries do more than produce “beautiful things”; they increase cities’ attractiveness, open new channels for exports, retain young talent in urban centers, and add far more value to the economy than meets the eye. İzmir’s “creative city” vision stood out as a concrete reflection of this outlook across the Mediterranean basin.

CLOSING THE GENDER GAP IN BUSINESS: INNOVATIVE METHODS

Another prominent theme at MID OF MED 2024 was strengthening women’s position in business and closing the gender gap. Moderated by Marta Maiques, Communications Director of AFAEMME, the panel brought together representatives from different countries to share solutions.

Oya Eroğlu (GiFED) highlighted the importance of uniting women’s associations under a common roof, reminding that per UN data women worldwide still earn less than half of men’s income, with a similar picture in Turkey. While emphasizing equal pay for equal work, access to leadership positions, and barriers to career progression, she pointed to the critical importance of mentorship, awareness training, and equality in parental leave.

Hamida Mrabet (CIFE) shared challenges faced by women in Tunisia in accessing finance and digital tools. She explained that community centers established at the local level provide women with internet access and digital skills, describing such models as innovative yet inclusive.

Emine Erdem (SEDEFED & TÜRKONFED) stressed that the “green-digital-social” transformation is a whole and that sustainability is impossible without gender equality. She underlined that digital technologies offer women opportunities to overcome time and space constraints, yet the digital divide remains a major obstacle.

Anna Dorangricchia (UfM) emphasized that in AI and advanced technologies, women should be present not only as users but also as developers and policy designers. “Investment in green transformation and technology is rising rapidly; if women are left out, inequality in this new age will deepen,” she warned, emphasizing the importance of inclusive policies.

Panel message: Empowering women is not just an individual issue; it is also a precondition for economic and social development. With policies that remove barriers to access,

bir değer katıyor. İzmir'in "yaratıcı kent" vizyonu da bu bakışın Akdeniz havzasındaki somut yansımalarından biri olarak öne çıktı.

İŞ DÜNYASINDA CİNSİYET UÇURUMUNU KAPATMAK: YENİLİKÇİ YÖNTEMLER

MID OF MED 2024'te öne çıkan başlıklardan biri de, kadınların iş dünyasındaki konumunu güçlendirmek ve cinsiyet uçurumunu kapatmak üzerinedir. Avrupa-Akdeniz İş Kadınları Federasyonu (AFAEMME) İletişim Direktörü Marta Maiques'in moderatörlüğünde gerçekleşen panelde, farklı ülkelerden gelen temsilciler çözüm önerilerini paylaştı.

Oya Eroğlu (GİFED), kadın derneklerinin ortak bir çatı altında birleşmesinin önemini anlattı. Birleşmiş Milletler verilerine göre dünya genelinde kadınların hâlâ erkeklerin kazancının yarısından azını elde ettiğini, Türkiye'de de benzer bir tablo olduğunu hatırlattı. Eroğlu, "eşit işe eşit ücret", liderlik pozisyonlarına erişim ve kariyer ilerlemesindeki engelleri vurgularken; mentorluk, farkındalık eğitimleri ve ebeveyn izinlerinde eşitlik gibi adımların dönüşüm için kritik olduğunu belirtti.

Hamida Mrabet (CIFE), Tunus örneğinden yola çıkarak kadınların finansmana ve dijital araçlara erişimde yaşadığı zorlukları paylaştı. Yerel düzeyde kurulan topluluk merkezlerinin kadınlara internet ve dijital beceri desteği sağladığını, bu tür modellerin yenilikçi ama aynı zamanda kapsayıcı yöntemler olduğunu aktardı.

Emine Erdem (SEDEFED & TÜRKONFED), "yeşil-dijital-toplumsal" dönüşümün bir bütün olduğunu ve toplumsal cinsiyet eşitliği olmadan sürdürülebilirliğin mümkün olmadığını vurguladı. Dijital teknolojilerin kadınlara zaman ve mekân engellerini aşma fırsatı sunduğunu, ancak dijital uçurumun hâlâ büyük bir engel olduğunu dile getirdi.

Anna Dorangricchia (UfM), yapay zekâ ve ileri teknolojilerde kadınların yalnızca kullanıcı değil, geliştirici ve politika tasarımcısı olarak da yer alması gerektiğinin altını çizdi. "Yeşil dönüşüm ve teknolojiye yatırım hızla artıyor, fakat kadınlar dışarıda kalırsa bu yeni çağda eşitsizlik daha da derinleşir" sözleriyle kapsayıcı politikaların önemini öne çıkardı. Panelin ortak mesajı netti: Kadınların güçlenmesi sadece bireysel değil, ekonomik ve toplumsal kalkınmanın da ön koşulu. Erişim engellerini kaldıran politikalar, dijitalleşmede fırsat eşitliği ve yenilikçi mentorluk programlarıyla Akdeniz'de daha kapsayıcı bir iş dünyası inşa etmek mümkün.

AKDENİZ'İN ORTAK DEĞERLERİ VE İŞ KÜLTÜRÜ

Toplumsal cinsiyet eşitliği üzerine yürütülen tartışmaların ardından MID OF MED 2024'te sahne, Akdeniz'in ortak kültürel zenginliklerine ve iş yapma biçimlerine

equality of opportunity in digitalization, and innovative mentorship programs, a more inclusive business world in the Mediterranean is achievable. Shared Values and Business Culture of the Mediterranean After the discussions on gender equality, MID OF MED 2024 turned to the Mediterranean's shared cultural riches and business practices. Moderated by journalist-author Nedim Atilla, the panel featured İçim Kavuklu (GİKAD), Shahed Deebajah (Abdali Investment & Development, Jordan), Fatma Olten (TAİDER), and Şemun Alp Biber (Anatolia Tile & Stone).

Atilla recalled, through cooperation examples between İzmir and the Aegean islands, that the Mediterranean can be a geography of peace and coexistence throughout history. Shahed Deebajah, sharing experience from Jordan, drew attention to how youth and women can forge stronger bonds in the Mediterranean not only economically but also culturally.

Speaking with examples from Northern Cyprus, İçim Kavuklu emphasized the resilience and sustainability culture of family businesses on the island. Despite war, migration, and difficult times, she noted that accumulated business experience passed down generations has kept enterprises alive; hospitality and trust-based business practices are inseparable parts of the Mediterranean identity.

TAİDER President Fatma Olten stated that sustainability in family businesses is possible not only by preserving the brand but also by supporting the entrepreneurship dreams of new generations. She explained that through the association's "North Star" project, they analyze companies' sustainability journeys and spotlight best practices. Şemun Alp Biber shared how the Mediterranean spirit lives in trust-based business relations through the story of Canada-based Anatolia. Even major deals are



ayrıldı. Gazeteci-yazar Nedim Atilla moderatörlüğünde gerçekleşen panelde; İçim Kavuklu (GİKAD), Shahed Deebajah (Abdali Investment & Development, Ürdün), Fatma Olten (TAİDER) ve Şemun Alp Biber (Anatolia Tile & Stone) farklı perspektiflerden deneyimlerini paylaştılar.

Atilla, İzmir ile Ege adaları arasındaki iş birliği örneklerinden yola çıkarak Akdeniz'in tarih boyunca bir barış ve birlikte yaşama coğrafyası olabileceğini hatırlattı. Shahed Deebajah, Ürdün'den getirdiği deneyimleri aktararak, gençlerin ve kadınların Akdeniz'de ekonomik olduğu kadar kültürel açıdan da daha güçlü bağlar kurabileceğine dikkat çekti.

Kuzey Kıbrıs'tan gelen örneklerle söz alan İçim Kavuklu, adadaki aile işletmelerinin direnç ve sürdürülebilirlik kültürünü vurguladı. Kıbrıs'ın savaş, göç ve zor zamanlara rağmen kuşaktan kuşağa aktarılan işletme deneyimiyle ayakta kalabildiğini; misafirperverlik ve güvene dayalı iş yapma biçimlerinin Akdeniz kimliğinin ayrılmaz parçası olduğunu belirtti.

TAİDER Başkanı Fatma Olten ise aile işletmelerinde sürdürülebilirliğin, yalnızca markanın korunması değil; aynı zamanda yeni nesillerin girişimcilik hayallerinin de desteklenmesiyle mümkün olacağını ifade etti. Derneğin "Kuzey Yıldızı" projesiyle şirketlerin sürdürülebilirlik yolculuklarını analiz ettiklerini ve iyi örnekleri görünür kıldıklarını aktardı.

Şemun Alp Biber, Kanada merkezli Anatolia şirketinin öyküsü üzerinden, Akdeniz ruhunun güvene dayalı iş ilişkilerinde nasıl yaşandığını paylaştı. Büyük anlaşmaların dahi el sıkışarak sürdürüldüğünü ve bu güven ortamının küresel ölçekte rekabet avantajı sağladığını dile getirdi. Ayrıca Türkiye'de kurdukları yeni üretim tesislerinde geri dönüşüm, enerji verimliliği ve güneş enerjisi yatırımlarıyla çevreye duyarlı bir model oluşturduklarını anlattı.

Panel boyunca öne çıkan ortak görüş, Akdeniz'in yalnızca bir coğrafya değil; aileye bağlılık, güven, misafirperverlik ve kültürel çeşitlilik gibi değerlerle şekillenen bir iş kültürüne sahip olduğu yönündeydi. Bu değerler üzerine inşa edilen işbirliklerinin, bölgenin ekonomik ve sosyal geleceğini güçlendireceği vurgulandı. Daha İyi Bir Akdeniz İçin Bilim, Teknoloji ve İnovasyon Akdeniz'in ortak değerleri ve iş kültürü üzerine yapılan değerlendirmelerin ardından söz, bu değerlerin geleceğe taşınmasında bilimin ve teknolojinin rolüne geldi. İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü Rektörü Prof. Dr. Yusuf Baran, bilim diplomasisi kavramını öne çıkararak, Akdeniz'in farklı kültürlerini ve ülkelerini bir araya getirmenin en temiz ve en güvenilir yolunun bilimsel işbirlikleri olduğunu vurguladı.

Baran, sanayi devrimlerinden bugüne bilim ve inovasyonun insanlığın yaşam kalitesini, ortalama ömrünü ve toplumsal dönüşümü doğrudan şekillendirdiğini belirtti. Yapay zekâ, dijitalleşme ve

sustained with a handshake, and this climate of trust provides a competitive advantage globally. He also described how their new production facilities in Turkey are building an environmentally conscious model with recycling, energy efficiency, and solar investments.

Panel consensus: The Mediterranean is not just a geography; it is a business culture shaped by family loyalty, trust, hospitality, and cultural diversity. Partnerships built on these values will strengthen the region's economic and social future.

SCIENCE, TECHNOLOGY AND INNOVATION FOR A BETTER MEDITERRANEAN

Following the assessments on shared values and business culture, the focus shifted to the role of science and technology in carrying these values into the future. Prof. Dr. Yusuf Baran, Rector of İzmir Institute of Technology (İYTE), highlighted the concept of science diplomacy, emphasizing that scientific cooperation is the cleanest and most reliable way to bring together different cultures and countries across the Mediterranean.

Baran stated that from the industrial revolutions to today, science and innovation have directly shaped humanity's quality of life, life expectancy, and social transformation. He drew attention to AI, digitalization, and sustainability as foundations not only for economic growth but also for social peace. Addressing regional challenges—water resources, the climate crisis, migration, and energy needs—he argued that none can be solved by any country alone; instead, universities, the private sector, and civil society must act in cooperation. Underlining İYTE's and İzmir's potential, Baran noted that technology development zones, inter-university collaborations, and student exchange programs can serve as bridges for a sustainable future in the Mediterranean. He concluded, "Turkey is a bridge country; science is the strongest material of that bridge."

STRONG WOMEN OF ANATOLIA

One of the most popular sessions was "Strong Women of Anatolia." Presidents of women entrepreneurs' associations from different cities of Turkey took the stage to share both their own journeys and the efforts of their organizations.

From Afyon to Bursa, Gaziantep to Kocaeli, the picture revealed a solidarity network expanding from the local scale to national and even international platforms. The panel particularly highlighted common goals such as increasing women's visibility in business, ensuring equal representation in industry and commerce, providing mentorship to women entrepreneurs, and emboldening them.

Speakers shared examples ranging from steps taken to increase women's visibility in business in smaller Anatolian cities, projects increasing women's presence in industry,

sürdürülebilirlik gibi alanların yalnızca ekonomik büyümenin değil, aynı zamanda sosyal barışın da temeli olduğuna dikkat çekti. Konuşmasında özellikle su kaynakları, iklim krizi, göç ve enerji ihtiyacı gibi bölgesel sorunlara değinerek, bu zorlukların hiçbir ülke tarafından tek başına çözülemeyeceğini; üniversiteler, özel sektör ve sivil toplumun iş birliğiyle hareket edilmesi gerektiğini ifade etti.

İYTE'nin ve İzmir'in sunduğu potansiyeli vurgulayan Baran, teknoloji geliştirme bölgeleri, üniversiteler arası işbirlikleri ve öğrenci değişim programlarının, Akdeniz'de sürdürülebilir bir gelecek için köprü rolü oynayabileceğini belirtti. "Türkiye bir köprü ülkesidir; bilim bu köprünün en sağlam malzemesidir" diyerek sözlerini tamamladı.

ANADOLU'DA GÜÇLÜ KADINLAR

Zirvenin en yoğun ilgi gören oturumlarından biri, "Anadolu'da Güçlü Kadınlar" paneli oldu. Türkiye'nin farklı şehirlerinden kadın girişimci derneklerinin başkanları sahneye çıkarak hem kendi yolculuklarını hem de temsil ettikleri örgütlerin çabalarını paylaştılar.

Afyon'dan Bursa'ya, Gaziantep'ten Kocaeli'ne uzanan bu tablo, yerel ölçekten ulusal ve hatta uluslararası platformlara açılan bir dayanışma ağını gözler önüne serdi. Panelde özellikle kadınların iş dünyasında görünürliğini artırmak, sanayide ve ticarete eşit temsiliyeti sağlamak, girişimci kadınlara mentorluk ve cesaret kazandırmak gibi ortak hedefler ön plana çıktı. Konuşmalarda, Anadolu'nun küçük şehirlerinde kadınların iş dünyasında daha görünür olabilmesi için atılan adımlar, sanayide kadın varlığını artıran projeler, kültürel mirasla birleşen markalaşma girişimleri ve toplumsal cinsiyet eşitliğine dair farkındalık çalışmaları örneklerle aktarıldı. Deprem sonrası kadınların işlerini devralmak zorunda kalan hikâyelerden, kamu ihalelerinde kadınların daha fazla pay alabilmesi için hazırlanan yasa tasarılarına kadar geniş bir yelpazede deneyimler paylaşıldı.

Her bir başkan, kendi şehrinin özgün koşullarından yola çıkarak ortak bir mesaj verdi: kadınların gücü yalnızca bireysel başarı hikâyelerinde değil, kolektif örgütlenmede ve dayanışmada büyüyor. Panel, "yarım kalmasin" mottosuyla hayata geçirilen sosyal sorumluluk projelerinin de altını çizerek, kadınların yalnızca iş dünyasında değil, toplumun her alanında dönüştürücü bir etki yarattığını gösterdi.

İLK GÜNÜN FİNAL DEĞERLENDİRMESİ

Zirvenin ilk günü, yoğun oturumların ardından Prof. Dr. Aylin Göztaş ve Prof. Dr. C. Coşkun Küçüközmen'in yaptığı final değerlendirmesiyle sona erdi. İki akademisyen, gün boyunca öne çıkan temaları derleyerek hem katılımcılara hem de organizasyona bütünsel bir bakış sundular.

branding initiatives intertwined with cultural heritage, to awareness-raising efforts on gender equality. Stories included women who had to take over businesses after earthquakes, and legislative proposals designed to ensure women receive a larger share in public tenders.

Each president, starting from the unique conditions of her city, conveyed a shared message: women's power grows not only in individual success stories but also in collective organization and solidarity. The panel also emphasized social responsibility projects launched under the motto "Let It Not Be Left Unfinished," showing that women are creating a transformative impact not only in business but across all spheres of society.

FINAL ASSESSMENT OF DAY ONE

After intensive sessions, the first day concluded with a final assessment by Prof. Dr. Aylin Göztaş and Prof. Dr. C. Coşkun Küçüközmen. The two academics compiled the day's prominent themes to offer a holistic view to both participants and organizers.

Prof. Dr. Göztaş drew attention to rapidly changing social structures: aging populations, migration dynamics, intergenerational differences, and an expanding concept of diversity are elements that will directly affect business strategies. Notably, "identity fluidity" and distinct motivations of younger generations were highlighted as realities that must not be overlooked in future business models.

Prof. Dr. Küçüközmen evaluated the impacts on business of economic crises, digital transformation, and alternative trade structures (NFTs, blockchain, digital currency systems). Reminding attendees of the Mediterranean's importance as a conceptual starting point for crises, he powerfully expressed trade's contribution to peace with the phrase: "Where there is trade, there is no war; where there is no trade, there is tension."

Both academics noted that the themes discussed throughout the day point to a common conclusion: communication, cooperation, and sustainability. Led by women's entrepreneurship, the millennia-old trading heritage of the Mediterranean can be revitalized, but this requires strengthening common platforms and developing new projects. The final assessment served not only as a summary but also as a roadmap, calling on participants to consolidate the summit's ideas into a lasting final declaration—perhaps even a manifesto. Following this strong close, the second day hosted new discussions on sustainability, entrepreneurship, and peace in the Mediterranean business world.

A NATURE-POSITIVE ECONOMIC ROADMAP FOR THE MEDITERRANEAN

Moderated by Alper Kalaycı (President, ENSİA), the panel opened by defining İzmir as the "capital of clean

Prof. Dr. Göztaş, oturumlarda sıkça dile getirilen başlıklardan yola çıkarak toplumların hızla değişen yapısına dikkat çekti. Yaşlanan nüfus, göç hareketliliği, kuşaklar arası farklılıklar ve çeşitlilik kavramının genişleyen anlamı, iş dünyasının stratejilerini doğrudan etkileyecek unsurlar olarak öne çıktı. Özellikle "kimlik akışkanlığı" ve genç kuşakların motivasyonlarının farklılığı, geleceğin iş modellerinde göz ardı edilmemesi gereken bir gerçeklik olarak vurgulandı.

Prof. Dr. Küçüközmen ise ekonomik krizler, dijital dönüşüm ve alternatif ticaret yapılarının (NFT, blockchain, dijital para sistemleri gibi) iş dünyasına etkilerini değerlendirdi. Krizlerin kavramsal başlangıç noktası olarak Akdeniz coğrafyasının önemini hatırlatarak, "Ticaret varsa savaş yok, ticaret yoksa gerilim var" sözleriyle ticaretin barışa katkısını güçlü bir şekilde dile getirdi.

Her iki akademisyen de gün boyunca tartışılan başlıkların ortak bir sonuca işaret ettiğini belirtti: iletişim, iş birliği ve sürdürülebilirlik. Kadın girişimciliğinin öncülüğünde, Akdeniz'in binlerce yıllık ticaret mirasının yeniden canlandırılacağı; ancak bunun için ortak platformların güçlendirilmesi ve yeni projelerin geliştirilmesi gerektiği ifade edildi.

İlk günün final değerlendirmesi, yalnızca bir özet değil; aynı zamanda bir yol haritası niteliği taşıdı. Katılımcılara, zirvede ortaya çıkan fikirlerin kalıcı bir sonuç bildirgesi ve belki de bir manifesto ile somutlaştırılması çağrısı yapıldı.

Bu güçlü kapanışın ardından, zirvenin ikinci günü Akdeniz iş dünyasında sürdürülebilirlik, girişimcilik ve barış ekseninde yeni tartışmalara ev sahipliği yaptı.

Akdeniz için Doğa-pozitif Ekonomi Yol Haritası Panelin moderatörü Alper Kalaycı (ENSİA Başkanı), İzmir'i "temiz enerjinin başkenti" olarak tanımlayarak



energy," underlining the importance of renewable energy potential in regional development. Dr. Alaa Ezz (Federation of Egyptian Chambers) discussed how to balance economic crises and supply-chain fragilities with nature conservation goals. He emphasized that with EU funds, incubators, virtual accelerators, and grants for SMEs can simultaneously create jobs and reduce the carbon footprint. He also pointed to strategic steps that increase regional competitiveness, such as newly opened logistics links like the Trieste–Alexandria railway.

