

İZMİR İŞ KADINLARI DERNEĞİ YAYINIDIR

İŞ'TE KADIN



NİSAN - MAYIS - HAZİRAN 2025



Sanayide Kadın Olmak:
Çelik Gibi Bir Direniş

Damla Tunçer AYDIN

Ali Serdar SÜALP
Yeni yöneticiler için

Yönetici 101





Yapay Zekâ ile Dönüşen Dünya: Yaptıklarımız, yapacaklarımız!

Dijital çağın eşliğinde değil, artık tam kalbindeyiz. Her geçen gün gelişen yapay zekâ teknolojileri; iş yapma biçimlerimizi, iletişim alışkanlıklarımızı ve hatta insan olma hâlini yeniden tanımlıyor. Teknolojik dönüşüm baş döndürücü bir hızla ilerlerken, yapay zekânın sadece olanaklarına değil, sorumluluklarına da odaklanmak zorundayız. Derin öğrenme algoritmalarıyla çalışan sistemler; yüz tanımadan ses sentezine, büyük veri analizinden otonom kararlara kadar pek çok alanda etkili sonuçlar üretebiliyor. Ancak bu sistemler, kötü niyetli ellerde mahremiyet ihlallerine, algoritmik önyargılara, yanlış yönlendirmelere ve hatta dezenformasyon üretimine zemin hazırlayabiliyor. Deepfake videolar, ayrımcı algoritmalar ve kişisel verilerin izinsiz kullanımı, bu teknolojinin etik denetim olmadan ne kadar tehlikeli olabileceğini açıkça gösteriyor. Bu nedenle yapay zekâ uygulamalarında sadece "ne yapılabilir" değil, "ne yapılmalı" sorusu merkezde olmalı; hukuk, etik ve toplumsal fayda ilkeleriyle harmanlanmış bir yaklaşım benimsenmelidir.

Bu dönüşümün tam ortasında dururken, eşitsizliklerin artmaması için biz kadınlar olarak geleceği sadece izlemekle yetinmeyip, ona yön verenlerden olmalıyız. Geçtiğimiz haftalarda İstanbul'da katıldığım UfM'in düzenlediği Dijital Dönüşüm Konferansı, bu farkındalığı daha da pekiştirdi. Akdeniz'in dört bir yanından gelen uzmanlarla; yapay zekâ, akıllı şehirler ve özellikle kadınların dijital dünyadaki temsili üzerine yaptığımız tartışmalar, beni hem heyecanlandırdı hem de sorumluluklarımızı bir kez daha hatırlattı.

Yapay zekâ algoritmalarının önyargılarla şekillenmemesi, dijital çözümlerin herkes için erişilebilir olması ve en önemlisi insan merkezli kalması için hep birlikte çalışmamız gereken bir dönemdeyiz. Gerek iş dünyasındaki kadınları bu alanda güçlendirmek, gerekse genç kadınları teknoloji üretiminin öznesi hâline getirmek için projeler üretiyor, çalışıyoruz. Bugün "Yapay Zekâ" dediğimiz bu güçlü araç, ancak etik değerlerle, toplumsal cinsiyet eşitliğiyle ve insan odaklılıkla birleştiğinde gerçekten dönüştürücü olabilir. Bu dönemde İZİKAD olarak 13. Genç İzikad Projemizi başarıyla tamamlamanın haklı gururunu yaşıyoruz. 13 yıldır kesintisiz devam eden bu proje ile üniversiteli genç kadınları girişimcilğe teşvik ediyoruz. Her yıl farklı bir tema ile düzenlenen bu projede, gençlerimiz teknoloji, finans, pazarlama gibi alanlarda eğitim alıyor, ardından mentor destekli iş planları geliştiriyor ve jüri önünde sunum yapıyorlar. Bu yıl, "Sürdürülebilir ve Akıllı Çözümler" temasıyla çalışmalarımızı sürdürdük. Bu projenin önceki dönem katılımcılarından şirketlerini kurarak İZİKAD üyesi olan ve genç girişimcilere rol model olarak etkimizi büyüten üyelerimiz olması bizi çok mutlu ediyor.