Sharing developments in energy storage, Elvan Aygün (aHa Teknoloji) noted that given the intermittency of renewable sources, the grid's baseload must be supported by storage solutions. While lithium-ion batteries will stand out over the next decade, wrong technology choices could create costly national "battery graveyards." Hence the right storage investments are critical for Turkey's emissions reduction and energy independence.

From the startup ecosystem, Balca Yılmaz (WEROVER) explained how, with unmanned underwater vehicles, they saved millions of dollars in just three years through innovative solutions at hydroelectric plants. Similarly, with sensor-based predictive maintenance on wind turbine blades, both energy loss and maintenance costs can be reduced. She underscored the dynamism that young entrepreneurs bring to renewables and how it directly responds to big industry's innovation needs. Prof. Dr. Emre İşeri (Yaşar University) stressed, in light of IPCC reports, that the Mediterranean is among the regions most vulnerable to climate change. He emphasized that the European Green Deal and REPowerEU create new opportunities not only for EU states but also neighboring Mediterranean countries; particularly, the concept of "energy islands" can evolve into joint projects that strengthen peace.

Finally, Gül Akyürek (President, Mersin-Tarsus TARIOSB) described Turkey's first organized industrial zone established from scratch according to Green Deal criteria. With World Bank support, their project targets green transformation along the whole chain from agricultural production to the food industry with carbon sinks, advanced treatment plants, and digital traceability systems.

Panel message: A nature-positive economy requires a holistic transformation that spans not just energy production but also logistics, industry, entrepreneurship, and finance. When storage solutions accompany renewables, startups join forces with large industry, and green OIZs multiply with measurable standards, the Mediterranean can both strengthen its economic competitiveness and leave a more livable environment to future generations.

açılışı yaptı ve yenilenebilir enerji potansiyelinin bölgesel kalkınmada taşıdığı öneme dikkat çekti. İlk sözü alan Dr. Alaa Ezz (Mısır Odalar Federasyonu), ekonomik krizler ve tedarik zinciri kırılganlıklarının doğayı koruma hedefiyle nasıl dengelenebileceğini anlattı. Avrupa Birliği fonlarının sağladığı desteklerle oluşturulan kuluçka merkezleri, sanal hızlandırıcılar ve KOBİ'lere verilen hibeler sayesinde hem istihdam yaratmanın hem de karbon ayak izini azaltmanın mümkün olduğunu vurguladı. Ayrıca Trieste-İskenderiye hattında yeni açılan demiryolu gibi lojistik bağlantıların, bölgenin rekabet gücünü artıran stratejik adımlar olduğuna işaret etti.

Enerji depolama alanındaki gelişmeleri aktaran Elvan Aygün (aHa Teknoloji), yenilenebilir kaynakların süresiz doğası nedeniyle şebekenin baz yük ihtiyacının mutlaka depolama çözümleriyle desteklenmesi gerektiğini belirtti. Lityum-iyon bataryaların önümüzdeki on yıl boyunca öne çıkacağını, ancak yanlış teknoloji seçimlerinin ülke için maliyetli "batarya çöplükleri" yaratabileceğini söyledi. Bu nedenle doğru depolama yatırımlarının Türkiye'nin karbon salımını azaltmada ve enerji bağımsızlığını sağlamada kritik rol oynayacağını vurguladı.

Start-up ekosisteminden Balca Yılmaz (WEROVER), insansız su altı araçlarıyla hidroelektrik santrallerde sağladıkları inovatif çözümler sayesinde yalnızca üç yılda milyonlarca dolarlık tasarruf sağladıklarını anlattı. Benzer biçimde, rüzgâr türbinlerinin kanatlarında sensör tabanlı kestirimci bakım yöntemleriyle hem enerji kaybını hem de bakım maliyetlerini azaltabildiklerini belirtti. Yılmaz, genç girişimcilerin yenilenebilir enerji sektörüne getirdiği dinamizmin, büyük şirketlerin inovasyon arayışına doğrudan cevap verdiğini söyledi.

Prof. Dr. Emre İşeri (Yaşar Üniversitesi), IPCC raporları ışığında Akdeniz'in iklim değişikliğine karşı en kırılgan bölgelerden biri olduğunun altını çizdi. Avrupa Yeşil Mutabakatı ve REPowerEU programlarının, yalnızca AB ülkeleri değil komşu Akdeniz ülkeleri için de yeni fırsatlar yarattığını; özellikle "enerji adaları" konseptinin barışı güçlendiren ortak projeler haline gelebileceğini ifade etti.

Son olarak Gül Akyürek (Mersin-Tarsus TARİOSB Başkanı), Türkiye'nin ilk "yeşil mutabakat kriterlerine göre sıfırdan" kurulan organize sanayi bölgesini anlattı. Dünya Bankası desteğiyle yürüttükleri projede, karbon yutak alanları, ileri arıtma tesisleri ve dijital izlenebilirlik sistemleriyle tarımsal üretimden gıda sanayisine uzanan tüm zincirin yeşil dönüşümünü hedeflediklerini söyledi. Bu panelin ortak mesajı açıktı: Doğa-pozitif ekonomi yalnızca enerji üretiminde değil, lojistikten sanayiye, girişimcilikten finansmana kadar bütünsel bir dönüşüm gerektiriyor. Yenilenebilir enerjiye depolama çözümleri eşlik ettiğinde, start-up'lar büyük sanayiyle el ele verdiğinde ve yeşil organize sanayi bölgeleri ölçülebilir standartlarla çoğaldığında, Akdeniz hem ekonomik rekabetini güçlendirecek hem de gelecek kuşaklara daha yaşanabilir bir çevre bırakabilecektir.



YOUTH AND DEMOCRACY IN THE MEDITERRANEAN: "BELONGING, COMPETENCE, IMPACT"

Moderated by Prof. Dr. Erol Nezir Orhon, the panel invited a rethinking of "youth" less by age and more by energy, experience, and competence. Orhon added belonging as a fourth ring to the triad of diversity-inclusion-equity: youth must not only be "heard," they must take root in decision-making processes.

Alp Avni Yelkenbiçer (EGİAD) used a "muscle" metaphor to describe the civil society-democracy relationship: democracy strengthens through the regular exercise of civil society. Based on İzmir's entrepreneurial vision, he explained that youth participate in society through four channels: economic (employment/entrepreneurship), political (representation/participation), socio-cultural (associations/initiatives), and digital (online advocacy). He warned that approaches relegating youth to "window dressing" roles undermine belonging and articulated how roles that generate impact are demanded.

Youssef Aroog (Mediterranean Youth Foundation) recalled the fragmented definitions of youth (UN: 15-24; EU: 13-30; Arab League: 18-35), asserting that policies miss their targets when the audience isn't clear. He defined the biggest hurdle in youth participation as a trust gap: unless real authority and responsibility are given to youth across the chain from family to university, public to private sector, interest cannot be sustained. He proposed three pillars: building the capacity of policymakers, updating curricula with contemporary skills (e.g., AI, entrepreneurship), and multi-stakeholder cooperation (public-private-NGO-religious institutions) to integrate implementation.

Manal Benani (Sustainable Cooperation for Peace and Security) presented a data-driven picture: over 60 million

AKDENİZ'DE GENÇLİK VE DEMOKRASİ: "AİDİYET, YETKİNLİK, ETKİ"

Prof. Dr. Erol Nezir Orhon'un moderasyonunda gerçekleşen "Akdeniz Bölgesinde Gençlik ve Demokrasi" paneli, "genç" kavramını yaştan ziyade enerji, deneyim ve yetkinlik ekseninde yeniden düşünmeye davet eden bir çerçeveye açıldı. Orhon, çeşitlilik-kapsayıcılık-adalet üçlüsüne dördüncü bir halka olarak aidiyeti ekledi: Gençlerin yalnızca "duyulması" değil, karar süreçlerinde kök salması gerektiğini vurguladı.

Alp Avni Yelkenbiçer (EGİAD) sivil toplum-demokrasi ilişkisinin "kas" benzetmesi üzerinden ilerledi: Demokrasi, sivil toplumun düzenli egzersiziyle güçleniyor. İzmir'in girişimcilik vizyonundan hareketle gençlerin topluma dört kanaldankatıldığını anlattı: ekonomik (istihdam/girişim), politik (temsil/katılım), sosyal-kültürel (dernekler/inisiyatifler) ve dijital (çevrimiçi savunuculuk). Ancak "gençleri vitrin unsuru" kılan yaklaşımların aidiyeti zayıflattığını, etki üreten rollerinasi talep olduğunu belirtti.

Youssef Aroog (Akdeniz Gençlik Vakfı), gençliğin tanımındaki parçalanmayı (BM: 15-24, AB: 13-30, Arap Ligi: 18-35) hatırlatıp hedef kitle netleşmeden politikaların isabetsizleştiğini söyledi. Gençlerin kamusal hayata katılımındaki en büyük eşiği "güven açığı" olarak tanımladı: Aileden üniversiteye, kamu ve özel sektöre uzanan zincirde gençlere gerçek yetki ve sorumluluk verilmedikçe ilgi sürdürülebilir olmuyor. Çözüm için üç sacayağı önerdi: politika tasarlayanların kapasite geliştirmesi, müfredatın çağın becerileriyle (ör. yapay zekâ, girişimcilik) güncellenmesi ve çok-aktörlü iş birliği (kamu-özel-STK-dini kurumlar) ile uygulamanın bütünleştirilmesi.

Manal Benani (Sustainable Cooperation for Peace and Security), veriye dayalı bir tablo çizdi: Akdeniz'de 15-29 yaş arası 60+ milyon genç, 30 yaş altı 250 milyonu aşkın nüfus ve %25 genç işsizliği (küresel ortalamanın iki katı). Bu ölçek, demokrasi için muazzam bir potansiyel olduğu kadar, ekonomik/toplumsal kırılganlık riski de taşıyor. Benani, "mentorluk"u yalnız teknik rehberlik değil; duygusal destek, ağlara erişim ve girişim niyetini projeye dönüştüren kaldıraç olarak konumlandırdı. Etkin olabilmesi için üniversiteler, kuluçkalar, özel sektör ve yatırımcıların yapılandırılmış bir programla aynı masada buluşması gerektiğinin altını çizdi.

Aleyna Yıldız (AGON Biyoteknoloji) kişisel hikâyesiyle sahaya indi: 21 yaşında kurduğu girişimde "düz bir çizgi" değil, iniş-çıkışlarla öğrenen bir yolculuk yaşadığını söyledi. Onu yolda tutan üç unsur: içsel motivasyon, dayanıklı bir ekip kültürü ve nitelikli mentorluk. Başarısızlığı "son" değil "veri" olarak okuyan bu bakış—panelin demokrasi vurgusuyla da paralel—gençlerin özneleşmesinin psikolojik zeminini tarif etti. Panel boyunca ortak payda netleşti: Gençlik ve

people aged 15-29 and more than 250 million under 30 in the Mediterranean, with ~25% youth unemployment (twice the global average). This scale poses both vast potential for democracy and risks of economic/social fragility. She positioned mentorship not just as technical guidance but as emotional support, access to networks, and a lever that turns entrepreneurial intent into projects. For effectiveness, she noted the need for structured programs bringing universities, incubators, the private sector, and investors together.

Aleyna Yıldız (AGON Biotechnology) shared a personal story: in the venture she founded at 21, her journey was not a "straight line" but one of learning through ups and downs. Three elements kept her on course: intrinsic motivation, a resilient team culture, and quality mentorship. Reading failure not as an "end" but as "data," she offered a psychological basis for youth to become subjects—parallel to the panel's emphasis on democracy.

Panel principles emerged:

1. Belonging: Youth must have a seat at the decision-making table.
 2. Competence: Curricula and programs must swiftly adapt to the skills of the age.
 3. Impact: Mentorship and multi-stakeholder partnerships must convert ideas into scalable outcomes.
- The closing returned to the opening question: does democracy "arise" from youth, is it "born" by the state, or "raised" by society? The Mediterranean's shared experience distilled the answer: Democracy is an ecosystem built together. Youth are the energy source of this ecosystem; institutions are the infrastructure that gives that energy direction and space. If we expand belonging and grow competence—and produce impact together—we can broaden both democracy and the horizons of youth in the Mediterranean.

MEDITERRANEAN BUSINESS NETWORKS

One of the sessions that most clearly showcased the summit's international scope was "Mediterranean Business Networks." Moderated by Stefano Missir di Lusignano, Economic & Trade Attaché of the Consulate General of Belgium in Istanbul, the session hosted representatives from Turkey, Tunisia, Jordan, and international women entrepreneurs' networks.

A common emphasis throughout the panel was that the Mediterranean is a strong bridge not only for regional but also for global collaborations. Yeşim Seviğ, Secretary General of KAGİDER, presented national and international programs offered to members on themes such as climate change, digital transformation, gender equality, and the blue economy. Amina Magouri discussed triangular cooperation models established between Latin America and Africa, suggesting these dialogues could serve as models for the Mediterranean business world. From Tunisia, Monia Bousselmi introduced legal and

demokrasi, yalnızca seçim dönemlerine sıkışan bir temsil meselesi değil; eğitim, istihdam, girişimcilik ve sosyal korumayla örülen günlük kurumsal pratiklerin toplamı.

Bu toplamın doğurduğu üç ilke öne çıktı:

1. Aidiyet: Gençler karar masasında “yer tutmalı”.
 2. Yetkinlik: Müfredat ve programlar, çağın becerilerine hızla uyum sağlamalı.
 3. Etki: Mentorluk ve çok-aktörlü ortaklıklar, gençlerin fikirlerini ölçeklenebilir sonuçlara dönüştürmeli.
- Son söz, açılıştaki soruya bağlandı: Demokrasi gençlerden “doğar” mı, devlet mi “doğurur”, toplum mu büyütür? Panelin yanıtı, Akdeniz’in ortak deneyiminden süzüldü: Demokrasi, birlikte kurulan bir ekosistemdir. Gençler bu ekosistemin enerji kaynağı; kurumlar ise enerjiye yön ve alan veren altyapı. Aidiyeti büyütüp yetkinliği artırır; etkiyi birlikte üretirsek, Akdeniz’de hem demokrasiyi hem gençliğin ufkunu genişletiriz.

AKDENİZ İŞ AĞLARI

Zirvenin uluslararası boyutunu en net şekilde ortaya koyan oturumlardan biri “Akdeniz İş Ağları” paneliydi. Belçika İstanbul Başkonsolosluğu Ekonomi ve Ticaret Ataşesi Stefano Missir di Lusignano moderatörlüğünde gerçekleşen oturumda, Türkiye, Tunus, Ürdün ve uluslararası kadın girişimciler ağlarının temsilcileri söz aldı.

Panelde öne çıkan ortak vurgu, Akdeniz’in yalnızca bölgesel değil küresel işbirlikleri için de güçlü bir köprü olduğu yönündeydi. KAGİDER Genel Sekreteri Yeşim Seviğ, derneklerinin iklim değişikliği, dijital dönüşüm, toplumsal cinsiyet eşitliği ve mavi ekonomi gibi başlıklarda üyelerine sağladığı ulusal ve uluslararası programlardan örnekler verdi. Amina Magouri, Latin Amerika ile Afrika arasında kurulan üçlü iş birliği modellerini anlatarak, bu diyalogların Akdeniz iş dünyasına da model olabileceğini vurguladı.

Tunus’tan Monia Bousselmi, kadınların iş dünyasına katılımını artırmak için verdikleri hukukî ve finansal destek programlarını tanıtırken; girişimcilere yönelik akademi çalışmalarıyla dijitalleşme, e-ticaret ve inovasyon konularında kadınlara yeni kapılar açtıklarını aktardı. Ürdün’den Thanaa Al Khasawneh ise ülkelerindeki düşük kadın istihdam oranlarına dikkat çekti; ihracat birimleri, mentorluk programları ve uluslararası pazar erişimi için oluşturdukları platformların kadın girişimciler açısından dönüştürücü etkilerinden bahsetti.

Tartışmalar boyunca, kadınların finansmana erişimde yaşadığı zorluklar, toplumsal önyargılar ve mevzuattaki boşluklar ortak sorunlar olarak öne çıktı. Çözümler ise “daha kapsayıcı kamu politikaları, uluslararası ağların güçlendirilmesi, mentorluk ve eğitim programlarının yaygınlaştırılması” olarak sıralandı.

financial support programs to increase women's participation in business; she explained that through entrepreneurship academies they open new doors for women in digitalization, e-commerce, and innovation. From Jordan, Thanaa Al Khasawneh drew attention to low female employment rates, describing export units, mentorship programs, and platforms for international market access that have transformational effects for women entrepreneurs.

Throughout the discussion, common challenges included women's access to finance, social biases, and regulatory gaps. Proposed solutions were more inclusive public policies, strengthening international networks, and scaling mentorship and training programs. The Global Women Investment Summit to be held in Tunisia in February 2024 was announced as a concrete continuation of these efforts.

THE DIGITAL ECONOMY OF THE MEDITERRANEAN: BOOSTING PRODUCTIVITY THROUGH DIGITALIZATION

Another standout theme was the role of digitalization in regional development. In the panel “The Digital Economy of the Mediterranean,” moderated by Oya Ersöz (Project Director, EUROCHAMBRES), experts from a wide geography—from Europe to Africa—took the floor. Dr. Loubna Karroum (Kardev Consulting) defined Africa as the “continent of future opportunities,” stressing the importance of trust-based platforms. She argued that the business world should form new partnerships through mutual communication and data sharing, stating that the Africa-Med Business Forum they launched serves as an intercontinental bridge.

Sevgi Kalaycı (Turkish-German Chamber of Commerce and Industry) pointed to the 150-year trade bond between Turkey and Germany. While Germany is theoretically a leader in digitalization, she noted practical challenges in infrastructure and human capital, whereas Mediterranean countries stand out with their dynamism. She emphasized that the annual trade volume exceeding €50 billion between Turkey and Germany can accelerate further through digitalization.

Ceyhan Çiçek (EU Affairs Specialist) presented the EU's vision of twin green and digital transformation, explaining that large-budget programs like Horizon Europe and Digital Europe support this process, and that Turkey's participation in cross-border cooperation programs for the first time can enhance the innovation capacity of SMEs and industrial zones.

Ergi Şener (General Manager, NomuPay Turkey) evaluated global digitalization trends, stating that AI, fintech, and

Sonuç olarak panel, Akdeniz iş dünyasında kadınların daha etkin rol üstlenmesi için yalnızca bölgesel değil, küresel ölçekte diyalog, eğitim ve network ihtiyacının altını çizdi. Tunus’ta Şubat 2024’te düzenlenecek Kadın Küresel Yatırım Zirvesi ise bu çabaların somut bir devamı olarak duyuruldu.

AKDENİZ’İN DİJİTAL EKONOMİSİ: ÜRETKENLİĞİ DİJİTALLEŞMEYLE ARTIRMAK

Zirvenin öne çıkan temalarından biri, dijitalleşmenin bölgesel kalkınmadaki rolü oldu. EUROCHAMBRES Proje Direktörü Oya Ersöz moderatörlüğünde gerçekleşen “Akdeniz’in Dijital Ekonomisi” panelinde, Avrupa’dan Afrika’ya uzanan geniş bir coğrafyadan uzmanlar söz aldı.

Dr. Loubna Karroum (Kardev Consulting) Afrika’yı “geleceğin fırsat kıtası” olarak tanımlayarak, güvene dayalı platformların önemini vurguladı. İş dünyasının karşılıklı iletişim ve veri paylaşımı üzerinden yeni ortaklıklar kurması gerektiğini, bu amaçla başlattıkları Africa-Med Business Forumun kıtalararası köprü rolü gördüğünü ifade etti.

Sevgi Kalaycı (Türk-Alman Sanayi ve Ticaret Odası) Türkiye ile Almanya arasındaki 150 yıllık ticari bağa dikkat çekti. Almanya’nın teorik olarak dijitalleşmede öncü olsa da uygulamada altyapı ve insan kaynağı eksiklikleri yaşadığını, buna karşılık Akdeniz ülkelerinin dinamizmiyle öne çıktığını belirtti. Türkiye ve Almanya arasında yılda 50 milyar avroyu aşan ticaret hacminin dijitalleşme sayesinde daha da hızlanabileceğini vurguladı.

Ceyhan Çiçek (AB İşleri Uzmanı) Avrupa Birliği’nin “yeşil ve dijital ikiz dönüşüm” vizyonunu anlattı. Horizon Europe ve Dijital Avrupa gibi yüksek bütçeli programların bu süreci desteklediğini, Türkiye’nin de ilk kez dahil olduğu sınır ötesi iş birliği programları ile KOBİ’lerin ve sanayi bölgelerinin inovasyon kapasitesini geliştirebileceğini aktardı.

Ergi Şener (NomuPay Türkiye Genel Müdürü) ise küresel dijitalleşme trendlerini değerlendirerek yapay zekâ, finansal teknolojiler ve siber güvenliğin iş dünyasının geleceğini şekillendireceğini dile getirdi. Paylaşım ekonomisinin yükselişi, yetkin insan kaynağına yatırım ve girişimcilik kültürünün güçlendirilmesi gerektiğini altını çizdi.

Panelde öne çıkan ortak görüş, dijitalleşmenin yalnızca bir teknolojik dönüşüm değil; aynı zamanda rekabetçilik, güven ve sürdürülebilirlik için bir zorunluluk olduğu yönündeydi. Katılımcılar, Akdeniz bölgesinde kamu-özel sektör işbirliklerinin artırılmasıyla bölgenin küresel dijital ekonomide daha güçlü bir oyuncu haline geleceğini vurguladılar.



cybersecurity will shape the future of business. He highlighted the rise of the sharing economy, the need to invest in skilled human capital, and the strengthening of an entrepreneurship culture.

Panel view: Digitalization is not merely a technological shift; it is a necessity for competitiveness, trust, and sustainability. Increasing public-private partnerships in the Mediterranean will help the region become a stronger player in the global digital economy.

IMPACT INVESTMENT AND GREEN FINANCE IN THE MEDITERRANEAN

A notable session was “Promoting Impact Investment and the Financial Sector for Green Investments in the Mediterranean,” moderated by Tuğçe Söğüt, Secretary General of the Impact Investment Advisory Board. The session examined the link between the future of finance and sustainability in depth.

Söğüt argued that traditional investment models are insufficient in the face of social and environmental crises, defining impact investment as an approach that creates measurable social benefit alongside financial returns. She noted that achieving the 2030 SDGs requires \$4.2 trillion of financing annually—achievable only through joint efforts by the public sector, private sector, and civil society.

Dr. Baran Bozoğlu (Climate Change Policy and Research Association) highlighted the importance of energy transition, coal phase-out, and green organized industrial zones. From electric vehicles to storage technologies, he pointed to a broad spectrum of new employment and investment areas, adding that water management and energy efficiency must not be overlooked.

AKDENİZ'DE ETKİ YATIRIMI VE YEŞİL FİNANSMAN

Zirvenin dikkat çeken oturumlarından biri, "Akdeniz'de Etki Yatırımının Teşvik Edilmesi ve Yeşil Yatırımlar İçin Finans Sektörü" başlıklı panel oldu. Etki Yatırımı Danışma Kurulu Genel Sekreteri Tuğçe Söğüt moderatörlüğünde gerçekleşen oturumda, finansın geleceği ve sürdürülebilirlik arasındaki bağ kapsamlı biçimde ele alındı.

Tuğçe Söğüt, klasik yatırım modellerinin artık sosyal ve çevresel krizler karşısında yetersiz kaldığını vurgulayarak etki yatırımını, finansal getiri yanında ölçülebilir toplumsal fayda yaratan bir yaklaşım olarak tanımladı. 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na ulaşmak için her yıl 4,2 trilyon dolarlık finansmana ihtiyaç olduğunu, bunun da ancak kamu, özel sektör ve sivil toplumun ortak çabalarıyla sağlanabileceğini ifade etti.

Dr. Baran Bozoğlu (İklim Değişikliği Politika ve Araştırma Derneği) enerji dönüşümü, kömürden çıkış ve yeşil organize sanayi bölgelerinin önemine dikkat çekti. Elektrikli araçlardan depolama teknolojilerine kadar geniş bir yelpazede yeni istihdam ve yatırım alanları doğduğunu, su yönetimi ve enerji verimliliğinin ise göz ardı edilmemesi gereken kritik başlıklar olduğunu belirtti. Tunus'tan Asma Amri, kamu ve özel sektör iş birliğinin yeşil yatırımların başarısı için vazgeçilmez olduğunu söyledi. Yenilenebilir enerji hedeflerinin belirlenmesi, döngüsel ekonomi uygulamaları, eğitim ve farkındalık kampanyaları ile uluslararası işbirliklerinin teşvik edilmesi gerektiğini aktardı.

Reyhan Aktar (TÜRKONFED) ve Tuğba İlgu (TOBB Kayseri Kadın Girişimciler Kurulu) ise kadın girişimcilerin yeşil dönüşümde üstlenebileceği role dikkat çektiler. Kadınların finansmana erişimi, iş dünyasındaki temsil gücü ve toplumsal cinsiyet eşitliği, etki yatırımı ekosisteminin temel bileşenlerinden biri olarak öne çıktı. Panelin sonunda, bireysel sorumluluklara da vurgu yapıldı. Karbon ayak izinin yalnızca devlet ve şirketlerin değil, bireylerin de gündeminde olması gerektiği hatırlatıldı. Katılımcılar, "daha iyi bir gelecek için finansın yönünün etkiye çevrilmesi" çağrısında birleştiler. Gıda Krizi ve Tarımın Sürdürülebilir Dönüşümü Zirvenin ikinci günü öğleden sonraki oturumlarından biri olan "Gıda Krizi ve Tarımın Sürdürülebilir Dönüşümü" paneli, tarımın stratejik önemini, küçük üreticilerin yaşadığı zorlukları ve iklim krizinin tarımsal üretime etkilerini çok boyutlu bir bakışla ele aldı. Panelin moderatörlüğünü üstlenen Neptün Soyer, tarımın yalnızca ekonomik değil, aynı zamanda toplumsal ve kültürel bir varoluş meselesi olduğunu hatırlatarak sözünü panelistlere bıraktı.

Sümer Tömek Bayındır, rejeneratif (onarıcı) ve döngüsel tarımın, sağlıklı gıdaya erişimin ve toprak verimliliğinin en önemli anahtar olduğunu vurguladı. Dünyada birkaç

From Tunisia, Asma Amri stated that public-private cooperation is indispensable for the success of green investments, stressing the need to set renewable energy targets, implement circular economy practices, run education and awareness campaigns, and encourage international cooperation.

Reyhan Aktar (TÜRKONFED) and Tuğba İlgu (TOBB Kayseri Women Entrepreneurs Council) drew attention to the role women entrepreneurs can play in the green transition. Women's access to finance, representation in business, and gender equality emerged as foundational components of the impact investment ecosystem. The panel also underlined individual responsibility: the carbon footprint should be on individuals' agendas as well as those of states and companies. Participants converged on a call to redirect finance toward impact for a better future.

THE FOOD CRISIS AND THE SUSTAINABLE TRANSFORMATION OF AGRICULTURE

An afternoon session on day two, "The Food Crisis and the Sustainable Transformation of Agriculture," addressed the strategic importance of agriculture, the challenges faced by small producers, and the climate crisis's impact on agricultural production from a multi-dimensional perspective.

Moderator Neptün Soyer reminded that agriculture is not only an economic matter but also a social and cultural existential issue before giving the floor to the panelists. Sümer Tömek Bayındır emphasized that regenerative and circular agriculture are key to access to healthy food and soil productivity. He argued that the dominance of a few



büyük şirketin tohum ve gıda zincirindeki hakimiyetinin inovasyonu kısıtladığını, bu nedenle küçük üreticilerin korunması ve desteklenmesinin hayati olduğunu belirtti. Tülin Akın, akıllı köy projesi üzerinden teknolojinin küçük üreticilerle buluşturulmasının önemini paylaştı. Aydın'da kurulan modelin, çiftçilerin basit ama etkili teknolojilerle üretimlerini sürdürülebilir kıldığını aktardı. Teknolojinin yalnızca büyük şirketler için değil, köy ölçeğinde de erişilebilir hale gelmesi gerektiğini özellikle vurguladı. Deniz Celep, tarıma dayalı sanayi perspektifinden bakarak zeytin ve domates gibi Akdeniz için stratejik ürünlerin iklim krizinden ciddi şekilde etkilendiğini dile getirdi. İzmir Tarım Teknoloji Merkezi'nin bu alanda önemli bir rol üstleneceğini, ayrıca kadın girişimcilerin tarımda daha görünür olması için "Tarımda Kadın Eli" projesini başlatacaklarını duyurdu.

Sakina Babayeva (Azerbaycan Kadın Girişimciliğini Geliştirme Derneği), gıda güvenliğini ulusal egemenliğin bir parçası olarak tanımladı. Kadın girişimcilerin köy kooperatifleriyle güçlenmesinin, yalnızca ekonomik değil, aynı zamanda sosyal dayanıklılık için de kritik olduğunu söyledi.

Panelde öne çıkan ortak görüş, tarımın geleceğinin köy ile kent arasındaki bağın korunmasına, küçük üreticilerin teknoloji ve finansla desteklenmesine, kadınların sürece aktif katılımına ve iklim krizine karşı dirençli üretim modellerinin geliştirilmesine bağlı olduğunu.

KAPANIŞ DEĞİL, YENİ BİR BAŞLANGIÇ

Zirvenin bütün oturumları, Akdeniz'in ekonomik, kültürel ve toplumsal geleceğini ortak bir vizyonla şekillendirme hedefinde buluştu. İki gün boyunca dile getirilen fikirler; kadınların iş dünyasındaki görünürlüğünden yeşil finansmana, yaratıcı endüstrilerden gençlik ve demokrasiye kadar geniş bir yelpazede, aslında aynı mesajı işaret etti: Akdeniz'in sürdürülebilir geleceği, ortak akıl ve dayanışma olmadan mümkün değil. Bu yönüyle MID OF MED 2024, yalnızca bir zirve değil; katılımcılar için hem güçlü bir ağ kurma zemini hem de yeni projelerin filizlenebileceği bir laboratuvar işlevi gördü. İzmir'den yayılan bu sinyal, bölgenin tarihsel ticaret mirasını çağın ihtiyaçlarıyla buluşturma niyetini somutlaştırdı. Özellikle kadın girişimciliği, dijital dönüşüm ve doğa-pozitif ekonomi başlıkları etrafında şekillenen tartışmalar, Akdeniz havzasının küresel ölçekte daha dirençli ve rekabetçi bir merkez olabileceğini ortaya koydu.

Kapanışta hissedilen en güçlü duygu ise "devam" çağrısıydı. Katılımcılar, zirvenin yalnızca bir buluşma olarak kalmaması; iş birliği ağlarının canlı tutulması, ortak projelerin desteklenmesi ve bölgesel dayanışmanın kalıcı hale getirilmesi gerektiği konusunda hemfikir. MID OF MED, böylece bir vizyon toplantısından öteye geçerek, Akdeniz'in ortak geleceği için atılmış stratejik bir adım olarak tarihe geçti.

large companies in seeds and the food chain constrains innovation and that protecting and supporting small producers is vital.

Tülin Akın stressed the importance of connecting technology with small producers through the Smart Village project. The model established in Aydın shows how simple yet effective technologies can help farmers sustain production. She emphasized that technology must become accessible at the village scale, not only to big companies.

Deniz Celep, from an agro-industry perspective, stated that strategic Mediterranean products such as olives and tomatoes are seriously affected by the climate crisis. He explained the important role of the İzmir Agricultural Technology Center and announced the "Women's Touch in Agriculture" project to increase women's visibility in agriculture.

Sakina Babayeva (Azerbaijan Women's Entrepreneurship Development Association) defined food security as part of national sovereignty. She said women entrepreneurs empowered through village cooperatives are critical not only for economic but also for social resilience.

Panel view: The future of agriculture depends on maintaining the bond between village and city, supporting small producers with technology and finance, ensuring women's active participation, and developing climate-resilient production models.

NOT A CLOSING, BUT A NEW BEGINNING

Across all sessions, the summit converged on a shared vision to shape the Mediterranean's economic, cultural, and social future. The ideas expressed over two days—from women's visibility in business to green finance, from creative industries to youth and democracy—ultimately pointed to the same message: the sustainable future of the Mediterranean is impossible without collective wisdom and solidarity.

In this respect, MID OF MED 2024 was not merely a summit; it served as a strong networking platform and a laboratory where new projects could take root. The signal emanating from İzmir embodied the intention to align the region's historical trading heritage with today's needs. The discussions, especially around women's entrepreneurship, digital transformation, and a nature-positive economy, showed that the Mediterranean basin can become a more resilient and competitive center on a global scale.

The strongest feeling at the close was a call to "continue." Participants agreed that the summit should not remain a one-off meeting; cooperation networks must be kept alive, joint projects supported, and regional solidarity made permanent. Thus, MID OF MED moved beyond a vision meeting to become a strategic step taken for the shared future of the Mediterranean.

TerraSmart

PROJENİZİN FIKRİNİN DOĞUŞ SÜRECİNİ ANLATIR MISINIZ?

TerraSmart fikri, yaklaşık bir yıl önce, ekip liderimizin Aydın'da görev yapan bir ziraat mühendisiyle gerçekleştirdiği bir görüşme sonrasında ortaya çıktı. Bu görüşme, tarımda suyun verimli kullanımıyla ilgili sahadan edinilen gerçek bir ihtiyaçtan ilham alarak başladı. Çağımızda teknolojinin, özellikle yapay zekânın hızla ilerleyip günlük yaşantımıza daha fazla entegre olmasıyla birlikte, geçmişte mümkün görünmeyen birçok çözüm artık erişilebilir hâle geliyor. TerraSmart da bu dönüşüm sürecini anlamlı bir alanda değerlendirme motivasyonu ile ortaya çıkmış olan bir proje.

TerraSmart yalnızca bölgesel değil, küresel ölçekte büyüyen bir soruna parmak basıyor. Günümüzde tarım sektörü, giderek artan nüfus ve şehirleşme baskısı altında ciddi bir dönüşüm ihtiyacıyla karşı karşıya. Birleşmiş Milletler'in öngörülerine göre, 2050 yılında dünya nüfusu 9,7 milyarı aşacak. Bu artış, gıda güvenliğinin sağlanmasını doğrudan su yönetimi, verimli kullanım ve sürdürülebilir tarım teknikleriyle ilişkilendiriyor.

Dünya genelinde kullanılabilir tatlı su kaynaklarının yaklaşık %70'i tarımda tüketiliyor. Gelişmemiş ülkelerde bu oran %82'ye kadar çıkıyor. Bu rakamlar, aslında tarımın su krizindeki belirleyici rolünü gözler önüne seriyor. Böylesine büyük bir payın küçük bir kısmında bile yapılacak iyileştirme, yalnızca çiftçilere değil, ekosisteme de

ciddi bir katkı sağlayabilir. Bu nedenle, yalnızca ileri teknoloji kullanan büyük ölçekli çiftlikler için değil, salma sulama gibi basit ve yaygın sistemleri kullanan üreticiler için de erişilebilir çözümler geliştirmek kritik bir hedef olmalıydı. TerraSmart tam da bu noktada, saha gerçeklerine uyumlu, maliyeti düşük ama etkisi yüksek bir çözüm olma vizyonu ile yola çıktı.

(Kübra) Benim için bu proje, yalnızca bir mühendislik problemi değil, aynı zamanda kişisel bir yolculuktu. Çocukluğum anneannemin yemyeşil bahçesinde, evinin önünden akan çayın kenarında geçti. O doğayla iç içe geçen zamanlar, bana doğaya karşı güçlü bir bağ ve sorumluluk hissi kazandırdı. Ancak yıllar içinde o çayın kurduğunu görmek, içimde bir eksiklik yarattı. Bu projeye, o eksikliği bir nebze olsun onarma arzusuyla hareket ettim.

(Kübra) Yapay zekâya olan ilgim, sürdürülebilirlik alanındaki merakımla birleşince; teknolojiyle doğayı buluşturan bir çözüm geliştirme fikri beni fazlasıyla heyecanlandırdı. Bu doğrultuda aldığım eğitimler, katıldığım etkinlikler ve yaptığım okumalar, zamanla TerraSmart'ın temelini oluşturdu. Nihayetinde hem teknolojik altyapısı güçlü, hem de sahadaki gerçek ihtiyaçlara karşılık veren, sürdürülebilir bir tarım çözümünü hayata geçirmek için yola çıktık.

Bugün geldiğimiz noktada TerraSmart, hem teknolojik altyapısı güçlü hem de sahadaki gerçek ihtiyaçlara doğrudan karşılık veren bir sürdürülebilir tarım çözümü olarak şekilleniyor. TerraSmart'la hedeflenen şey, yalnızca bir projeyi hayata geçirmek değil; tarımda su yönetimine dair bakış açısını değiştirecek, erişilebilir ve uzun vadede etkisi hissedilecek bir dönüşüm başlatmak.



EKİP ÜYELERİNİN BİR ARAYA GELİŞ VE BİRLİKTE ÇALIŞMA HİKAYESİ

Ekip üyeleri olarak, aynı şirkette yapay zekâ departmanı bünyesinde çalışma fırsatımız olmuştu. Bu süreçte hem ortak ilgi alanlarımızın kesişmesi hem de benzer projelerde edindiğimiz tecrübeler, bizi bir arada üretmeye teşvik etti. Bir gün, değerli hocamız Prof. Dr. Tuğkan Tuğlular'ın önerisiyle 13. Genç İZİKAD Proje Yarışması'ndan haberdar olduk. Daha önce yarışmada başarıya ulaşmış isimleri sosyal medya platformlarında gördüğümüzde oldukça etkilenmiştik. Böyle bir fırsatın bize hem üretmek hem de sosyal etki yaratmak için güçlü bir zemin sağlayacağını düşündük ve birlikte başvuru yapmaya karar verdik.

PROJE GELİŞTİRME SÜRECİNDEKİ DENEYİMLERİNİZ

Projenin geliştirme süreci, teknik kazanımların ötesinde, vizyonumuzu genişleten ve geleceğe bakış açımızı derinleştiren bir yolculuk oldu. Bu süreçte özellikle mentorümüz Sibel Elbir'in katkıları, projenin gidişatında çok önemli bir rol oynadı. Sektöre dair derin bilgisi, stratejik bakış açısı ve yönlendirici yaklaşımı sayesinde, projenin yalnızca fikir aşamasında kalmamasını, uygulanabilir ve etkili bir yapıya kavuşmasını sağladı. Sibel Hanım'ın projeye duyduğu güven ve her aşamada gösterdiği destek, bizim için güçlü bir motivasyon kaynağı oldu.

Yalnızca teknik detaylarda değil, aynı zamanda sunum teknikleri, etki analizi ve stratejik iletişim gibi kritik konularda da bize yön verdi. Bu dönemde Teknopark Ege'de Prof. Dr. Özge Andiç Çakır'ın önderliğinde gerçekleştirilen bilgilendirme toplantılarına katılma fırsatı da bulduk.



Bu toplantılar, girişimcilik ekosistemine dair değerli bilgiler edinmemizi ve projenin geleceğini daha sağlam temellere oturtmamızı sağladı.

Ayrıca, yarışma sürecinde çok kıymetli isimlerden eğitimler alma imkânı yakaladık. Final günü dahil olmak üzere pek çok farklı günde ilham verici girişimcilerle tanışmak, onların hikâyelerini dinlemek ve deneyimlerinden faydalanmak bizim için çok değerliydi. Bu karşılaşmalar, yalnızca motivasyonumuzu artırmakla kalmadı; aynı zamanda projemizin toplumsal etkisinin ve gelecekteki potansiyelinin ne kadar geniş olabileceğini görmemizi sağladı.