2. Uluslararası Fotoğrafçılık Yarışmamızı ise bu yıl "Spor ve Kadın" teması ile gerçekleştirdik. Kadının spordaki gücünü, azmini ve ilham veren hikâyelerini sanatla görünür kılmayı hedeflediğimiz yarışmamıza 10 farklı ülkeden yüzlerce başvuru geldi. Seçici kurulun titizlikle değerlendirdiği eserler arasından ödül alan ve sergilenmeye hak kazanan fotoğraflar Türkan Saylan Sanat Merkezi'nde sanatseverlerle buluştu. Sevgili okurlar, önümüzdeki yıllar, teknoloji ile insanlık arasındaki ilişkiyi yeniden inşa etme yılları olacak. Bu yeniden inşada, kadınların sesi olmadan yol alamayız. Hep birlikte öğrenmeli, üretmeli ve bu dönüşümün eşitlikçi bir şekilde inşa edilmesi için çaba göstermeliyiz.

Sevgi ve saygılarımla,

Özden MONKUL ERTEN

Yönetim Kurulu Başkanı İzmir İş Kadınları Derneği

A World Transformed by Artificial Intelligence: What We've Done, What Lies Ahead

We are no longer on the threshold of the digital age—we are at its very heart. Advancing day by day, artificial intelligence technologies are redefining the way we work, communicate, and even experience being human. As this technological transformation progresses at a dizzying pace, we must not only focus on the possibilities of AI, but also on the responsibilities it brings. Systems powered by deep learning algorithms can produce powerful outcomes in areas ranging from facial recognition and voice synthesis to big data analysis and autonomous decision-making. However, in the wrong hands, these technologies can lead to violations of privacy, algorithmic bias, misinformation, and even the intentional spread of disinformation. Deepfake videos, discriminatory algorithms, and the unauthorized use of personal data clearly reveal the dangers of unchecked AI. Therefore, the central question in AI applications should not only be "what can be done?" but "what should be done?"—guided by principles of law, ethics, and social good.

As women, we must not be mere observers of this transformation—we must be active contributors to it, ensuring that digital advances do not deepen inequalities. The recent Digital Transformation Conference organized by the Union for the Mediterranean (UfM) in Istanbul was a powerful reminder of this responsibility. Engaging in discussions with experts from across the Mediterranean on AI, smart cities, and particularly the representation of women in the digital world, was both inspiring and thought-provoking. Now more than ever, we must work collectively to ensure that AI algorithms are free of bias, that digital solutions are accessible to all, and most importantly, that technology remains human-centered. At İZİKAD, we are actively developing initiatives to empower women in the business world and support young women in becoming creators—not just consumers—of technology. This powerful tool we call

"Artificial Intelligence" can only be truly transformative when combined with ethical values, gender equality, and a focus on humanity. In this pivotal era, we also take great pride in successfully completing the 13th edition of our Young İZİKAD Project. For 13 consecutive years, we have encouraged young university women to embrace entrepreneurship. Each year, the project follows a different theme and provides participants with training in areas such as technology, finance, and marketing. With the guidance of mentors, they develop business plans and pitch their ideas before a jury. This year, we focused on the theme of "Sustainable and Smart Solutions." It brings us immense joy to see former participants of this program who have since founded their own companies and joined İZİKAD as role models for new generations of entrepreneurs.

Additionally, we held our 2nd International Photography Contest under the theme "Women and Sports." With the goal of highlighting women's strength, determination, and inspirational stories in sports through the lens of art, the contest attracted hundreds of submissions from ten countries. The selected and award-winning photographs were exhibited at the Türkan Saylan Art Center, bringing powerful visual stories to the public. Dear readers, the coming years will be about rebuilding the relationship between humanity and technology. And this reconstruction cannot move forward without women's voices. We must learn together, create together, and work together to ensure that this transformation is built on the foundations of equality.