Tüm bu rehberlik, eğitimler ve ilham veren etkileşimler; TerraSmart'ı yalnızca teknik bir çözüm olmaktan çıkarak, sosyal etki yaratan ve sürdürülebilir bir vizyonun temelleri üzerine inşa edilen bir projeye dönüştürdü.

YARIŞMA SÜRECİNE DAİR İZLENİMLER VE DUYGULAR

Yarışma süreci, teknik anlamda olduğu kadar duygusal açıdan da

unutulmaz bir deneyimdi. Farklı disiplinlerden gelen girişimcilerle tanışmak, benzer kaygılar taşıyan insanlarla aynı ortamda bulunmak ve onların hikâyelerini dinlemek çok ilham vericiydi.

TerraSmart'a gösterilen ilgi ve destek, sürecin en kıymetli yanlarından biriydi. Hem mentorlardan hem jüri üyelerinden gelen yorumlar, TerraSmart'ın yalnızca teknik değil, toplumsal olarak da bir karşılık bulduğunu hissettirdi. Bu, bizim için motivasyonu ciddi anlamda artıran bir şeydi. İZİKAD'ın sunduğu bu kapsayıcı ve destekleyici ortamda kendimizi ifade edebilmek, gerçekten dinlenmek ve anlaşılmak çok değerliydi. Tüm bu sürecin sonunda birincilikle ödüllendirilmiş olmak ise sadece bir sonuç değil; tüm bu yolculuğun anlam bulduğunu görmektir.

Bu yolculuk boyunca ilham veren fikirleri, yapıcı yorumları ve destekleriyle TerraSmart'ın bugün bulunduğu noktaya ulaşmasına katkı sunan tüm mentorlarımıza, jüri üyelerine, İZİKAD ailesine ve süreci destekleyen herkese gönülden teşekkür ederiz.

Heyecanı Paylaşmayı Öğrenirken: TerraSmart Mentörlüğünden Notlar

Bu projenin mentörüydüm; fakat itiraf etmeliyim, ilk günlerde içimde kabaran heyecanı ve ekipte gördüğüm kıvılcımı anlatmakta zorlandım. Bazen en çok inandığınız işi tarif etmek en zordur. TerraSmart'la yolculuğumuz da benim için böyle başladı: sahadaki gerçek bir ihtiyaçtan doğan, teknolojiyle doğayı buluşturan, fakat anlatması kadar inşa etmesi de emek isteyen bir süreç. Projenin çıkış noktası yalın: Tarımda suyu akıllı, ölçülü ve adil kullanmak. Ekip, sensörlerden gelen veriyi karar desteğine dönüştüren, üreticinin günlük pratiğine uyum sağlayan erişilebilir bir model peşindeydi. "Yüksek teknoloji = yüksek maliyet" ezberini bozarak, salma sulama gibi yaygın yöntemlerde bile basit iyileştirmelerle ölçülebilir fayda yaratmayı amaçladılar.

Benim rolüm; bu fikri, tarladaki gerçekler, alıcıların beklentileri ve ölçeklenebilir bir iş modeli arasında köprülemektir. Kendime sorduğum temel soru hep aynıydı: "Bu çözüm, ayağı çamura değen üreticinin bugününü nasıl kolaylaştıracak?" Cevabı basitlikte ve kanıtlanabilir etkiye bulduk. Günün sonunda su sayaçları, toprak nemi, mevsim ritmi ve bitki ihtiyacı; tek bir anlaşılır gösterge panelinde "şimdi, burada" kararı verebilen bir dile dönüşmeliydi. Ekip bunu teknik olarak kurarken, ben de değer önerisini çiftçinin, yatırımcının ve paydaşların anlayacağı net bir dile tercüme etmeye odaklandım.

İZİKAD'ın kapsayıcı ortamı ve disiplinler arası yaklaşım, TerraSmart'ı prototipten öteye taşıdı. Ekip; sunum tekniklerinden etki analizine, veri toplama etiğinden



Sibel ELBİR
Ziraat Mühendisi - İZİKAD ÜYESİ
Canbel Tarım Ürünleri & Danışmanlık Eğitim
Pazarlama San. Tic. Ltd. Şti.

Basitten başlayın ve küçük yüzdeleri ciddiye alın; ölçeğe onlar taşır. Saha ile sürekli konuşun; her hipotez önce tarlada doğrulanmalı. Kanıtınızı hazırlayın; etki anlatılmaz, gösterilir. Diliniz anlaşılır olsun; jargon güven değil, çoğu zaman mesafe yaratır.



(çiftçi rızası, veri güvenliği) sonuçların sade raporlanmasına kadar birçok alanda hızla olgunlaştı. Her mentör buluşması, benim için de ayrı bir eğzersize dönüştü: heyecanı iletirken yalınlığı korumak.

Sürdürülebilirlik literatüründe sık duyduğumuz "neyi ölçersen onu yönetirsin" cümlesi bu projenin kalbinde atıyor. Su tüketiminde küçük yüzde iyileştirmelerin bile hem maliyete hem ekosisteme etkisini sezonsal karşılaştırmalar ve anlaşılır grafiklerle görünür kılmaya odaklandık. Bu süreçte üç dengeyi hiç bırakmadık: erişilebilirlik (çözüm "her üretici" için mi?), uyarlanabilirlik (farklı su kaynakları ve ürün desenlerinde esneyebiliyor mu?) ve kanıtlanabilirlik (etkiyi bağımsız ve tekrarlanabilir biçimde gösterebiliyor muyuz?). Bu sorulara "evet" diyebildiğiniz anda, teknik çözüm "ürün"e, ürün de "dönüşüm hikâyesi"ne dönüşüyor.

Elbette kolay değildi. İlk başta ekipteki o pırıl pırıl enerjiyi kelimelere dökmekte zorlandım; sonra fark ettim ki heyecan, ancak "biz" olabildiğiniz ölçüde bulaşıcı. Anlatımı üç katmanda kurguladık: çiftçinin hikâyesi ("Ben bugün neyi farklı yapacağım?"), verinin hikâyesi



("Bunu neden, hangi kanıtla söylüyoruz?") ve gezegenin hikâyesi ("Bir tarladan başlayan değişim havzada neye dönüşür?"). Bu üç hikâye iç içe geçince, teknik ayrıntıların yüzü güldü; çünkü her sayı bir insan deneyimine değdi. TerraSmart'ın ödüllendirilmesi ise bir final değil, güçlü bir başlangıç işareti oldu. Önümüzde, ölçümün yaygınlaşması, çiftçi eğitimlerinin kalıcı programlara dönüşmesi ve kamu-özel iş birliklerinde veri/standart uyumunun güçlenmesi gibi somut adımlar var. Bu adımları atarken iki ilkeyi korumak şart: sahicilik ve

basitlik. Sahicilik, tarlaların gerçek sesine kulak vermektir; basitlik ise karmaşığı sadeleştirerek herkesin uygulayabileceği çözümler sunmaktır.

Genç girişimcilere küçük bir not bırakmak isterim: Basitten başlayın ve küçük yüzdeleri ciddiye alın; ölçeğe onlar taşır. Saha ile sürekli konuşun; her hipotez önce tarlada doğrulanmalı. Kanıtınızı hazırlayın; etki anlatılmaz, gösterilir. Diliniz anlaşılır olsun; jargon güven değil, çoğu zaman mesafe yaratır. Ve ekip kültürüne sahip çıkın; merak, öğrenme ve sorumluluk en değerli sermayenizdir. Bugün geriye baktığımda, TerraSmart'ın en kıymetli çıktısının "öğrenen bir ekip" olduğunu görüyorum.

Suyun dilini verinin sözüne çevirirken ben de heyecanı paylaşmayı yeniden öğrendim. Yol arkadaşlarıma, emeğini ve bilgisini esirgemeyen tüm mentör ve jüri üyelerine ve bu süreç için kapsayıcı bir alan açan İZİKAD ailesine içtenlikle teşekkür ederim. Ve ekibe şunu söylemek isterim: Siz o kıvılcımı büyütmeği bildiniz; ben ise artık onu anlatmanın daha iyi bir yolunu. Şimdi, birlikte daha çok üretmenin zamanı.



Hukukta Güvenli Adımlarla

Dava Açmadan Dava Kazanmak

Hukukun varoluşunun temelinde kavga ve uyuşmazlık vardır. İnsanlık tarihi boyunca en basit ilişkilerden en karmaşık yapılara kadar her alanda bir çatışma ihtimali olmuştur. Bugün baktığımızda, bu uyuşmazlıkların büyük ölçüde ekonomik ilişkilerden doğduğunu görüyoruz. Ticaretin, iş dünyasının, görev paylaşımının ya da sosyal ilişkilerin içinde hep bir bölüşüm, paylaşım ya da sorumluluk meselesi var. Kaynağın sınırlı, talebin sonsuz olduğu yerde ise çatışma kaçınılmazdır. İşte hukuk tam bu noktada devreye girer.

Fakat benim için hukuk yalnızca bir uyuşmazlığı çözen ve kriz anında ortaya çıkan bir mekanizma değildir. Hukuk, yaşayan ve gelişen bir varlık gibidir. İradede, akılda ve duyguda vardır. Zamanın ruhuna uymak zorundadır. Bugünün hızlı dünyasında hukukun da hızlanması gerektiğine inanıyorum. Yıllar süren davaların, paranın değerini kaybettiği, delillere ulaşmanın zorlaştığı süreçlerin sonunda kazanılan kararların, çoğu zaman gerçek zararı karşılamadığını hepimiz biliyoruz. İşte bu yüzden, Atabay Hukuk Bürosu'nu kurarken "önleyici hukuk" vizyonunu merkezimize aldım.

Önleyici hukuk aslında bir bakış açısıdır. Olayı yaşandıktan sonra çözmek yerine, daha başlamadan önlemek demektir. Bu da ancak mevzuata hâkim olmak, olası uyuşmazlıklarda verilecek kararları önceden analiz edebilmek ve hukukun sağladığı imkânları doğru yerde, doğru zamanda kullanmakla mümkündür. Kısacası, dava açmadan da dava kazanılabileceğini gösteren bir anlayıştır.

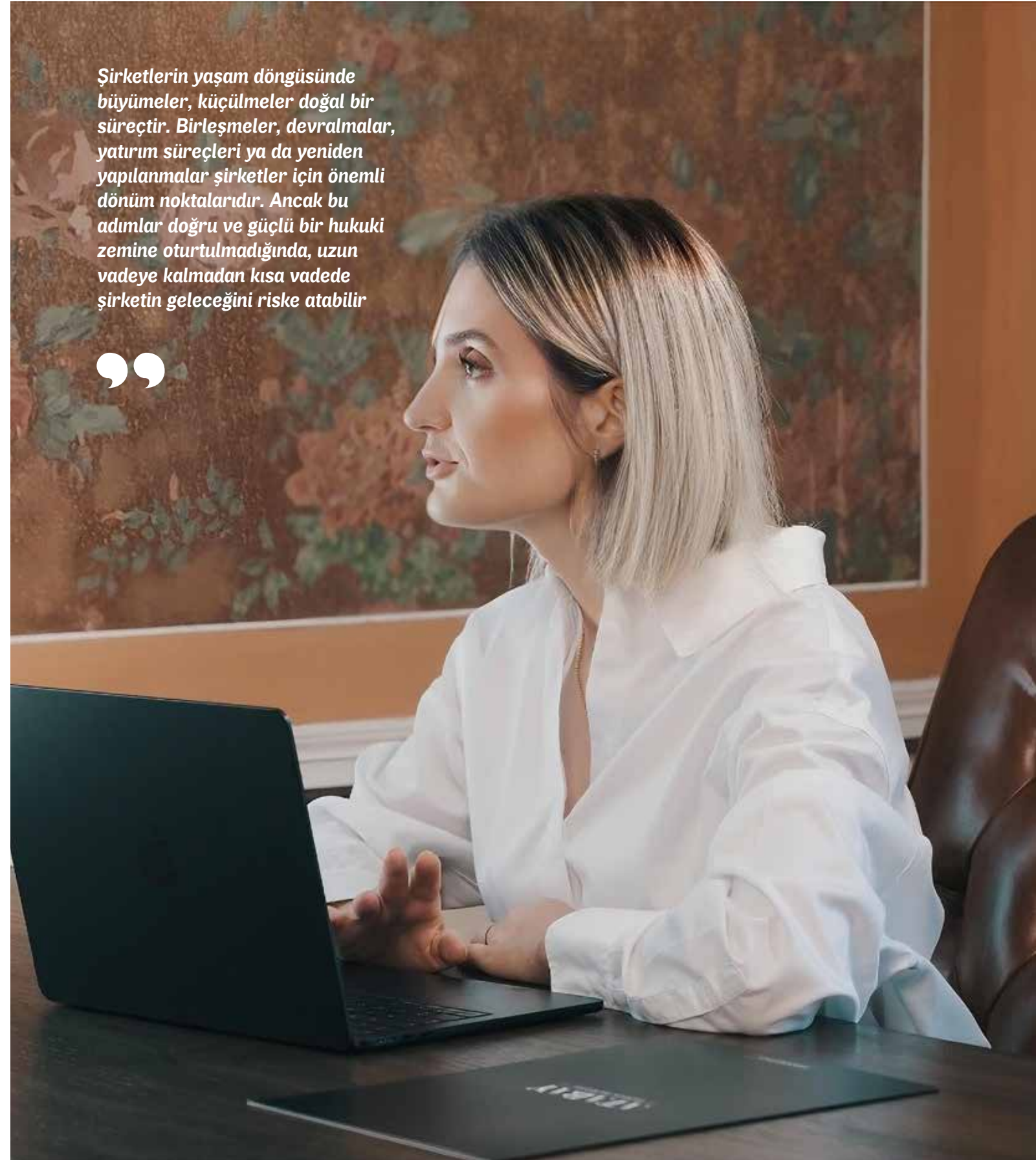
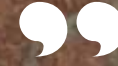


Gökçe ATABAY
Avukat - İZİKAD Üyesi

Yönetici olarak, çalışanlarınıza yaratıcı olmaları, işlerini sahiplenmeleri ve gerektiğinde de hesap verebilir olmaları için ihtiyaç duydukları ilhamı verebilirsiniz. Ancak bu hassas dengeyi bulmak, sizin gibi yeni yöneticiler için, özellikle de bir şirkette yönetsel olmayan bir görevden terfi etmiş olanlar için zor olabilir.



Şirketlerin yaşam döngüsünde büyümeler, küçülmeler doğal bir süreçtir. Birleşmeler, devralmalar, yatırım süreçleri ya da yeniden yapılanmalar şirketler için önemli dönüm noktalarıdır. Ancak bu adımlar doğru ve güçlü bir hukuki zemine oturtulmadığında, uzun vadeye kalmadan kısa vadede şirketin geleceğini riske atabilir





HUKUKİ RİSK ANALİZİ: ZİRHİNİZİ ÖNCE DEN KUŞANMAK

Her şirketin ve her girişimin, mevcut süreçlerinde veya atılım yapmayı planlandığı alanlarda karşılaşılabileceği potansiyel hukuki ve ticari riskler vardır. Bunu doğru okuyamayan işletmeler ise kontrolsüz şekilde atılan adımlarla birlikte ilerleyen süreçte yönetilmesi güç sorunlarla ve ciddi mali kayıplarla karşılaşmaktadır. İşte bu nedenle doğru zamanda riski öngörmek, riski hesaplamak ve riski yönetmek gerekmektedir.

Örneğin bir şirketin tedarik zinciri sözleşmeleri zayıf hazırlanmışsa, küçük bir ödeme aksaması domino etkisi yaratabilir. Ya da ortaklık sözleşmeleri belirsiz ifadelerle kaleme alınmışsa, işin en kritik noktasında ortaklar arasında ciddi bir kriz doğabilir. Hukuki risk analizi tam da bu noktada devreye girerek, detaylı incelemelerle hem mevzuata uygunluk hem de olası uyuşmazlıkların gidişatını

öngörür. Bu sayede işletmeler, daha yolun başında güçlü bir zirha sahip olur.

SÖZLEŞMELER HUKUKU: YAZININ GÜCÜ

Bir sözleşme sadece iki imza ve birkaç madde değildir. Hukuki açıdan doğru hazırlanmış bir sözleşme, tarafların iradelerini somutlaştırır, haklarını güvence altına alır, sorumlulukları netleştirir ve ilişkilerini öngörülebilir bir çerçeveye oturtur. Eksik, muğlak ya da hatalı kaleme alınmış sözleşmeler ise çoğu zaman ileride doğabilecek uyuşmazlıkların temel sebebi olur.

Mesleki deneyimim bana sözleşmeleri yalnızca bir metin olarak değil, aynı zamanda bir "gelecek senaryosu" olarak ele almayı öğretti. Tarafların ne tür risklerle karşılaşılabileceğini, hangi ihtimallerin sorun yaratabileceğini öngörerek metni şekillendirip hukuki yapılar oluşturuyoruz. Böylece

sözleşmeler, ileride doğacak uyuşmazlıkların önünde bir kalkan haline geliyor.

GÜVENLİ BÜYÜMELER VE KÜÇÜLMELER

Şirketlerin yaşam döngüsünde büyümeler, küçülmeler doğal bir süreçtir. Birleşmeler, devralmalar, yatırım süreçleri ya da yeniden yapılanmalar şirketler için önemli dönüm noktalarıdır. Ancak bu adımlar doğru ve güçlü bir hukuki zemine oturtulmadığında, uzun vadeye kalmadan kısa vadede şirketin geleceğini riske atabilir.

Örneğin bir devralma sürecinde, hedef şirketin üçüncü kişilere verdiği senetler göz ardı edilirse veya da tespiti net bir şekilde yapılamayan riske karşı gerekli koruyucu yapılar kurulmazsa, devralan taraf beklenmedik ve hesaplamaları ile uyumsuz ciddi bir mali yük ile karşılaşabilir.

Benzer şekilde, küçülme sürecinde işçi çıkarmaları yanlış prosedürlerle yürütülürse, yıllar sürece iş davaları gündeme gelebilir. Benzer süreçlerde vekil olarak danışmanlık sağladığım şirketlerle dirsek temasını kaybetmeden, taleplerine uygun stratejiler geliştirmeye ve her adımı önceden planlamaya özen gösteriyorum. Doğru kurgulanmış sözleşmeler, öngörülü planlamalar ve sağlam hukuki yol haritalarıyla, şirketlerin karşılaşılabileceği potansiyel riskleri daha ortaya çıkmadan minimize ediyor, böylece onların hedeflerine güvenle ilerlemelerini sağlıyoruz.

REKABET HUKUKU: SADECE ENGEL DEĞİL, STRATEJİK BİR ARAÇ

Rekabet hukuku birçok şirket için yalnızca bir tehdit ya da cezai risk alanı olarak algılanır. Oysa doğru yönetildiğinde ve uyum projeleri ile birlikte kurumsal süreçlere entegre edildiğinde rekabet hukuku şirketlere stratejik avantaj

sağlar. Pazar payını artırırken hukuki sınırları gözetmek, yenilikçi iş modellerini uygularken hukuki sınırları gözetmek şirketlere hem itibar hem de sürdürülebilirlik kazandırır.

Yakın zamanda danışmanlığını yaptığım bir müvekkilimin, rekabeti ihlal etmeden yeni bir fiyatlandırma modeli geliştirmesi sayesinde pazarda daha güçlü bir konuma geldiğine şahit olduk. Eğer bu adım önceden hukuki açıdan analiz edilmeseydi, büyük cezalarla karşı karşıya kalabilirdi. İşte önleyici hukukun değeri burada ortaya çıkıyor.

SONUÇ: DAVA AÇMADAN DAVA KAZANMAK

Çalışma hayatımda en çok önem verdiğim sorulardan biri şudur: "Bu adım atıldığında gelecekte nasıl bir tabloyla karşılaşılır?" Bu soruyu zamanında sormak, yıllar süren davaların doğuracağı maliyetleri ve ilişkilerdeki geri dönüşüme

yıpranmaları engellemenin en etkili yoludur. İşte bu nedenle, önleyici hukuk yalnızca bugünü değil, şirketlerin yarınlarını da güvence altına alır. Günümüzde artan dava yoğunluğu, mahkemelerin iş yükü ve süreçlerin yıllara yayılan uzunluğu, şirketler için ciddi hak kayıplarına yol açıyor. Ekonomik dalgalanmalar, hızla değişen ticari ilişkiler ve yüksek maliyet baskısı da eklendiğinde, geleneksel dava yolunun tek başına yeterli bir çözüm sunmadığı görülüyor. İşte bu nedenle, önleyici hukuk artık bir tercih değil, günümüz koşullarında kaçınılmaz bir ihtiyaç haline gelmiş durumda.

Zamanında öngörülen ve doğru yönetilen riskler sayesinde şirketler, enerjilerini dava süreçlerine harcamak yerine yatırımlarına, yeni pazar girişimlerine ve sürdürülebilir büyüme hedeflerine yönlendirebiliyor. Özellikle mevcut ekonomik koşullarda, risklerin baştan minimize edilmesi hem

maliyetleri azaltıyor hem de şirketlerin geleceğini güvence altına alıyor. Bu noktada hukuk, yalnızca kriz anlarında devreye giren bir mekanizma olmaktan çıkıyor. Doğru bir önleyici hukuk yaklaşımıyla, potansiyel sorunlar daha doğmadan görünür hale geliyor; öngörülen risk haritası sayesinde de süreçler daha güvenli, kontrollü ve öngörülebilir bir şekilde ilerliyor. Böylece şirketler, hataların doğurabileceği ağır mali sonuçlardan korunarak rekabet gücünü artırabiliyor.

Benim için avukatlık, yalnızca dava kazanmak değil, dava açılmadan kazanılabilecek yolları inşa etmektir. Çünkü biliyorum ki hukuk, kriz anında başvurulacak bir çözüm aracı değil, krizleri önceden engelleyen bir pusuladır. Kısacası, dava açmadan da dava kazanmanın mümkün olduğu hukuk düzeninde, önleyici hukukun değerini sürekli vurguluyorum. Ve bu inancı her gün, müvekkillerimle birlikte hayata geçiriyorum. ■



Nurbin Global Temizlik

Derya Kuyumcuoğlu



Nurbin Global Temizlik'te 21. yılını geride bırakırken, yalnızca geçen yıllara değil, birlikte kurduğumuz değerlere, atılan adımlara ve verilen emeklere bakıyorum. Bu yolculuk boyunca hem öğrenen, hem üreten, hem de büyüyen bir yapının içinde olmanın gururunu yaşıyorum. Benim için Nurbin, yalnızca bir iş değil; aynı zamanda tutku, sorumluluk ve adanmışlıktır.

Bugün 1850 kişilik güçlü bir ekiple Türkiye genelinde bankalardan hastanelere, kamu kurumlarından özel kuruluşlara kadar geniş bir müşteri portföyüne hizmet veriyoruz. Temizlik birçokları için yalnızca fiziksel bir eylem olabilir; fakat benim için düzenin, güvenin ve emeğin somut halidir. Nurbin Global'i büyütürken amacım yalnızca bir şirket kurmak değil; profesyonelliği, kaliteyi ve kadın emeğini görünür kılmaktır.

İş hayatına başladığımda zorluklarla karşılaştım. Temizlik sektörü görüldüğünden çok daha fazla organizasyon, disiplin ve sorumluluk gerektiriyor. Ancak zamanla anladım ki; kaliteye, güvene ve insan ilişkilerine yatırım yapan bir şirketin başarısız olma ihtimali yoktur. Bugün geldiğimiz noktada Nurbin Global, güvene, kaliteye ve sürdürülebilirliğe dayalı bir marka olmayı başardı. Bu başarı yalnızca benim değil; ekip arkadaşlarımın, çözüm ortaklarımızın ve bize güvenen müşterilerimizin ortak eseridir.

KİŞİSEL MOTİVASYON VE LİDERLİK

Her girişimcinin bir motivasyon kaynağı vardır. Benim için bu, değer yaratmak ve insanlara dokunmaktır. İşimin en büyük ödülü, ekibimle birlikte sağladığımız katkının çevremizde yarattığı olumlu etkileri görmek.



Derya KUYUMCUOĞLU

Nurbin Global Temizlik Yönetim Kurulu Başkanı
İZİKAD Yönetim Kurulu Üyesi
İYTE Vakfı Yönetim Kurulu Üyesi

Kadın Girişimcilere Mesajım

Kadın girişimcilik yolunda en büyük güç dayanışma ve cesarettir. Zorluklar mutlaka olacak ama pes etmemek gerekir. Cesur olmak, hayal kurmak, hedef koymak ve networking yapmak çok önemlidir.



KADIN EMEĞİYLE YÜKSELEN BİR MARKA

Nurbin Global Temizlik'in temelinde kadın emeği var. Ekibimizin yaklaşık %80'i kadınlardan oluşuyor. Bu oran yalnızca bir istatistik değil, vizyonumuzun ve toplumsal sorumluluk bilincimizin bir göstergesidir. Kadınların üretimde, yönetimde ve sahada aktif rol almasının, hem ekonomik kalkınmanın hem de toplumsal dönüşümün ön koşulu olduğuna inanıyorum. Kadınların olduğu her yer daha güçlü, daha umutlu ve daha temizdir.

DAYANIŞMA VE SOSYAL KATKI

İş hayatımın yanı sıra İzmir için önemli değerler yaratan sivil toplum kuruluşlarında da aktif rol alıyorum. Beş yıldır İzmir İş Kadınları Derneği (İZİKAD) Yönetim Kurulu Üyesi, üç yıldır da İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü (İYTE) Vakfı Yönetim Kurulu Üyesiyim. Kadın girişimciliğini

ve dayanışmasını destekleyen çalışmalarda yer almak benim için büyük bir motivasyon kaynağı. Tecrübelerimi paylaşmak ve yeni girişimcilerin önünü açmak bana her zaman güç verdi.

KRİZ YÖNETİMİ VE DAYANIKLILIK

Pandemi dönemi, şirketimizin karakterini ortaya koyan önemli bir sınav oldu. Bu süreçte hiçbir çalışanımızı işten çıkarmadan, hijyen protokollerinde liderlik ederek süreci başarıyla yönettik. Kriz dönemleri bize daha dayanıklı, daha çözüm odaklı olmayı öğretti.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE ÇEVRE DUYARLILIĞI

Artık temizlik yalnızca fiziksel bir iş değil, çevresel bir sorumluluk da taşıyor. Biz de Nurbin Global olarak yeşil temizlik uygulamalarını, çevre dostu ürünleri ve dijital süreç yönetimini önceliklendiriyoruz.

Doğaya zarar vermeden temizlik yapmanın mümkün olduğunu göstermek için çalışıyoruz.

İNSAN KAYNAĞINA YATIRIM

Ekibimiz bizim kalbimizdir. Temizlik hizmeti yalnızca emek değil; dikkat, bilinç ve sorumluluk gerektirir. Bu nedenle çalışanlarımızı sürekli eğitimlerle destekliyoruz, gelişime açık bir yapı oluşturmuyoruz. Gelişime inanan, işine sahip çıkan bir kadro en büyük gücümüzdür.

KADIN GİRİŞİMCİLERE MESAJIM

Kadın girişimcilik yolunda en büyük güç dayanışma ve cesarettir. Zorluklar mutlaka olacak ama pes etmemek gerekir. Cesur olmak, hayal kurmak, hedef koymak ve networking yapmak çok önemlidir. İZİKAD gibi derneklerde yer almak, deneyim paylaşmak ve birlikte büyümek bu süreci kolaylaştırıyor. Unutmayın; kadınlar birlikte daha güçlüdür. ■

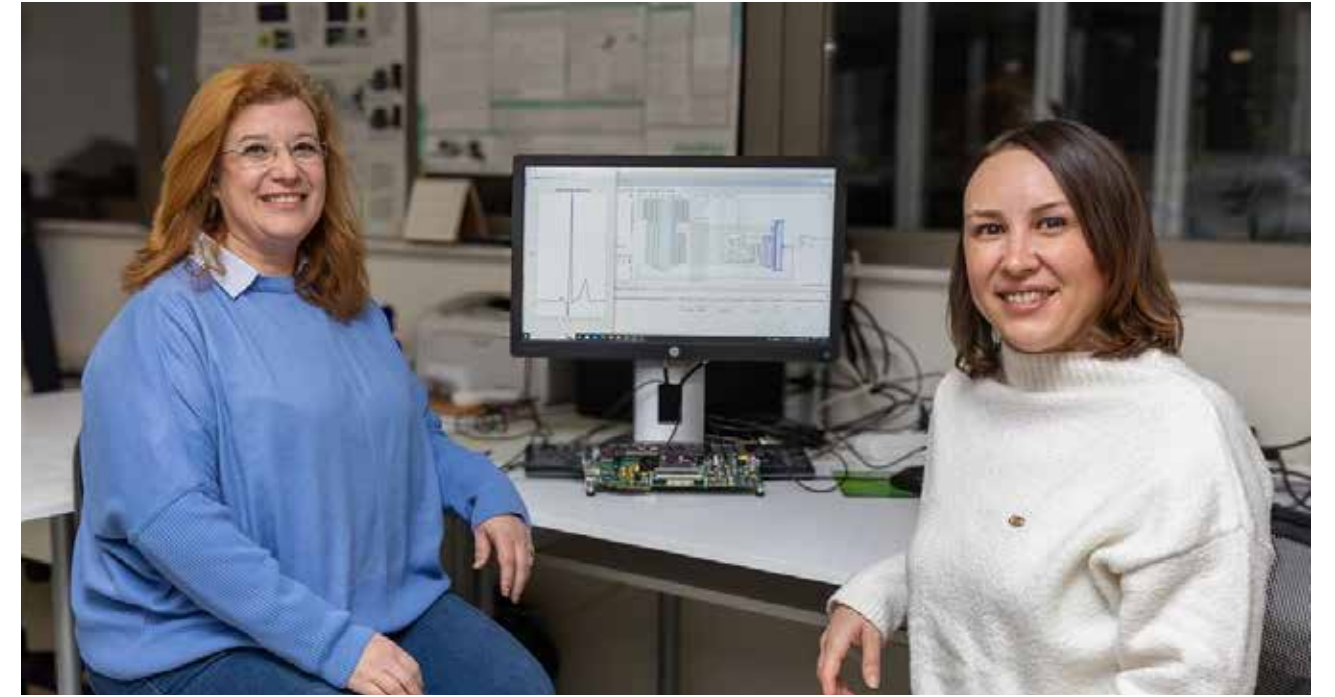
Kadınlar, Yapay Zekâ ile Sağlıkta Geleceği Kodluyor

Women Coding the Future of Healthcare with AI



Doç.Dr. Nalan ÖZKURT
Yaşar Üniversitesi – Mühendislik Fakültesi
Elektrik - Elektronik Müh. Bölümü

1997-2012 doğumlu bireylerden oluşan Z kuşağı, dijital dünyanın içine doğmuş ve onunla büyüyen nesil olarak iş hayatına adım attı. Geleceğin yöneticileri olacak olan Z Kuşağı profesyonelleri, kendi öncelikleri, ihtiyaçları ve beklentileriyle beraber harmanlanacak yeni bir iş dünyası modeli yaratacaklar.



içinde bulunduğumuz çağın en çarpıcı dönüşümlerinden biri, yapay zekânın hayatın her alanına girmesi oldu. Sağlıktan eğitime, tarımdan enerjiye kadar pek çok sektörde artık veriye dayalı kararlar alınıyor ve algoritmalar, insan yaşamını kolaylaştıran çözümler üretiyor. Bu devrim niteliğindeki dönüşümde kadınlar yalnızca bir izleyici değil; aksine, oyunun kurallarını değiştiren aktörler. Biz de bu noktada sağlıkta yapay zekâ üzerine çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Liderliğini yürüttüğüm ekipte Dr. Çağla Sarvan Cibil, yüksek lisans mezunu Öykü Eravcı, Ege Üniversitesi Tıp Fakültesi Kardiyoloji Anabilim Dalı'ndan Doç. Dr. Evrim Şimşek ve tıp fakültesi öğrencileri Özlem Memiş ile Nurbanu Dedebağı yer alıyor.

Kalp ve damar hastalıkları, Dünya Sağlık Örgütü (DSÖ) verilerine göre her yıl yaklaşık 17,9 milyon insanın yaşamını yitirmesine neden oluyor. Bu hastalıkların büyük bir kısmı erken teşhisle önlenir. Ancak Atriyal Fibrilasyon yani kısaca AF gibi bazı ritim bozuklukları, sinsi seyirleri nedeniyle genellikle geç fark ediliyor. AF, kalbin düzensiz ve çoğu zaman hızlı atmasıyla karakterize bir durumdur. Tedavi edilmediğinde felç, kalp yetmezliği ve ani ölüm riskini ciddi oranda artırır.

Klasik tanı yöntemleri genellikle kısa süreli EKG kayıtlarına dayanır ve bu yöntemle hastalığı yakalamak her zaman mümkün olmaz. İşte bu noktada yapay zekâ devreye giriyor. Yüksek hacimli verilerden anlamlı sonuçlar çıkarabilen algoritmalar, kalp ritmindeki en küçük anormallikleri bile fark edebiliyor.

One of the most remarkable transformations of our era has been the integration of artificial intelligence (AI) into every aspect of life. From healthcare to education, agriculture to energy, data-driven decisions are now being made across numerous sectors, and algorithms are producing solutions that make human life easier. In this groundbreaking transformation, women are not just passive observers; on the contrary, they are the ones redefining the rules of the game. In this context, we are working on AI-based solutions in the field of healthcare.

The team I lead includes Dr. Çağla Sarvan Cibil, master's graduate Öykü Eravcı, Assoc. Prof. Evrim Şimşek from the Department of Cardiology at Ege University Faculty of Medicine, and medical students Özlem Memiş and Nurbanu Dedebağı.

Cardiovascular diseases cause approximately 17.9 million deaths worldwide each year, according to World Health Organization (WHO) data. Most of these conditions can be prevented with early diagnosis. However, some rhythm disorders, such as Atrial Fibrillation (AF), often go unnoticed due to their silent progression. AF is characterized by irregular and often rapid heartbeats. If left untreated, it significantly increases the risk of stroke, heart failure, and sudden death.

Traditional diagnostic methods generally rely on short-term ECG recordings, which are not always sufficient to detect the condition. This is where AI comes into play. Algorithms capable of extracting meaningful results from large volumes of data can identify even the smallest abnormalities in heart rhythm.

Yaptığımız çalışmalar sonucunda, sinyale özgü işleme yöntemleri ve derin öğrenme tabanlı algoritmalar kullanılarak geliştirilen model, kalp ritmindeki en ufak düzensizlikleri bile yakalayabiliyor. Bu yaklaşım, sadece klinik ortamlarla sınırlı kalmayıp altyapısı kısıtlı kırsal sağlık merkezlerinde dahi kullanılabilecek bir çözüm sunuyor.

Sistemin taşınabilir cihazlara entegrasyonu için enerji verimliliği ön planda tutularak FPGA tabanlı bir donanım geliştirmesi yapıldı. Böylece internet bağlantısı veya yüksek işlem gücü gerektirmeden bağımsız çalışabilen bir cihaz prototipi oluşturuldu. Proje, TÜBİTAK ve Yaşar Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri desteğiyle hayata geçirildi; patent tescilli tamamlanırken bir faydalı model başvurusu da yapıldı.

Yaşar Üniversitesi'nin öncülük ettiği bu yapay zekâ temelli sağlık teknolojisi projesi, Uluslararası Akdeniz için Birlik (Union for the Mediterranean – UfM) tarafından düzenlenen “Yapay Zekâda Kadınlar” (Women in AI Awards) yarışmasında “En Çığır Açan Yenilik” kategorisinde finalist seçildi. Yapay zekâ, biyomedikal mühendisliği ve gömülü sistemleri bir araya getiren bu yenilikçi proje, sağlık alanında teknolojinin insan yaşamına nasıl dokunabileceğinin en güncel örneklerinden biri olmayı başardı.

TEKNOLOJİDE KADINLAR

Teknoloji ve yapay zekâ alanlarında kadınların oranı hâlâ erkeklere kıyasla düşük olsa da yükseliş eğiliminde. UNESCO'nun 2023 verilerine göre, dünyada yapay zekâ araştırmacılarının yalnızca %22'si kadın. Türkiye'de ise bu oran genel olarak %18-20 civarında. Sağlık ve biyomedikal mühendislik alanında bu oran biraz daha yüksek olsa da hâlâ eşitlikten uzak.

Kadın araştırmacıların projelere kattığı değer, yalnızca teknik yetkinlikle açıklanamaz. Çoğu zaman farklı bir bakış açısı, detaylara verilen önem, ekip içindeki iş birliği kültürü ve etik duyarlılık, bu başarıların temel taşlarını oluşturuyor. Dolayısıyla, kadınların teknolojiye katılımını artırmak, yalnızca bir eşitlik meselesi değil; aynı zamanda bilimsel ilerleme için bir zorunluluk. Biz de çalışmamız ile önemli bir sağlık problemine çözüm ararken bir yandan da kadınların gücünü ve yetkinliğini göstererek yeni nesillere ilham olmak istedik.

Unutmayın, teknoloji bir amaç değil; insanı ve yaşamı iyileştirmek için bir araç. Ve bu aracı en iyi şekilde kullanacak olanlar arasında kadınların güçlü bir yeri var. Şimdi sıra sizde: Öğrenin, üretin, ilham alın ve ilham verin. ■

As a result of our work, we developed an AI model using signal-specific processing techniques and deep learning-based algorithms that can detect even the slightest irregularities in heart rhythm. This approach is not limited to clinical environments; it offers a solution that can also be applied in rural healthcare centers with limited infrastructure.

To enable integration into portable devices, an FPGA-based hardware design was implemented with energy efficiency as a priority. This allowed us to create a device prototype that can operate independently without requiring an internet connection or high computational power. The project was carried out with the support of TÜBİTAK and Yaşar University Scientific Research Projects Unit; a patent has been registered, and a utility model application has also been submitted.