With love and solidarity,

ÖZDEN MONKUL ERTEN

President of the Board, İZİKAD

İçindekiler

03 BAŞKAN'DAN



**YENİ YÖNETİCİLER İÇİN
"YÖNETİCİ 101"**



**SANAYİDE KADIN OLMAK:
ÇELİK GİBİ BİR DİRENİŞ**



**DR. İŞİL BOY ERGÜL
TEACHERX VE ETZ KURUCUSU**



**GELECEĞİN YETENEĞİNİ KAZANMAK
VE TUTUNDURMAK: Z KUŞAĞIYLA
YENİ DÖNEM**



**TARIMDA KADININ
KENDİSİ VAR ADI YOK**



**MAVİ ALANDA KADININ İZLERİ:
AKUAKÜLTÜRDE LİDERLİK VE
DÖNÜŞÜM**

TASARIM VE BASKI

GÖRSEL YÖNETMEN: Nefise Yıldız Torun **GRAFİK TASARIM:** Damla Aksay

BASIM YERİ: TÜKELMAT A.Ş. Tuna Mahallesi 5615/1 Sokak No:41 Kat:1 Çamdibi-İZMİR

Tel: 0 (232) 461 71 94 www.tukelmat.com.tr

İZMİR İŞ KADINLARI DERNEĞİ
KÜLTÜR MAHALLESİ ŞAİR EŞREF BULVARI ELİF
APT. NO:67 D:8 ALSANCAK - KONAK / İZMİR
INFO@İZİKAD.ORG



**GÖRÜLMİYENİ GÖRMEYE ADANMIŞ
14 YILLIK TECRÜBE: BİR VETERİNER
HEKİMİN ORTA YAŞ ÜSTÜ PATİLİ
DOSTLAR İÇİN ÇAĞRISI**



**YAPAY ZEKA'DAN GERÇEKÇİ
BEKLENTİLER: BU YAZ, BİR YIL VE ÜÇ
YIL SONRA NASIL OLACAK?**



**BİR İŞ MODELİ OLARAK
MİMARLIK PRATİĞİ**



**JİNEKOLOJİDE
LAZER KULLANIMI**



BASIN YANSIMALARI



İZİKAD Yönetim Kurulu Başkanımız Özden Monkul Erten, İzmir Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanı Mahmut Özgener'i makamında ziyaret etti.

İZİKAD çalışmaları, MEDSPARC Uluslararası İş Zirvesi etkinliği ve İçişleri Bakanlığı desteği almaya hak kazanan projemizle ilgili olarak görüşülen toplantı ve nazik ev sahipliği için Sn. Özgener'e çok teşekkür ediyoruz.



Ege Genç İş İnsanları Derneği (EGİAD) ve Ege Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (ESİAD) iş birliğinde, İzmir'in teknoloji odaklı kalkınmasına katkı sunmak amacıyla düzenlenen "Yapay Zeka Zirvesi", İZQ İnovasyon Merkezi'nde gerçekleştirildi.

Derneğimizi temsilen zirveye, Yönetim Kurulu Başkanımız Özden Erten, Danışma Kurulu Başkanımız Betül Sezgin, Genel Sekreterimiz Şima Ulaş, Saymanımız Elif Özel, Üyelerimiz Emel Yelkenbiçer Ateşalp, Gizem Gülbent ve Öykü Karaağaç katılım sağladı.

Kentimizin ve bölgemizin teknoloji alanındaki potansiyelini ortaya koyan bu vizyoner organizasyon için EGİAD ve ESİAD'a teşekkür eder, bu tür iş birliklerinin artarak devam etmesini temenni ederiz.



"Kadın ve Spor" temasıyla bu yıl ikincisini düzenlediğimiz İZİKAD Uluslararası Fotoğraf Yarışması'nın sergi açılışı, Mayıs'ta Türkan Saylan Kültür Merkezi Sanat Galerisi'nde gerçekleşti!

Kadının spordaki gücünü, azmini ve ilham veren hikâyelerini sanatla görünür kılmayı hedeflediğimiz yarışmamıza 10 farklı ülkeden yüzlerce başvuru geldi. Seçici kurulun titizlikle değerlendirdiği eserler arasında ödül alan ve sergilenmeye hak kazanan fotoğraflar sanatseverlerle buluştu.