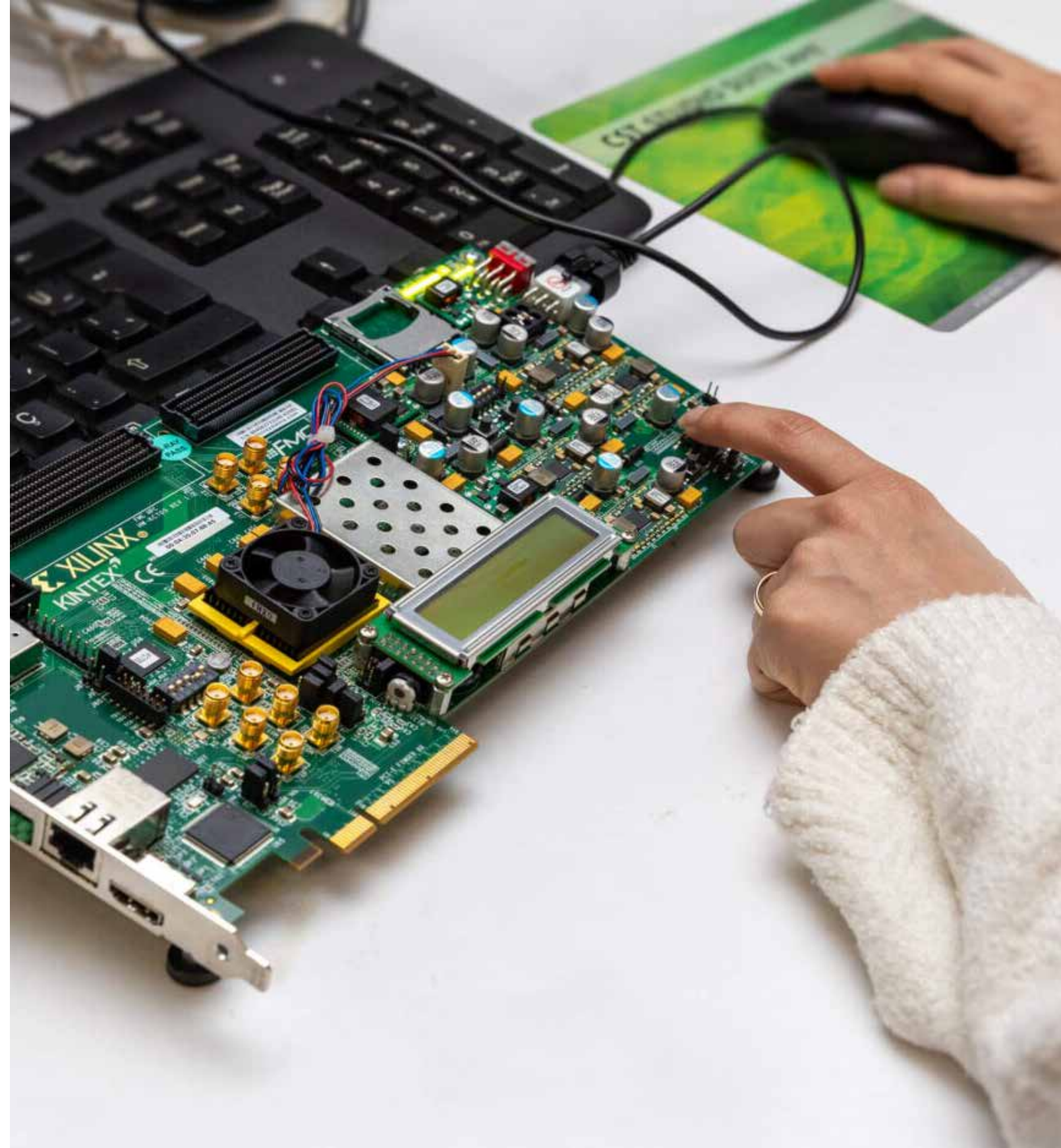
This AI-based healthcare technology project, led by Yaşar University, was selected as a finalist in the “Women in AI Awards” competition organized by the Union for the Mediterranean (UfM) in the category of “Most Disruptive Innovation.” Bringing together AI, biomedical engineering, and embedded systems, this innovative project has become one of the most current examples of how technology can positively impact human life in the healthcare domain.

WOMEN IN TECHNOLOGY

Although the proportion of women in technology and AI fields is still lower compared to men, the trend is upward. According to UNESCO's 2023 data, only 22% of AI researchers worldwide are women. In Türkiye, this figure is around 18-20%. While the ratio is slightly higher in health and biomedical engineering, true equality is still a distant goal.

The value women bring to projects cannot be explained by technical expertise alone. Often, a different perspective, attention to detail, a culture of collaboration within the team, and ethical awareness form the foundation of these successes. Therefore, increasing women's participation in technology is not only a matter of equality; it is also a necessity for scientific progress. Through our work, while seeking solutions to a major health problem, we also aimed to demonstrate the strength and competence of women and inspire the next generation.

Remember, technology is not an end in itself; it is a tool to improve human life. And among those who will use this tool in the best possible way, women have a strong place. Now it's your turn: Learn, create, be inspired, and inspire others. ■



Geleceğe Yön Veren Kadınlar

Bir kadın ve doktor olarak "geleceğe yön veren kadınlar" konulu bir yazı istenince, önce geçmişime, sonra bugünüme ve geleceğime baktım. Anadolu'da geçen çocukluk yıllarımın ardından 1992'de İzmir Dokuz Eylül Üniversitesi Tıp Fakültesi'ne başladım. 1998'de mezun oldum. Urfa'da on ay pratisyen hekimlik yaptıktan sonra yeniden İzmir'e döndüm ve Dokuz Eylül Üniversitesi Tıp Fakültesi Dermatoloji Anabilim Dalı'ndaki ihtisasımı 2002'de tamamladım. Ardından Urla Devlet Hastanesi'nde göreve başladım. Özel hastanelerde devam eden iş hayatım şimdi kendi kliniğimde sürüyor. Tam 23 yıldır dermatoloğum.

Öğrencilik ve asistanlık yıllarımda bazı hastalıkların tedavisinin ya da aşısının olmadığını söylerdi hocalarımız. Örneğin HIV'in etkin bir tedavisi yoktu. Şimdi ise virüs büyük oranda tedaviyle baskılanabiliyor ve aşı çalışmaları umut verici düzeye geldi. Dermatoloji branşında da çok şey değişti. Sedef hastalığı için kullanılan klasik tedavilere ek olarak, bugün hastaların yaşam kalitesini belirgin şekilde artıran yeni yöntemler uygulanıyor. Kanserın erken tanısı ve tedavisinde büyük ilerlemeler kaydedildi; 5-10 yıl önce kanser tanısı konmuş pek çok hastanın bugün sağlıklı olduğunu görmek beni mutlu ediyor.

Bununla birlikte hayatımıza yeni hastalıklar girdi, hatta tüm dünyayı sarsan bir pandemi yaşadık. Derslerde "pandemi" kavramını teorik olarak öğrenmiştik; Covid-19 ile bunu hep birlikte deneyimledik. Yarattığı korku ve kaygı derinden hissettik. Kayıplarımıza rağmen sağlık sistemimizin ne kadar güçlü olduğunu gördük. Daha az dışarı çıktık, daha az sosyalleştik. Evde ekmek yapmanın keyfini hatırladık. Evden çalışma kavramı hayatımıza bir daha çıkmamak üzere girdi (sağlık çalışanları, tarım, yiyecek ve lojistik sektörleri dışında).

Dermatoloji branşı da yıllar içinde gelişti. Vücudun en büyük organı olan derinin, saçın, tırnağın ve cinsel yolla bulaşan hastalıkların tedavisini kapsayan bu alana, zamanla kozmetik uygulamalar eklendi. Branşımız dahilinde teşhis ve tedavisini yaptığımız akne, leke,



Uzm. Dr. Yasemin Erdem ÖZTÜRK
Dermatoloji Uzmanı –
İZİKAD Yönetim Kurulu Üyesi

Modern çağda kadınların hem evde hem işte yoğun çalışması, her şeye yetişme telaşı ruhumuzu ve bedenimizi yıpratıyor. Bu yüzden kendimizi iyi, dingin, sağlıklı ve neşeli hissedebilmek için molalar vermeliyiz



ben ve saç dökülmesi gibi sağlık sorunları maalesef yalnızca "kozmetik problem" gibi algılanmaya başlandı. Bu yanlış algı, doktor olmayan kişilerin sektöre yetkisiz girişine yol açtı.

Sosyal medyanın hayatımızın merkezinde yer almasıyla birlikte kendimizin ve çevremizin dış görünüşüne daha fazla odaklanırdık. Cildimiz, kırışıklıklarımız, lekelerimiz, kilomuz, yapılan kozmetik işlemlerin doğallığı ya da aşırılığı, filtreli öncesi-sonrası fotoğraflar... Tüm bunlar bakış açımızı değiştirdi. Bu ihtiyaç ve beklentiler dermokozmetik ürünler, estetik işlemler ve cihazlardaki gelişmelerle büyük ölçüde karşılanıyor. Ancak özellikle sosyal medyanın etkisiyle doğan bazı akımlar kadınlar üzerinde baskı yaratıyor; sürekli değişim ve kusursuzluk arayışı, çocuk yaşlardaki bireyleri

bile etkileyebiliyor. Bu durum, uygunsuz ve yoğun kimyasal içerikli ürünlerin kullanımına veya erken yaşta estetik işlem taleplerine yol açabiliyor.

Güzellik algısı antik çağlardan beri döneme, topluma, coğrafyaya, sosyoekonomik koşullara, hayatta kalma kaygılarına ve kişisel duygulara göre değişmiş; gelecekte de değişmeye devam edecek. Bir dönemde "güzel" kabul edilen özellik, başka bir çağda ya da başka bir toplumda öyle görülmebiliyor. Bu nedenle günümüzün ve geleceğin güzellik anlayışına bilinçli ve dengeli yaklaşmalı; öz benliğimizle ve yaşam tarzımızla uyumlu bakımları ve tedavileri tercih etmeliyiz.

Güzellikte tıbbın ve kozmetik ürünlerin katkısı büyük olmakla

birlikte, sağlıklı ve kaliteli bir cilt ile güzel ve sağlıklı yaş almanın temeli; dengeli beslenme, düzenli spor ve stresten uzak bir yaşamdır. Sigara ve güneş ise cildi en çok yaşlandıran dış etkenlerdir. Modern çağda kadınların hem evde hem işte yoğun çalışması, her şeye yetişme telaşı ruhumuzu ve bedenimizi yıpratıyor. Bu yüzden kendimizi iyi, dingin, sağlıklı ve neşeli hissedebilmek için molalar vermeliyiz.

Unutmamamız gereken bir diğer nokta da şudur: İnsanlar çoğunlukla yaşadıkları ortamın rengini alır. O rengin güzel olması için ise çevremizdeki tüm canlıların, doğanın ve dünyanın iyilik, dinginlik ve barış içinde olması gerekir. Geleceğimize miras kalacak dünyamızı korumak için farkındalığımızı artırmalı ve çaba göstermeliyiz. ■

Kadınların iş hayatındaki görünürlüğünü artırmak, toplumsal cinsiyet eşitliğine katkı sağlamak ve ilham vermek amacıyla hazırlanan bu yazıda, çevre mühendisliği alanında öncü bir kadının deneyimleri ve sürdürülebilir su projeleri anlatılıyor. Gülseren ÖZBEY, hem kendi başarı hikâyesini hem de kendisinden sonraki kadın mühendislerin yolunu açmayı nasıl görev edindiğini paylaşıyor.

Su, Yaşam ve Kadın

Bir kadın olarak mühendislik dünyasına adım attığımda önümde iki yol vardı: Biri erkek egemen, önyargılarla dolu zorlu bir yol; diğeri ise kendi gücümle açacağım, cesur bir yol. Ben ikinciye seçtim.

*"Kadınlar teknik işlerde başarılı olamaz."
"Duygusal kararlar alır."
"Bu işi yönetebilir mi?"*

Bunları defalarca duydum. Ama her cümle bana engel değil, güç verdi. Çünkü biliyordum ki bir kadın isterse, suyun yolculuğu kadar sabırlı ve dirençli olabilir.

KADININ KARARLILIĞI VE SUYUN YOLCULUĞU

2021'de kurduğum GES Mühendislik, sadece benim hayallerimle değil, gelecekteki kadın mühendislerin hayalleriyle de şekillenen bir yolculuk. Çalışma alanımın merkezinde su var. Su, yaşamın kaynağı; ama aynı zamanda bize sabrı, direnci ve vazgeçilmezliği öğreten bir öğretmen.

Nasıl ki su, taşların arasından süzülerek yolunu bulur ve engelleri aşarak denize ulaşır, kadın da önyargıların arasından sınırlarını kendi denizine kavuşur. İş hayatında karşıma çıkan zorluklar, önyargılar ve engeller bana yolumu bulmamda rehber oldu. Karşılaştığım her zorluk, bir sonraki adımım için güç kaynağıydı.

Bugün dünyada 2 milyardan fazla insan temiz suya erişemiyor. İklim krizi, bilinçsiz su kullanımı ve yanlış politikalar yüzünden su hızla tükeniyor. Bu yüzden sürdürülebilir su yönetimi, hem toplum hem de doğa için hayati önemde. İşte tam da bu noktada, atıksu geri kazanımı ve yağmur suyu hasadı projeleriyle geleceğe nefes olmayı hedefliyoruz. Çünkü biliyoruz ki su sınırlı bir kaynak olabilir; ama kadınların kararlılığı sınırsızdır. Suyu korumak, aslında yaşamı korumak demek.



Gülseren ÖZBEY
Çevre Mühendisi & GES Mühendislik Kurucusu
İZİKAD Üyesi

"Su yaşamın kaynağıysa, kadın da geleceğin sürdürülebilirliği için vazgeçilmezdir. Engellere rağmen yol alan kadın mühendisler, sadece kendi başarılarını değil, diğer kadınların da yolunu açıyor."



ENGELLERİ AŞMAK

Kadın bir çevre mühendisi olarak, erkek meslektaşların sahip olduğu informal (TDK:informel) ağlara erişimde zorluklar yaşadım. Çoğu zaman teknik yetkinliğim sorgulandı, kararlarım eleştirildi. Ancak bu durum beni yıldırmak yerine, sektördeki diğer kadınlara örnek olmak için daha fazla çalışmaya itti.

Başarılı projelere imza atmak, sektörde söz sahibi olmak ve mentorluk yapmak hem kişisel kariyerim hem de toplumsal cinsiyet eşitliği açısından kritik bir sorumluluk. Kadınların eğitim ve yetkinlikleri ile tüm sektörlerde en az erkekler kadar başarılı olabileceğini göstermek, benim temel ilکم oldu.

Bu yaklaşım, yalnızca benim için değil, benden sonra gelecek tüm kadın mühendisler için de yol açıcı bir örnek oluşturuyor. Her bir proje, her bir başarı, sektördeki görünürlüğümüzü artırıyor ve cam tavanları kırmak için güç sağlıyor.

SU KAYNAKLARININ ÖNEMİ

Su, yaşamın temel kaynağıdır. Ekosistemlerin sürdürülebilirliği için vazgeçilmez bir unsurdur. Ancak

hızlı nüfus artışı, sanayileşme, yanlış su yönetimi politikaları ve iklim değişikliği nedeniyle temiz suya erişim giderek zorlaşıyor.

Dünya nüfusunun hızla artması, su talebini de beraberinde getiriyor. Özellikle kentleşmenin yoğun olduğu bölgelerde su altyapısı yetersiz kalıyor ve yeraltı suları aşırı tüketiliyor. Küresel su tüketiminin %70'i tarım sektöründe gerçekleşiyor. Geleneksel sulama yöntemleri su israfına yol açarken, verimli kullanılamayan su kıtlığı şiddetlendiriyor.

Endüstriyel faaliyetler de su kaynaklarını kirleterek kullanılabilir su miktarını azaltıyor. Ağır metaller, kimyasal atıklar ve plastik kirliliği tatlı su kaynaklarını tehdit ediyor. Temiz suya erişim giderek zorlaşırken, sürdürülebilir su yönetimi artık bir tercih değil, zorunluluk hâline geliyor.

ATIKSU GERİ KAZANIMI VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Atıksu geri kazanımı, sınırlı bir kaynağı sürdürülebilir bir döngüye dönüştürmenin en etkili yollarından biri. Tarımda, sanayide hatta içme suyu üretiminde

kullanılabilir. Bu yöntem, hem çevresel hem de ekonomik açıdan büyük önem taşıyor.

Atıksu geri kazanımının gerekliliği:
■ Su kaynaklarının korunması: Arıtılmış atıksuların yeniden kullanımı, sınırlı tatlı su kaynaklarının korunmasına yardımcı olur.
■ Çevresel kirliliğin azaltılması: Atıksuların arıtılması ekosistemleri korur ve kirliliği minimize eder.
■ Enerji ve maliyet tasarrufu: Yeraltı suyu yerine arıtılmış su kullanımı enerji ve maliyet avantajı sağlar.
■ İklim değişikliği ile mücadele: Su geri kazanımı, kuraklık riskini azaltır ve iklim değişikliğine uyum sağlar.

Doğru teknolojilerle su, sınırlı bir kaynak olmaktan çıkar ve sonsuz bir döngünün parçasına dönüşür. Bu bağlamda GES Mühendislik olarak atıksu geri kazanımı ve yağmur suyu hasadı projelerini hayata geçiriyoruz.

KADIN VE DAYANIŞMA

Su gibi kadın da yaşamın sürdürülebilirliği için vazgeçilmezdir. Kadınların iş dünyasındaki görünürlüğü arttıkça, cinsiyet kalıpları da birer birer kırılır. İşte bu yüzden dayanışmayı çok önemsiyorum. İzmir İş Kadınları Derneği gibi oluşumlara katılmak, mentorluk yapmak ve diğer kadınlara yol açmak bizim en büyük gücümüz.

Benim için suyun yolculuğu ile kadının iş hayatındaki yolculuğu birbirine çok benziyor: Sabır, direnç ve kararlılık gerektiriyor. Ve her ikisi de yaşamı sürdürülebilir kılmak için vazgeçilmez.

Bugün geldiğim noktada biliyorum ki başarı, sadece kişisel bir hedef değil, toplumsal bir sorumluluk. Kadın mühendislerin görünürlüğü arttıkça, sektördeki önyargılar da birer birer yok olacak.

"Su yaşam için ne kadar vazgeçilmezse, kadın da geleceğin sürdürülebilirliği için o kadar vazgeçilmezdir." ■



Kadınların Gücüyle Yükselen Bir Gelecek

İzmir İş Kadınları Derneği üyeleri ve İş'te Kadın Dergisi okurları

Kadınların toplumsal yaşamın her alanında daha görünür, daha etkin ve daha güçlü bir şekilde yer alması sadece bir eşitlik meselesi değil; aynı zamanda daha adil, daha yenilikçi ve daha sürdürülebilir ve barış dolu bir dünyanın ve aydınlık bir geleceğin de anahtarıdır.

Tarihe dönüp baktığımızda; ailede, iş hayatında, kültürde ve toplumsal dönüşümlerde kadınların hep öncü bir rol üstlendiğini görüyoruz. Bugün de aynı güç, iş dünyasından bilime, girişimcilikten teknolojiye kadar her alanda toplumumuzu ileriye taşıyor. Kadınlar var oldukça, biz de hep birlikte daha güçlü bir geleceğe emin adımlarla yürüyoruz.

Bu yazıda, kadınların bu alanlardaki vazgeçilmez katkılarını ve kurumumuz İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü'nün (İYTE) bu konudaki somut adımlarını paylaşarak, geleceğe dair umut verici bir bakış açısı sunmak istiyorum.

İŞ DÜNYASINDA KADININ DEĞİŞTİRİCİ GÜCÜ

Ekonomik kalkınma dediğimizde, sürdürülebilir büyüme dediğimizde, yenilikçilik dediğimizde kadınların iş gücüne katılımını konuşmadan ilerleyemeyiz. Dünyanın dört bir yanında yapılan araştırmalar, kadınların karar mekanizmalarında yer aldığı şirketlerin daha yenilikçi, daha verimli ve daha kârlı olduğunu söylüyor. Ben ise bunun bir araştırma konusu değil, hayatın çok net bir gerçeği olduğuna inanıyorum.

Türkiye'de kadın istihdamı hâlâ arzu ettiğimiz seviyelerde olmasa da umut verici bir ivme yakaladığımızı görüyoruz. Özellikle eğitilmiş, donanımlı ve özgüvenli genç kadınlarımızın iş dünyasına adım atması, geleceğe dair umutlarımızı güçlendiriyor. Ancak bu süreçte, "cam tavan sendromu", ücret eşitsizliği ve ayrımcılık gibi engeller hala varlığını sürdürmektedir. Ama İzmir gibi yenilikçi ve özgürlükçü bir şehirde, siz değerli iş kadınlarının da katkısıyla bu engelleri aşacağımıza yürekten inanıyorum.

Girişimcilik ekosistemi ise kadınların yaratıcılığını en çok ortaya koyduğu alanlardan biri. Dünya genelinde kadın girişimcilerin sayısı hızla artmakta, örneğin ABD'de kadınların kurduğu işletmeler toplam girişimlerin yaklaşık %40'ını oluşturmaktadır.



Prof. Dr. Yusuf Baran
İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü Rektörü

Kadınların toplumsal yaşamdaki önemi, sadece bireysel bir başarı olarak görülmemelidir. Kadınların güçlenmesi; çocukların daha iyi eğitim alması, toplumsal refahın artması, şiddetin azalması ve demokratik değerlerin güçlenmesiyle doğrudan ilişkilidir. Kadınların sosyal, ekonomik ve kültürel hayata eşit katılımı, barışın, adaletin ve sürdürülebilir kalkınmanın temelidir



Türkiye'de ise KOSGEB ve benzeri kurumların desteğiyle kadın girişimciler, özellikle teknoloji ve hizmet sektörlerinde öncü rol oynamaktadır. Kadın girişimciler, finansmana erişim ve ağ oluşturma gibi zorluklarla karşılaşsalar da, sosyal girişimcilik alanında da çevre, eğitim ve sağlık gibi toplumsal sorunlara çözümler üretmektedirler. İzmir, teknoparkları ve inovasyon merkezleriyle girişimcilik için ideal bir ortam sunmaktadır. Kurumumuz İYTE olarak bizler de Teknopark İzmir bünyesinde kadın girişimcilere özel programlar geliştirerek, onların fikirlerini ticarileştirmelerine destek oluyor, ekosistemin çeşitlenmesine katkı sağlıyoruz.

BİLİM VE TEKNOLOJİDE KADINLARIN İZ BIRAKAN YOLCULUĞU

Bilim ve teknoloji, insanlığın ilerlemesinde en güçlü kaldıraçlardan biri ve bu alanda kadınların katkıları olmadan yazılacak bir başarı hikâyesi yok.

Geçmişte Marie Curie'den Ada Lovelace'a uzanan yol, bugün yapay zekâdan biyoteknolojiye, yenilenebilir enerjiden uzay çalışmalarına kadar her alanda kadınların izleriyle dolu. Pandemi döneminde COVID-19 aşılarının geliştirilmesinde ön saflarda yer alan kadın bilim insanlarının başarısı hepimize ilham veriyor.

İYTE'de biz de bilimi ve teknolojiyi toplumsal faydaya dönüştürürken, bu dönüşümde kadın araştırmacılarımızın öncülüğünde ilerliyoruz. Kadın akademisyenlerimizin yürüttüğü projelerin hem ulusal hem de uluslararası platformlarda ses getirmesi, bize büyük bir gurur veriyor. Kadınların bilime kattığı o farklı bakış açısı, yenilikçi çözümlerin önünü açıyor; multidisipliner düşünceyi zenginleştiriyor.



Öte yandan, İYTE'de eşitlik bizim için bir söylem değil, bir ilke. Akademik kadromuzun %52'si kadınlardan oluşuyor. Türkiye ve dünya ortalamasının oldukça üzerinde olan bu oran, bizler için büyük bir gurur kaynağı. Üst yönetimimizde de kadınların güçlü bir temsiliyeti var. Karar alma süreçlerinde kadınların varlığının, kurumların daha kapsayıcı, daha yenilikçi ve daha vizyoner olmasını sağladığını her gün deneyimliyoruz.

Kadın çalışanlarımız için iş-aile dengesini koruyan uygulamalar, kreş destekleri ve esnek çalışma imkanları sunarken; Teknopark İzmir'de kadın girişimcilere özel kuluçka programları yürütüyoruz. Çünkü biz, fırsat eşitliğinin yalnızca bir vizyon değil, somut adımlarla desteklenmesi gerektiğine inanıyoruz.



SONUÇ: EŞİTLİKÇİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR GELECEK İÇİN ORTAK ÇABA

Kadınların toplumsal yaşamdaki önemi, sadece bireysel bir başarı olarak görülmemelidir. Kadınların güçlenmesi; çocukların daha iyi eğitim alması, toplumsal refahın artması, şiddetin azalması ve demokratik değerlerin güçlenmesiyle doğrudan ilişkilidir. Kadınların sosyal, ekonomik ve kültürel hayata eşit katılımı, barışın, adaletin ve sürdürülebilir kalkınmanın temelidir.

Bu nedenle, İYTE olarak bizler kadınların eğitimde, bilimde, girişimcilikte ve yönetimde daha fazla varlık göstermeleri için kararlılıkla çalışıyoruz. Öğrencilerimizi cinsiyetlerinden bağımsız olarak eşit fırsatlarla destekliyor ve kadın girişimcilerin ekosistemimizde daha görünür olmaları için projeler geliştiriyoruz.

Geleceğin Türkiye'sini, ancak kadınların ve erkeklerin eşit fırsatlarla yan yana, omuz omuza çalıştığı bir düzen içinde inşa edebiliriz. Kadınların gücüyle daha adil, daha yenilikçi ve daha sürdürülebilir bir geleceği birlikte inşa etmeye kararlıyız. Kadınların gücüyle yükselen bir toplum dileğiyle. ■

9 Eylül: İzmir'in ve Bir Milletin Yeniden Doğuşu

Büyük Taarruz'un zaferle sonuçlanmasının ardından Türk ordusunun 9 Eylül 1922'de İzmir'e girişi, savaşın fiilen sona erdiği anı simgeler. İzmir'in kurtuluşu yalnızca Batı Anadolu'nun işgalden temizlenmesi değil, aynı zamanda düşman kuvvetlerinin hem moral hem de stratejik açıdan çöküşünün göstergesiydi.

Her ne kadar İzmir'in direnişi kâğıt üzerinde neredeyse imkânsız görünse de, Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk'ün düşman kuvvetlerinin ruh hâlini doğru analiz etmesi, savaşın seyrini değiştirdi. Ruhlen dağılmış Yunan ordusuna — özellikle de Anastasios Papulas'a — verdiği "24 saat içinde terk etmezseniz savaşırız" mesajı, onun taktiksel zekâsını tüm açıklığıyla ortaya koydu. İzmir'in kurtuluşu, yalnızca askerî değil, aynı zamanda siyasi ve diplomatik kazanımlar da sağladı. Öncelikle yabancı devletlere Anadolu'nun ve tüm Türkiye'nin artık "açık bir kapı" olmadığını net biçimde gösterdi. Bu gelişme, ilerleyen süreçte Lozan Antlaşması'nın zeminini hazırladı. Böylece ulusal egemenlik fikri sadece bir söylem olarak kalmadı; askerî başarıyla pekişerek uluslararası sahnede kabul gördü.

Kültürel açıdan bakıldığında ise İzmir'in kurtuluşu, Cumhuriyet'in ilanına giden yolda büyük bir umut ışığı oldu. Bugün hâlâ değerini koruyan bu tarih, "kenetlenme" dendiğinde Türkiye Cumhuriyeti için en büyük simgelerden biri hâline gelmiş durumda. Artık sadece bir askerî zafer değil, aynı zamanda ulusal bir sembol niteliğinde.

O günün coşkusu hâlâ bu toprakların ruhunda yaşıyor. Bizlere düşen, bu büyük mirası unutmamak; sadece anmakla kalmayıp sahip çıkmak. Çünkü 9 Eylül, sadece İzmir'in değil, hepimizin yeniden doğduğu gün.



Yankı Ercan'dan
İZİKAD üyemiz Doç. Dr. Elif Ulu'nun oğlu

O günün coşkusu hâlâ bu toprakların ruhunda yaşıyor. Bizlere düşen, bu büyük mirası unutmamak; sadece anmakla kalmayıp sahip çıkmak. Çünkü 9 Eylül, sadece İzmir'in değil, hepimizin yeniden doğduğu gün.



İzmir Misyon Kent 2030 Kent Taahhüdü İmza Töreni

26 Haziran

İzmir Ekonomik Kalkınma Koordinasyon Kurulu'nun 137. Toplantısına ve öncesinde gerçekleşen "İzmir Misyon Kent 2030 Kent Taahhüdü İmza Töreni"ne İZİKAD'ı temsilen Yönetim Kurulu Başkanımız Özden Monkul Erten, Genel Sekreterimiz Şima Ulaş ve Danışma Kurulu Başkanımız Betül Sezgin katıldı.

İzmir İş Kadınları Derneği (İZİKAD) olarak imzacıları arasında yer aldığımız İzmir 2030 Kent Taahhüdü, kentimizin sürdürülebilir ve kapsayıcı geleceği adına önemli bir adımı temsil etmektedir. Sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda atılan bu adımın bir parçası olmaktan gurur duyuyor ve bu vizyona katkı sunmaya devam edeceğimizi kamuoyuyla paylaşıyoruz.



Yusuf Baran Ziyareti

3 Temmuz

Yönetim kurulu başkanımız Sn. Özden Monkul Erten ve yönetim kurulu üyemiz Sn. Derya Kuyumcuoğlu, İYTE Rektörü Prof. Dr. Yusuf Baran'ı makamında ziyaret etti.

Prof. Dr. Yusuf Baran'a nazik ağırlaması ve İzicad projelerimize göstermiş olduğu ilgi için çok teşekkür ediyoruz.



Gifed Yönetim Kurulu Toplantısı

7 Temmuz

GİFED Yönetim Kurulu Toplantısı, 4 Temmuz'da İzmir'de hibrit olarak gerçekleşti. Yeni dönem stratejik planlarının yapıldığı verimli toplantı için katılım sağlayan tüm yönetim kurulu üyelerimize teşekkür ediyoruz.



Yaşar Üniversitesi Ziyareti

➤ 9 Temmuz

Yönetim kurulu başkanımız Sn. Özden Monkul Erten ve başkan yardımcımız Sn. Aybige Çalık, Yaşar Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Levent Kandiller'i makamında ziyaret etti. Doç. Dr. Nalan Özkurt ve Dr. Effi Staiou' nun da katıldığı toplantıda İZİKAD ve Yaşar Üniversitesi iş birliğinde yapılacak projeler hakkında görüşme yapıldı.

Prof. Dr. Levent Kandiller ve değerli öğretim üyelerimize nazik ağırlamaları ve verimli toplantımız için çok teşekkür ediyoruz.



UFM Dijital Dönüşüm Konferansı

➤ 17 Temmuz

İZİKAD Yönetim Kurulu Başkanımız Özden Monkul Erten, Bratislava'da düzenlenen 4. Union for the Mediterranean Dijital Dönüşüm Konferansı'na katıldı.

Euro-Akdeniz bölgesinde dijital dönüşümün geleceği konferansta şu başlıklarla masaya yatırıldı:

- Akıllı şehirler
- Genç işsizliği ve dijital becerilere yönlendirme
- Kadınların dijital dünyada daha güçlü temsili
- KOBİ'lerin dijital dönüşüm yolculuğu ve karşılaştıkları zorluklar
- İham verici içerikler, güçlü paylaşımlar ve yeni iş birlikleriyle dolu bu etkinlik için UfM'e teşekkür ediyoruz.



İZİKAD ile Aliğa'da Eko-Koop Buluşması

➤ 24 Temmuz

24 Temmuz 2025 tarihinde, Aliğa Belediyesi Meclis Salonu'nda gerçekleştirdiğimiz EKO-KOOP Projesi eğitim programında, kadın kooperatifleriyle bir araya gelmenin mutluluğunu yaşadık.

- Çevre farkındalığından sürdürülebilir kalkınma hedeflerine,
- Döngüsel ekonomiden kurumsal kimlik oluşturmaya,
- Etkili pazarlamadan dijital içerik üretimine kadar dolu dolu geçen bu programda, kooperatiflerimizin dönüşümüne katkı sunduk.

- Projenin temel felsefesi, "Sorumlu Üretim, Bilinçli Tüketim" ilkesiyle kadınların çevresel, ekonomik ve toplumsal olarak güçlenmesine katkı sunmak.

- "Üreten kadın, dönüşen toplum" vizyonuyla çıktığımız bu yolda; çevreyle uyumlu, güçlü ve görünür kadın kooperatifleri için birlikte çalışmaya devam ediyoruz.

- Eğitim ve sunumlarıyla programa değer katan uzmanlarımıza gönülden teşekkür ederiz:
- Betül Sezgin – İç mimar / GİFED Başkan Yardımcısı



- Sibel Elbir – Ziraat Mühendisi / İZİKAD Üyesi
- Elif Özel – Yenilenebilir Enerji Danışmanı / İZİKAD & GİFED YK Üyesi
- Mürvet Kocaaslan – Tekstil Mühendisi / GİFED YK Üyesi
- Aybige Çalık – Avukat / İZİKAD & GİFED YK Üyesi

Ev sahipliği ve katkıları için Aliğa Belediyesi'ne, organizasyona destekleri için Aliğa Ticaret Odası Meclis Üyesi Işıl Şahin'e, özverili çalışmaları ve katılımlarıyla güç katan @aliaga_kadin_koop ve @bergamakadinkoop lerine teşekkür ederiz.

- Projenin Türkiye geneline yayılmasında katkı sağlayan, koordinasyonunu üstlenerek örnek bir uygulama modeli oluşturan GİFED üye derneklerinden Afyon İş Kadınları Derneği - AFİKAD'a da çok teşekkür ediyoruz.



Yeşim Kebapçioğlu'nun İZİKAD Ziyareti

➤ 23 Temmuz

Dışişleri Bakanlığı İzmir İl Temsilcisi Büyükelçi Sn. Yeşim Kebapçioğlu'nu dernek merkezimizde ağırlamaktan büyük memnuniyet duyduk.

Yönetim Kurulu Başkanımız Sn. Özden Monkul Erten ve Yönetim Kurulu Üyemiz Sn. Derya Kuyumcuoğlu'nun katılımıyla gerçekleşen toplantıda, 2-3 Aralık 2025 tarihlerinde İçişleri Bakanlığı desteğiyle, ASCAME, UfM, AFAEMME, BASİFED ve GİFED iş birliğinde düzenleyeceğimiz MEDSPARC Uluslararası İş Zirvesi hakkında detaylı bilgi paylaşımında bulunduk. Ayrıca, İzmir merkezli olarak hayata geçirmeyi hedeflediğimiz Avrupa-Akdeniz Bölgesi Stratejik Ortaklık Merkezi projemizi de Sayın Büyükelçimize aktarma fırsatı bulduk.

Kıymetli destekleri ve nazik ziyaretleri için Büyükelçimiz Sn. Yeşim Kebapçioğlu'na gönülden teşekkür ederiz.



İGC Gazeteci Hasan Tahsin Ödül Töreni

29 Temmuz

İzmir Gazeteciler Cemiyeti'nin 79'uncu ve 9 Eylül Gazetesi'nin 13'üncü kuruluş yıl dönümünün kutlandığı ve 58'inci Hasan Tahsin Gazetecilik Yarışması Ödülleri'nin verildiği Tarihi Havagazı Fabrikası'ndaki geceye, Yönetim Kurulu Başkanımız Özden Monkul Erten katıldı. Ödül alan tüm gazetecileri tebrik ediyor, İzmir Gazeteciler Cemiyeti'nin ve 9 Eylül Gazetesi'nin kuruluş yıl dönümünü kutluyor, başarılı çalışmalarının devamını diliyoruz.



Khora Design Lab. İZİKAD Ziyareti

12. Genç İZİKAD Mansiyon Ödülü sahibi Zeynep Özge Yalçın, dün Derneğimizi ziyaret ederek Yönetim Kurulu Başkanımız Özden Erten ve Yönetim Kurulu üyelerimizle bir araya geldi. Genç girişimcimizin başarı hikâyesini dinlemekten ve kurduğu şirketin yenilikçi vizyonunu yakından tanımaktan büyük memnuniyet duyduk.

Kurucusu olduğu Khora Design Lab, TÜBİTAK eş yatırım desteğini İzmir'de alan ilk teknoloji girişimi olup, geliştirdiği yapay zekâ destekli mobil uygulama ile yalnızca 30 saniye içerisinde kullanıcılarına farklı iç mekân tasarım önerileri sunmaktadır. İZİKAD olarak genç kadın girişimcilerin yanında olmaktan ve başarılarını desteklemekten gurur duyuyoruz.



İş'te Dijital Kadınlar Söyleşisi Bayraklı'da Gerçekleşti!

12 Ağustos

Bayraklı Belediyesi'nin düzenlediği "Kadın Emeli ve Dayanışma Günleri" kapsamında yapılan etkinliklerden

"İş'te Dijital Kadınlar" söyleşisinde, İZİKAD Yönetim Kurulu Üyemiz Hilal Tolasa Gündoğdu ve Üyemiz Ezgi Çibek konuşmacı olarak yer aldı. Dijitalleşmenin iş dünyasına sunduğu fırsatlar, kadın girişimciler için yeni iş modelleri, üretimde teknoloji kullanımı ve sürdürülebilirlik başlıklarının ele alındığı bu buluşmada, katılımcılar hem deneyimlerini paylaştı hem de ilham veren fikirler sundu. Etkinliği düzenleyen Bayraklı Belediye Başkanı Sn. İrfan Önal ve tüm emeli geçenlere çok teşekkür ediyoruz.



İZİKAD Eylül Ayı Üye Toplantısı

15 Eylül

İZİKAD Eylül ayı üye toplantımızı, 15 Eylül 2025 tarihinde Swissôtel Büyük Efes'te üyelerimizin ve konuklarımızın katılımlarıyla gerçekleştirdik. Toplantımız, Yönetim Kurulu Başkanımız Özden Erten'in açılış konuşması ve dönem içerisinde gerçekleştirilen etkinliklerin ve önümüzdeki dönemde yapılacak projelerin sunumuyla başladı.

Ardından 2-3 Aralık'ta düzenlenecek MEDSPARC Uluslararası İş Zirvesi hakkında bilgilendirme yapıldı. İş dünyasının değerli ismi, Yorglass Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı & Sürdürülebilirlik Başkanı ve TAİDER Aile İşletmeleri Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Sn. Gülfem Yorgancılar Perçin ilham verici sunumuyla bizlerleledi.

Onursal başkanımız Sn. Candan Çilingiroğlu, İZİKAD'ın kuruluş hikâyesini ve değerli deneyimlerini üyelerimizle paylaştı.

Toplantımızda yeni üyelerimiz Burcu Korkmaz ve 12. Genç İZİKAD Proje Yarışması Mansiyon Ödülü sahibi Zeynep Özge Yalçın'a İZİKAD üyelik rozetleri takdim edildi.

Aydın İş Kadınları Derneği Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Hilal Çatak, "Portakal Kabuğundan Bir Gemi" kitabı hakkında bilgilendirme yaparak toplantımızda konuşumuz oldu.

Katılım gösteren tüm üyelerimize, konuklarımıza ve değerli katkıları için konuşmacılarımıza teşekkür ederiz.



İzmir İş Kadınları Derneği KKTC İzmir Başkonsolosu Ziyareti

İzmir İş Kadınları Derneği olarak bugün, KKTC İzmir Başkonsolosu Sn. Mustafa Davulcu'ya nezaket ziyareti gerçekleştirdik ve kendisine yeni görevinde başarılar diledik.

Yönetim Kurulu Başkanımız Özden Monkul Erten, üyelerimiz Sibel Gürbüz ve Uzm. Dr. Yasemin Erdem Öztürk ile Muavin Konsolos Sn. Alpbuğra Bahadır Gültekin'in de katıldığı görüşmede, iş birliği imkânları ve ortak projeler üzerine verimli bir değerlendirme yaptık.

Nazik ev sahiplikleri için Sayın Başkonsolos ve ekibine teşekkür ederiz.



İkiz Dönüşümde Yeni Ufuklar – İzmir Etkinliği

➤ 18 Eylül

TÜRKONFED ve Garanti BBVA iş birliğiyle hayata geçirilen ve BASİFED ev sahipliğinde düzenlenen "İkiz Dönüşümde Yeni Ufuklar" İzmir buluşması, bugün iş dünyasının temsilcilerini bir araya getirdi. KOBİ'lerin dijital ve yeşil dönüşüm süreçlerine uyum sağlamasını desteklemek amacıyla gerçekleştirilen etkinlikte; sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda ortak akıl geliştirilerek, geleceğe yön veren stratejiler masaya yatırıldı. İZİKAD Yönetim Kurulu Başkanımız Özden Erten, Saymanımız Elif Özel, Sürdürülebilirlik Yuvarlak Masası üyelerimiz Ezgi Çibek, Akansu Sedef, Gizem İdal ve üyelerimiz Fikriye Yeltetik ile Yıldız Işıktaş Karabulut etkinliğe katılım gösterdiler.



İEKKK Toplantısı

İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Dr. Cemil Tugay ve İEKKK Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer'in açılış konuşmalarıyla başlayan "İzmir Ekonomik Kalkınma Koordinasyon Kurulu Toplantısı"na Yönetim Kurulu Başkanımız Özden Erten katıldı.