■ Açılışımıza katılım gösteren Dışişleri Bakanlığı İzmir Temsilcisi Büyükelçi Sn. Yeşim Kebapçıoğlu'na, Sivil Toplumla İlişkiler İzmir İl Müdürü Sn. Turgay Esen'e, Konak Belediye Başkanı Sn. Nilüfer Çınarlı Mutlu'ya, Basifed Başkanı Sn. Semiha Güneş'e, İzmir Gazeteciler Cemiyeti Başkanı Sn. Dilek Gappi'ye, USAD Başkanı Sn. Ömer Telcioğlu'na ve tüm değerli misafirlerimize içten teşekkürlerimizi sunarız.

■ Jüri üyelerimize ve destekleriyle yanımızda olan Konak Belediyesi ve İFOD'a teşekkür belgelerimizi takdim ettiğimiz bu özel gün, kadınların spordaki varlığını sanatsal bir dille kutladığımız bir buluşmaya dönüştü.

■ Sergimiz 5 gün boyunca ziyaretçilerini bekliyor!

■ Kadının gücünü sanatla birleştiren bu yolculukta emeği geçen herkese gönülden teşekkür ederiz.



İZİKAD Mayıs ayı üye buluşmamız, 13 Mayıs 2025 Salı günü La Fourmi Restaurant'ta gerçekleştirildi.

Yönetim Kurulu Başkanımız Özden Erten'in sunumuyla başlayan toplantımızda, derneğimizin güncel çalışmaları ve yaklaşan projeler hakkında bilgi paylaşımı yapıldı. Toplantımızda, aramıza yeni katılan üyelerimiz Fikriye Yeltetik ve Merve Sena Boğa Talak'a İzikad rozetleri takılarak üye kabul töreni yapıldı. Keyifli paylaşımlarla geçen bu akşam için tüm üyelerimize teşekkür ederiz.



13. Genç İzikad Proje katılımcıları Ege Teknokent'i ziyaret etti.

Eduji A.Ş. nin Greenathon in Vet etkinliğine de katılan katılımcılar, sürdürülebilirlik konusunda sunumlar dinlediler. Geleceğe hep birlikte yön veriyoruz – gençlerin sesiyle, enerjisiyle, katkısıyla.



Yönetim Kurulu Başkanımız Sn. Özden Erten, Danışma Kurulu Başkanımız Sn. Betül Sezgin, Danışma Kurulu Üyemiz Sn. Dilek Kalkan ve Yönetim Kurulu Üyemiz Sn. Anıl Deviren, İzmir Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı Sn. Işınso Kestelli'yi makamında ziyaret etti.

Ziyaret sırasında Meclis Başkanı Sn. Ömer Gökhan Tuncer ve Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Sn. Ercan Korkmaz ve yönetimi katılım sağladılar. Görüşmede derneğimizin projeleri hakkında bilgi verilirken, İzmir Ticaret Borsası'nın çalışmaları hakkında da detaylı bilgiler alındı. Kadın girişimciliği ve iş dünyasında gerçekleştirilebilecek ortak projeler üzerine fikir alışverişinde bulunuldu. Nazik ev sahipliği için Sn. Işınso Kestelli'ye ve İzmir Ticaret Borsası yönetimine teşekkür ediyoruz.



Mayıs ayı iş yeri ziyaretimiz, İZİKAD üyemiz Opr. Dr. Ebru Acar Tunçdamar'ın kurucusu olduğu Göz Doktoru İzmir Kliniği'ne gerçekleştirildi.

Uzun yıllardır göz sağlığı alanında hem kamu hem de özel sektörde önemli deneyimler edinen üyemiz Karşıyaka'daki modern kliniğinde gerçekleştirdiğimiz ziyarette, mesleki birikimini ve hasta odaklı yaklaşımını yakından görme fırsatı bulduk. Misafirperverliği ve değerli paylaşımları için üyemiz Opr. Dr. Ebru Acar Tunçdamar'a teşekkür eder, başarılarının artarak devam etmesini dileriz.

İZİKAD Yönetim Kurulu Başkanımız Özden Monkul Erten, İstanbul'da düzenlenen Union for the Mediterranean (UfM) Dijital Sürdürülebilirlik Haftası'na katıldı.



Bu yıl "Akdeniz'de Kapsayıcı Yapay Zekâ" temasıyla gerçekleşen etkinlikte, yapay zekâ teknolojilerinin bölgesel kalkınmaya, sürdürülebilirliğe ve toplumsal kapsayıcılığa katkıları değerlendirildi.

Yapay zekânın Akdeniz bölgesindeki etkilerinin tüm yönleriyle ele alındığı panellerle zenginleşen bu etkinlik, aynı zamanda farklı ülkelerden uzmanları bir araya getiren değerli bir platform sundu. Union for the Mediterranean'a bu anlamlı buluşmayı mümkün kıldıkları için teşekkür ederiz.

Yönetim Kurulu Başkanımız Özden Monkul Erten, TBMM Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonu (KEFEK) ile gerçekleştirilen toplantıya katıldı.



KEFEK'in çalışmaları hakkında bilgi aldığımız, iş dünyasının görüş ve önerilerini paylaşma fırsatı bulduğumuz bu verimli buluşma için teşekkür ederiz.

İzmir İktisat Kongresi Binası'nda düzenlenen Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Çalıştayı'nda Başkanımız Özden Monkul Erten, Danışma Kurulu Başkanımız Betül Sezgin, Genel Sekreterimiz Şima Ulaş ve Yönetim Kurulu Üyelerimiz Hilal Gündoğdu ile Derya Kuyumcuoğlu bizleri temsil etti.

Kadın erkek fırsat eşitliği için güç birliğiyle çalışmaya devam ediyoruz.

C-SUMMIT 2025 | Sürdürülebilir Liderlik ve Stratejik Esneklik Zirvesi



Girişimci İş Kadınları Federasyonu (GİFED) çatısı altında bu yıl ikincisi düzenlenen C-SUMMIT 2025, 30 Mayıs 2025 tarihinde Swissôtel Uludağ Bursa'da, BÜİKAD ev sahipliğinde başarıyla gerçekleştirildi.

İş dünyasında sürdürülebilir liderlik ve stratejik esneklik konularının derinlemesine ele alındığı zirvede, alanında uzman konuşmacıların ilham verici sunumları ve değerli paylaşımlarıyla geleceğin iş modellerine ışık tutuldu.

İZİKAD olarak bizler de bu anlamlı organizasyonda güçlü bir temsiliyetle yer almaktan gurur duyduk. Yönetim Kurulu Başkanımız Özden Erten, Yönetim Kurulu Üyelerimiz Hilal Tolasa Gündoğdu, Derya Kuyumcuoğlu

ile birlikte; Danışma Kurulu Başkanımız Betül Sezgin, Danışma Kurulu Üyemiz Dilek Kalkan, üyelerimizden Burcu Kaplan, Damla Tunçer Aydın, Gizem Gülbent, Gizem İdal, Gökçe Atabay, Gülseren Özbey, Özlem Özer ve Yıldız Işıktaş Karabulut zirveye katılım sağladı.

GİFED'in öncülüğünde kadın liderliğini, sürdürülebilir iş modellerini ve stratejik iş birliklerini odağına alan bu güçlü buluşmada yer almaktan büyük memnuniyet duyduk. Organizasyona ev sahipliği yapan BÜİKAD Başkanı Sn. Şeyda Sorcun ve yönetimine, GİFED Başkanı Sn. Oya Eroğlu ve tüm emeği geçenlere teşekkür ediyoruz.



İZİKAD Akademi: ChatGPT ile Akıllı ve Verimli Çalışma Stratejileri

İZİKAD Akademi kapsamında düzenlediğimiz "ChatGPT ile Akıllı ve Verimli Çalışma Stratejileri" eğitimi, üyelerimizin yoğun ilgisiyle dernek merkezimizde gerçekleşti.