Girişimci İş Kadınları Federasyonu (GİFED) Afyon ziyareti

Girişimci İş Kadınları Federasyonu (GİFED) Afyon ziyaretine, İZİKAD'ı temsilen Gifed Başkan Yardımcısı ve İZİKAD Danışma Kurulu Başkanımız Betül Sezgin ve üyemiz Özlem Özer katılım gösterdi.

AFİKAD'ın ev sahipliğinde gerçekleşen program kapsamında; Afyonkarahisar Valisi Doç. Dr. Kübra Güran Yiğitbaşı, Afyonkarahisar Belediye Başkanı Av. Burcu Köksal ve Afyonkarahisar Ticaret ve Sanayi Odası Meclis Başkanı Mustafa Ali Çelikten makamlarında ziyaret edildi.

GİFED Başkanı Oya Eroğlu, GİFED Başkan Yardımcıları Gamze Aşnük ve Betül Sezgin, KİKAD Başkanı Güliz Arıkoğlu, KOİDER Başkanı Nihan Çakıcı ve KAİSDER Başkanı Mehlika Gider'in yer aldığı heyet; Umay Kadın Kooperatifi Sanat Atölyesi ziyaretinin ardından, AFİKAD'ın değerli üyeleriyle bir araya gelinen akşam yemeğinde GİFED'in 4. kuruluş yıldönümü kutladı.

Arkeolog Levent Zeyrek rehberliğinde gerçekleştirilen Frig Vadileri gezisiyle sona eren bu anlamlı organizasyona ev sahipliği yapan başta AFİKAD Başkanı ve GİFED Başkan Yardımcısı Samiye Hancıoğlu olmak üzere tüm AFİKAD üyelerine emekleri ve misafirperverlikleri ve zarif hediyeleri için teşekkür ederiz.



İZİKAD Yönetim kurulu üyelerinin İzmir Valisi Sayın Dr. Süleyman Elban'ı ziyareti

Yönetim Kurulu Başkanımız Özden Erten, Genel Sekreterimiz Şima Ulaş ve Yönetim Kurulu Üyemiz Sibel Gürbüz, İzmir Valisi Sayın Dr. Süleyman Elban'ı makamında ziyaret etti. Gerçekleştirilen ziyarette, 2-3 Aralık tarihlerinde İzmir'de gerçekleştireceğimiz MEDSPARC 2. Uluslararası İş Zirvesi hakkında bilgi verilerek, davetiye kendilerine takdim edildi. Sayın Valimize göstermiş oldukları ilgi ve destekleri için teşekkür ederiz.



Eylül Ayı İZİKAD Üye İşyeri Ziyareti, Neptün Sigorta Ev Sahipliğinde Gerçekleşti

İZİKAD Eylül ayı iş yeri ziyaretimizi, üyemiz Buket Çanlı Savaşkan'ın kurucusu olduğu Neptün Sigorta ev sahipliğinde gerçekleştirdik.

Müşterilerine hayat, sağlık, araç, konut, işyeri sigortası ve daha birçok alanda geniş hizmet yelpazesi sunan Neptün Sigorta; profesyonel ekibi, müşteri odaklı yaklaşımı ve güvenilir hizmet anlayışıyla sektörde fark yaratmaktadır. Ziyaretimiz sırasında, firmanın kişiye özel çözümleri, şeffaflık ilkesi ve sigorta sektöründeki yenilikçi yaklaşımını yakından tanıma fırsatı bulduk. Misafirperverlikleri ve değerli paylaşımları için Buket Çanlı Savaşkan'a teşekkür eder, başarılarının devamını dileriz.



Dubai Tamimi Consulting - İZİKAD Ziyareti

Dubai Tamimi Consulting İstanbul Müdürü
Senem Erdoğan'ı dernek merkezimizde
ağırladık.

Yönetim Kurulu Üyemiz Gülşah Eriğin katıldığı toplantıda, Birleşik Arap Emirlikleri'nin iş dünyasıyla ilgili sunduğu olanaklar ve iş birliği fırsatları hakkında bilgi alındı. Senem hanıma nazik ziyareti ve işbirliğine açık yaklaşımı için çok teşekkür ediyoruz.



TOBB Hakkari KGK'nın İZİKAD Ziyareti

TOBB Hakkari Kadın Girişimciler Kurulu Başkanı Sn. Sevda Keskin ve Psikolojik Danışman Sn. Suzan Dursun, İZİKAD Yönetim Kurulu Başkanımız Sn. Özden Monkul Erten'i ziyaret etti.

Hakkari’de kadınlar için yürütülen değerli çalışmalar, İZİKAD’ın projeleri ve birlikte hayata geçirebileceğimiz iş birlikleri üzerine verimli bir görüşme gerçekleştirildi. Ortak projelerle kadınların her alanda daha güçlü bir şekilde yer almaları için en kısa zamanda yeniden bir araya gelme kararı alındı.

Nazik ziyaretleri için Sevda hanım ve Suzan hanıma çok teşekkür ediyoruz.

İZİKAD Başkanı Erten'den toplumsal cinsiyet eşitliği mesajı

İnci Vardı tarafından düzenlenen "Birlikte Mükemmel" etkinliği kapsamında gerçekleştirilen "Hem İstir Hem Eğitirim" panelinde konuşan İzmir li Kadınlar Derneği (İZKAD) Yönetim Kurulu Başkanı Özden Monkul Erten, kadınların toplumsal cinsiyet eşitliği mücadelesini, bu yöndeki problemleri ve iş birliği çağrılarını kamuoyuyla paylaştı.

İZKAD Başkanı Erten, konuşmasında toplumsal cinsiyet eşitliğinin sadece kadın örgütlerinin değil,

sadece kadınlar için değil, tüm toplumun refahı için gereklidir. Daha eşit, adil ve kapsayıcı bir gelecek için birlikte ilerlemeye devam edeceğiz" ifadelerini kullandı.

Kadınların ekonomik, sosyal ve siyasi hayatta eşit şekilde yer almaları bir tercih değil, zorunluluktur. Oldukları inandıklarını belirtten Ersoy, "Ne yazık ki araştırmalar, mevcut ilerleme hızıyla tam eşitliğe ulaşamın 134 yıl süreceğini gösteriyor. Bu kabul edilemez bir tablo. İki nedenle süratli hazırla-

LIKAD olarak kadın girişimcilerini destekleyen, genç kadınları iş hayatına hazırlayan ve liderlikle kadınların yerini güçlendirmeye yönelik çok çok projeye imza attıklarını beliren Erten, bu projelerin bazılarını şöyle özetledi: "Geçmiş LIKAD ile 13 yıldır sürdürülen kadın girişimcilik kampı ile genç kadınlarla iş fikirleri geliştirilene, mentorluk, alına ve iş planı hazırlama becerileri kazandırılıyor."

Geleceğin ve Kadınların Burs Programı kapsamında STEM alanında eğitim gören genç kadınları burs ve birebir mentorlük sunuluyor; liderlik eğitimleri ve sınavsal atölye çalışmaları düzenleniyor. İZKAD Akademide öıyeri için yapıp zekâ, dijitalleşme, sürdürülebilirlik ve finansmanla erişim gibi alanlarda eğitim programları düzenleniyor. WEP's Buluşmaları ile UN Women is birliğliğ serbest bölgelerde ve organize sunan bölgelerinde özel sektöre yönelik eğitimci odaklı toplantılar

İçleri Bakanlığı ile birliğiyle 2024 yılında düzenlenen Mid of Med Uluslararası İş Zirvesi gibi örneklerle iş birlikleri kâhçı hâle getirmeye çalışıyoruz. Sanat alanında ise Konak Belediyesi ve İFOD ile birliğiyle düzenlenen "Kadın ve Spor" temalı uluslararası fotoğraf yarışmasıyla sanat aracılığıyla kadının görünürlüğünü artırmayı hedefliyoruz" diye konuştu.

Toplamla cinayet eşitliği yaklaşımları tüm çağlarını merkeze yerleştiklerini söyleyen Erten,



Erteyi, sürdürülebilir kalkınmanın yalnızca ekonomik büyüme değil, aynı zamanda sosyal adalet ve çevresel duyarlılıkla sağlanabileceğini dikkat çekerek, "Birleşmiş Milletler'in 17. Sürdürülebilir Kalkınma Hedefi olan 'Amaçlar İçin Ortaklıklar', kamu-STK-özel sektör iş birliklerinin en önemli vurguları. Biz de İZİKAD olarak bu vizyonda çalışıyor, iş birliğine stratejik bir araç olarak görüyoruz. Bu anlayışla İzmir Büyükşehir Belediyesi ve

Kamu spotları ve medya yayınları bu tenayeti görüntür kılmalı. Medyada gideceği özendiren iğriklerle karşı dinlenilmeli. Eşitlik önce evlerde, çocukların gözünden öten-
de başlamalı".
(HABER MERKEZİ)

Birlikte üretmeye devam edeceğiz

[illegible]

13. Genç İZİKAD Proje Yarışması'nın kazananları belli oldu

8 farklı üniversiteden 45 öğrencinin toplam 20 projeye katıldığı Genç İZİKAD Proje Yarışması'nda kazananlar belli oldu.

Data Collection: 15 August 2005 04:00



EKONOMİ/TZMİR

Genç girişimcileri desteklemek ve toplumsal cinsiyet eşitliği odağında sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlamak amacıyla İzmir 14 Kadınları Derneği (İZKAD) tarafından bu yıl 13'ü düzenlenen Genç İZKAD Proje Yarışması tamamlanmış.

İZİCAD Yönetim Kurulu Başkanı Özden Erten, sadece bir yarışmanın

HEDEF BİLİNÇLİ TÜKETİCİ

[illegible][illegible]

'Sorumlu Üretim, Bilinçli Tüketim'

APRIL 14 is National Day of the Girl Scout. Girl Scouts of America is a nonprofit organization that provides leadership training and outdoor activities for girls. The organization was founded in 1912 and has over 2 million members worldwide. Girl Scouts of America is a member of the United Way and the Girl Scouts of the USA.



İZMİR İŞ DÜNYASI 9 EYLÜL'Ü KUTLADI



İzmir iş dünyası temsilcileri, 9 Eylül İzmir'in doğum yeri olduğundan kurtuluşunun 103. yılı dolayısıyla yayınladıkları mesajlara, Atatürk ve silah arkadaşlarını saygı, sevgi ve minnetle anı.



İzmir iş dünyası temsilcileri, 9 Eylül İzmir'in doğum yeri olduğundan kurtuluşunun 103. yılı dolayısıyla yayınladıkları mesajlara, Atatürk ve silah arkadaşlarını saygı, sevgi ve minnetle anı. İzmir iş dünyası temsilcileri, 9 Eylül İzmir'in doğum yeri olduğundan kurtuluşunun 103. yılı dolayısıyla yayınladıkları mesajlara, Atatürk ve silah arkadaşlarını saygı, sevgi ve minnetle anı. İzmir iş dünyası temsilcileri, 9 Eylül İzmir'in doğum yeri olduğundan kurtuluşunun 103. yılı dolayısıyla yayınladıkları mesajlara, Atatürk ve silah arkadaşlarını saygı, sevgi ve minnetle anı.

İŞ DÜNYASINDAN 9 EYLÜL MESAJLARI

İZMİR İŞ DÜNYASI 9 EYLÜL'Ü KUTLADI

İzmir iş dünyası temsilcileri, 9 Eylül İzmir'in doğum yeri olduğundan kurtuluşunun 103. yılı dolayısıyla yayınladıkları mesajlara, Atatürk ve silah arkadaşlarını saygı, sevgi ve minnetle anı.

İZMİR İŞ DÜNYASI 9 EYLÜL'Ü KUTLADI

İzmir iş dünyası temsilcileri, 9 Eylül İzmir'in doğum yeri olduğundan kurtuluşunun 103. yılı dolayısıyla yayınladıkları mesajlara, Atatürk ve silah arkadaşlarını saygı, sevgi ve minnetle anı.

İZMİR İŞ DÜNYASI 9 EYLÜL'Ü KUTLADI

İzmir iş dünyası temsilcileri, 9 Eylül İzmir'in doğum yeri olduğundan kurtuluşunun 103. yılı dolayısıyla yayınladıkları mesajlara, Atatürk ve silah arkadaşlarını saygı, sevgi ve minnetle anı.

GİFED Öncülüğünde 'Sorumlu Üretim, Bilinçli Tüketim'

İzmir iş dünyası temsilcileri, 9 Eylül İzmir'in doğum yeri olduğundan kurtuluşunun 103. yılı dolayısıyla yayınladıkları mesajlara, Atatürk ve silah arkadaşlarını saygı, sevgi ve minnetle anı.

GİFED Öncülüğünde 'Sorumlu Üretim, Bilinçli Tüketim'

İzmir iş dünyası temsilcileri, 9 Eylül İzmir'in doğum yeri olduğundan kurtuluşunun 103. yılı dolayısıyla yayınladıkları mesajlara, Atatürk ve silah arkadaşlarını saygı, sevgi ve minnetle anı.

İZMİR İŞ DÜNYASINDAN 103. YILINDA 9 EYLÜL'E ÖZEL KUTLAMA

İzmir iş dünyası temsilcileri, 9 Eylül İzmir'in doğum yeri olduğundan kurtuluşunun 103. yılı dolayısıyla yayınladıkları mesajlara, Atatürk ve silah arkadaşlarını saygı, sevgi ve minnetle anı. İzmir iş dünyası temsilcileri, 9 Eylül İzmir'in doğum yeri olduğundan kurtuluşunun 103. yılı dolayısıyla yayınladıkları mesajlara, Atatürk ve silah arkadaşlarını saygı, sevgi ve minnetle anı.

İZMİR İŞ DÜNYASINDAN 103. YILINDA 9 EYLÜL'E ÖZEL KUTLAMA

İzmir iş dünyası temsilcileri, 9 Eylül İzmir'in doğum yeri olduğundan kurtuluşunun 103. yılı dolayısıyla yayınladıkları mesajlara, Atatürk ve silah arkadaşlarını saygı, sevgi ve minnetle anı.

MÜCADELENİN BAĞIMSIZLIĞIN SEMBOLÜ: 9 EYLÜL

İzmir iş dünyası temsilcileri, 9 Eylül İzmir'in doğum yeri olduğundan kurtuluşunun 103. yılı dolayısıyla yayınladıkları mesajlara, Atatürk ve silah arkadaşlarını saygı, sevgi ve minnetle anı. İzmir iş dünyası temsilcileri, 9 Eylül İzmir'in doğum yeri olduğundan kurtuluşunun 103. yılı dolayısıyla yayınladıkları mesajlara, Atatürk ve silah arkadaşlarını saygı, sevgi ve minnetle anı.

MÜCADELENİN BAĞIMSIZLIĞIN SEMBOLÜ: 9 EYLÜL

İzmir iş dünyası temsilcileri, 9 Eylül İzmir'in doğum yeri olduğundan kurtuluşunun 103. yılı dolayısıyla yayınladıkları mesajlara, Atatürk ve silah arkadaşlarını saygı, sevgi ve minnetle anı.

TÜRKİYE'NİN AYDINLIK YÜZÜ

İzmir iş dünyası temsilcileri, 9 Eylül İzmir'in doğum yeri olduğundan kurtuluşunun 103. yılı dolayısıyla yayınladıkları mesajlara, Atatürk ve silah arkadaşlarını saygı, sevgi ve minnetle anı. İzmir iş dünyası temsilcileri, 9 Eylül İzmir'in doğum yeri olduğundan kurtuluşunun 103. yılı dolayısıyla yayınladıkları mesajlara, Atatürk ve silah arkadaşlarını saygı, sevgi ve minnetle anı.

TÜRKİYE'NİN AYDINLIK YÜZÜ

İzmir iş dünyası temsilcileri, 9 Eylül İzmir'in doğum yeri olduğundan kurtuluşunun 103. yılı dolayısıyla yayınladıkları mesajlara, Atatürk ve silah arkadaşlarını saygı, sevgi ve minnetle anı.

İZMİR İŞ DÜNYASINDAN 103. YILINDA 9 EYLÜL'E ÖZEL KUTLAMA

İzmir iş dünyası temsilcileri, 9 Eylül İzmir'in doğum yeri olduğundan kurtuluşunun 103. yılı dolayısıyla yayınladıkları mesajlara, Atatürk ve silah arkadaşlarını saygı, sevgi ve minnetle anı. İzmir iş dünyası temsilcileri, 9 Eylül İzmir'in doğum yeri olduğundan kurtuluşunun 103. yılı dolayısıyla yayınladıkları mesajlara, Atatürk ve silah arkadaşlarını saygı, sevgi ve minnetle anı.

İZMİR İŞ DÜNYASINDAN 103. YILINDA 9 EYLÜL'E ÖZEL KUTLAMA

İzmir iş dünyası temsilcileri, 9 Eylül İzmir'in doğum yeri olduğundan kurtuluşunun 103. yılı dolayısıyla yayınladıkları mesajlara, Atatürk ve silah arkadaşlarını saygı, sevgi ve minnetle anı.

MÜCADELENİN BAĞIMSIZLIĞIN SEMBOLÜ: 9 EYLÜL

İzmir iş dünyası temsilcileri, 9 Eylül İzmir'in doğum yeri olduğundan kurtuluşunun 103. yılı dolayısıyla yayınladıkları mesajlara, Atatürk ve silah arkadaşlarını saygı, sevgi ve minnetle anı. İzmir iş dünyası temsilcileri, 9 Eylül İzmir'in doğum yeri olduğundan kurtuluşunun 103. yılı dolayısıyla yayınladıkları mesajlara, Atatürk ve silah arkadaşlarını saygı, sevgi ve minnetle anı.

MÜCADELENİN BAĞIMSIZLIĞIN SEMBOLÜ: 9 EYLÜL

İzmir iş dünyası temsilcileri, 9 Eylül İzmir'in doğum yeri olduğundan kurtuluşunun 103. yılı dolayısıyla yayınladıkları mesajlara, Atatürk ve silah arkadaşlarını saygı, sevgi ve minnetle anı.

TÜRKİYE'NİN AYDINLIK YÜZÜ

İzmir iş dünyası temsilcileri, 9 Eylül İzmir'in doğum yeri olduğundan kurtuluşunun 103. yılı dolayısıyla yayınladıkları mesajlara, Atatürk ve silah arkadaşlarını saygı, sevgi ve minnetle anı. İzmir iş dünyası temsilcileri, 9 Eylül İzmir'in doğum yeri olduğundan kurtuluşunun 103. yılı dolayısıyla yayınladıkları mesajlara, Atatürk ve silah arkadaşlarını saygı, sevgi ve minnetle anı.

TÜRKİYE'NİN AYDINLIK YÜZÜ

İzmir iş dünyası temsilcileri, 9 Eylül İzmir'in doğum yeri olduğundan kurtuluşunun 103. yılı dolayısıyla yayınladıkları mesajlara, Atatürk ve silah arkadaşlarını saygı, sevgi ve minnetle anı.



NURBİN TEMİZLİK

1996'DAN BUGÜNE GÜVEN VE KALİTE

Türkiye genelinde kamu kurumları, hastaneler, bankalar, fabrikalar ve özel kuruluşlara temizlik hizmeti sunan **Nurbin Temizlik**, 1996 yılından bu yana **ISO 9001 standartlarında**, deneyimli kadrosuyla **%100 müşteri memnuniyeti odaklı** hizmet vermektedir.



Temizlikte Çözüm Ortağınız!

Laleli, Menderes Cd. No:414 35370 Buca/İzmir
☎ (0232) 426 50 51

TE SAVE THE DATE SAVE THE DATE SAVE THE DATE SAVE THE DATE SAVE THE DATE SAVE THE DATE SAVE



MEDSPARC
INTERNATIONAL BUSINESS SUMMIT

DECEMBER 2 - 3 2025
İZMİR CHAMBER OF COMMERCE
Collaboration for a Sustainable Future



JOIN THE INTERNATIONAL BUSINESS SUMMIT ON TRIPLE TRANSFORMATION

REGISTER



Union for the Mediterranean
Union pour la Méditerranée
الاتحاد من أجل المتوسط



TE SAVE THE DATE SAVE THE DATE SAVE THE DATE SAVE THE DATE SAVE THE DATE SAVE THE DATE SAVE