Future is Now & Yapay Zeka Akademisi Kurucusu Sayın Ozan Kanal'ın aktarımlarıyla gerçekleşen eğitimde, yapay zeka destekli araçların iş yaşamında etkin ve stratejik kullanımı üzerine uygulamalı bilgiler paylaşıldı. Katılımcılar, dijital çağda üretkenliği artıran ve iş süreçlerini kolaylaştıran yöntemleri öğrenme fırsatı buldu.

Eğitimimize katkı sunan değerli eğitmenimiz Ozan Kanal'a ve katılım gösteren tüm üyelerimize teşekkür ederiz.

İZİKAD olarak, üyelerimizin dijital becerilerini geliştirmek ve yeni nesil çalışma araçlarıyla donanmalarını sağlamak adına eğitimlerimize devam ediyoruz.



Tashkent'te gerçekleşen, Türk Dilli Ülkelerin Kadın Liderleri Konferansı'nda GİFED Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve İZİKAD Danışma Kurulu Başkanımız Betül Sezgin, hem konuşmacı hem de moderatör olarak yer aldı.

Kadınların uluslararası iş birlikleriyle ekonomik kalkınmada nasıl dönüştürücü bir rol üstlenebileceğinin tartışıldığı bu önemli buluşmada, "Uluslararası Kadın Örgütlerinin Devletlerin Ekonomik Kalkınmasındaki Rolü" başlıklı bir konuşma gerçekleştirdi ve Kırgızistan, Azerbaycan, Kazakistan, Özbekistan ve Türkiye'den gelen birbirinden değerli kadın liderlerin yer aldığı II. oturumda moderatörlük yaptı.

Dijital dünyada kadın sesi yükseliyor!



İZİKAD Gençlik Girişimcilik ve Eğitim Yuvarlak Masası üyemiz Gizem Gülbent, JCI'nin düzenlediği İş'te Dijital Kadınlar etkinliğinde Dijital Pazarlama Paneli'nde konuşmacı olarak yer aldı.

İZİKAD Başkanımız Özden Monkul Erten ve Sürdürülebilirlik Yuvarlak Masası üyemiz Öykü

Polat'ın da katılım sağladığı bu ilham verici etkinlikte emeği geçen başta JCI İzmir Başkanı Esra Büyükköşker olmak üzere herkesi yürekten kutluyoruz.

Kadınların dijital geleceğe yön verdiği bu güzel buluşmada yer almaktan mutluluk duyduk!

İZİKAD Sosyal Etki Zirvesi'ndeydi!



Kadın girişimciliği, sosyal fayda ve sürdürülebilirlik alanlarında fark yaratan projelerin konuşulduğu Sosyal Etki Zirvesi, Levent İş Sanat Kuleleri'nde gerçekleştirildi. Yönetim Kurulu Başkanımız Özden Erten zirveye katılım sağladı. "Birlikte Zamanı Seremonisi" ile başlayan etkinlikte; toplumsal faydayı önceleyen girişimcilik

modelleri, iş dünyasında sosyal etki yaratma stratejileri ve sürdürülebilir kalkınma hedefleri ele alındı.

Toplumsal dönüşümde kadınların öncülüğünü savunmaya ve sosyal etki alanında daha güçlü iş birliklerinin bir parçası olmaya devam edeceğiz.

Geleceği Şekillendiren Gençler: 13. Genç İZİKAD Proje Yarışması'ndan İlham Veren Çözümler

Shaping the Future: Inspiring Solutions from the 13th Young İZİKAD Project Competition



İZİKAD'ın genç kadınların girişimcilik yolculuğuna ışık tutmak ve onları sürdürülebilir bir geleceğin mimarı yapmak amacıyla hayata geçirdiği Genç İZİKAD Projesi, bu yıl 13. kez gençlerle buluştu. "Geleceği Şekillendiren Sürdürülebilir & Akıllı Çözümler" temasıyla düzenlenen proje yarışması, genç girişimcilerimizin yaratıcı vizyonlarını, çevresel duyarlılıklarını ve teknolojiye olan hâkimiyetlerini bir kez daha ortaya koydu.

İki gün süren dolu dolu programda; katılımcılar eğitim seminerleri, Ege Technopark ziyareti, mentor görüşmeleri ve ardından gerçekleşen jüri değerlendirme oturumlarıyla fikirlerini geliştirme ve sunma fırsatı yakaladı. Projelerini hem profesyonel bir jüri önünde hem de canlı oylama yoluyla izleyicilere sunan finalist ekipler, bu deneyimle iş dünyasına güçlü bir adım attı.

Finale kalan üç ekip, İZQ Girişimcilik Merkezi'nde düzenlenen kapanış töreninde büyük bir ilgiyle takip edilen sunumlarıyla sahne aldı:

1. TERRASMART – Akıllı tarım ve sürdürülebilir toprak yönetimi üzerine geliştirdikleri projeye birincilik ödülünü kazandılar.
Katılımcılar: Dilay Gülhan Öztürk – Ecenaz Usta – Kübra Holt (İYTE)
Mentor: Sibel Elbir (İZİKAD Sürdürülebilirlik Yuvarlak Masası)

2. BUBBLEOXY – Endüstriyel atık yönetimine çevreci bir çözüm sunan projeleriyle ikinci oldular.
Katılımcılar: İlke Çelen – Emir Kaan Yiğit (İYTE)
Mentor: Hilal Tolasa Gündoğdu (İZİKAD YK Üyesi)

The Young İZİKAD Project, launched by İZİKAD to illuminate young women's entrepreneurial journeys and empower them to become architects of a sustainable future, brought together bright young minds for the 13th time this year. Held under the theme "Sustainable & Smart Solutions Shaping the Future," the competition once again showcased young entrepreneurs' creative visions, environmental awareness, and technological expertise.

During the two-day comprehensive program, participants had the opportunity to refine and present their ideas through training seminars, a visit to Ege Technopark, mentorship sessions, and jury evaluations. Finalist teams presented their projects both before a professional jury and through live voting by the audience—taking a bold and formative step into the business world.

The top three teams delivered impressive final presentations at the closing ceremony held at İZQ Entrepreneurship Center.

1st Place: TERRASMART – Awarded first place for their project on smart agriculture and sustainable soil management.
Participants: Dilay Gülhan Öztürk – Ecenaz Usta – Kübra Holt (İYTE)
Mentor: Sibel Elbir (İZİKAD Sustainability Roundtable)

2nd Place: BUBBLEOXY – Secured second place with their eco-friendly approach to industrial waste management.
Participants: İlke Çelen – Emir Kaan Yiğit (İYTE)
Mentor: Hilal Tolasa Gündoğdu (İZİKAD Board Member)



3. TARSİS – Tarımsal sulamada verimliliği artırmayı hedefleyen yenilikçi girişimleriyle üçüncülüğe layık görüldüler.
Katılımcılar: Dilay Eylül Çelik – Fatih Keleş (İYTE)
Mentor: Ece Yılmazdemir

Yarışma süreci boyunca gençlerimiz; sadece iş fikirlerini değil, aynı zamanda sorumluluk bilincini, iş birliğini ve topluma katkı vizyonunu da geliştirme imkânı buldu. Her bir proje, daha yaşanabilir bir dünya için gençlerin yaratıcı zekâsının nasıl etkili çözümler üretebileceğini gösterdi.

Ayrıca etkinlik kapsamında, yeni üyemiz Sema Usta Taşkın'a İZİKAD rozetinin takdim edilmesiyle aramıza katılışını da kutladık.

Genç İZİKAD, yalnızca bir yarışma değil; geleceği inşa edecek kadınların yetiştiği bir ekosistemdir. Bu platformda gençlerimiz; deneyimli mentorların rehberliğinde büyür, fikirlerini hayata geçirme cesareti kazanır ve iş dünyasına daha donanımlı bireyler olarak adım atar. Bu sürecin hayata geçirilmesinde emeği geçen Girişimcilik ve Gençlik Yuvarlak Masası ekibine, destekleriyle yanımızda olan tüm eğitmen, mentor ve jüri üyelerine, ve her daim katkı sunan Yönetim Kurulu üyelerimize içten teşekkür ederiz.

3rd Place: TARSİS – Took third place with their innovative solution aimed at improving efficiency in agricultural irrigation.
Participants: Dilay Eylül Çelik – Fatih Keleş (İYTE)
Mentor: Ece Yılmazdemir

Throughout the competition, our young participants not only developed business ideas but also cultivated a sense of responsibility, collaboration, and a vision for social impact. Each project clearly demonstrated how the creative intelligence of youth can lead to impactful solutions for a more livable world.

As part of the event, we also celebrated the induction of our new member, Sema Usta Taşkın, who was officially welcomed with the presentation of the İZİKAD badge.

Young İZİKAD is not just a competition—it is an ecosystem where the women who will build tomorrow are nurtured. In this platform, our youth grow under the guidance of experienced mentors, gain the courage to bring their ideas to life, and step into the professional world as well-equipped individuals. We extend our heartfelt thanks to the Entrepreneurship and Youth Roundtable team, our dedicated mentors, trainers, and jury members, and to our Board of Directors for their continuous support throughout this inspiring journey.



İZİKAD'ın düzenlediği "Kadın ve Spor" temalı 2. Uluslararası Fotoğraf Yarışması jüri değerlendirme toplantısı gerçekleştirildi.

Değerli jüri üyelerimizin titizlikle yürüttüğü değerlendirme süreci sonucunda, başarılı eserler belirlenmiş olup, yarışma takvimi doğrultusunda sonuçlar paylaşılacaktır.

Katkı sunan TFSF Yarışma Temsilcisi Ünal Özfuçucu ile değerli jüri üyelerimiz İzmir Resim Heykel Müzesi Müdürü Dr. Ayşe Füzan Caman, Fotoğraf Sanatçısı Selma Oransay, Dr. Beyhan Özdemir ve Mehmet Yasa'ya teşekkür ederiz.

Yukarıdan aşağıya

FIAP Altın Madalya
Fabio BECORPI - Woman Rugby

FIAP Gümüş Madalya
Luigi CARRIERI - Gym

FIAP Bronz Madalya
Aysenur OY - Ok





İzmir İş Kadınları Derneği (İZİKAD) Yönetim Kurulu Başkanı Özden Monkul Erten, İnci Vakfı'nın "Birlikte Mümkün" etkinliği kapsamında gerçekleşen "Hem İşte Hem Eğitimde" panelinde yaptığı konuşmada, kadınların toplumsal cinsiyet eşitliği mücadelesine ve bu alandaki projelerine dikkat çekti.

Eşitliğin yalnızca kadın örgütlerinin değil, tüm toplumun ortak sorumluluğu olduğunu vurgulayan Erten, mesleklerin cinsiyetle anılmadığı bir gelecek hayal ettiklerini belirtti. "Kadın mühendis", "kadın pilot" gibi ifadelerin artık kullanılmak zorunda kalınmadığı, kadınların sadece istedikleri işleri yapabilmek için güçlü olmak zorunda bırakılmadığı bir toplumun mümkün olduğunu dile getirdi.

Erten, İZİKAD olarak hayata geçirdikleri projelerle genç kadınlara mentorluk sağladıklarını, iş dünyasında liderlik rollerine hazırladıklarını ve kadın girişimciliğini desteklediklerini anlattı. Genç İZİKAD Girişimcilik Kampı, Geleceğin İş Kadınları Burs Programı ve İZİKAD Akademi gibi platformlarla kadınlara dijitalleşmeden yapay zekâyâ, sürdürülebilirlikten finansmana erişime kadar birçok alanda eğitim sunduklarını ifade etti. Ayrıca UN Women iş birliğiyle yürütülen WEPs Buluşmaları sayesinde organize sanayi bölgelerinde özel sektöre eşitlik odaklı buluşmalar düzenlediklerini aktardı.

Konuşmasının sonunda sürdürülebilir kalkınmanın ekonomik büyümenin ötesine geçerek sosyal adalet



ve çevresel sorumlulukla birlikte düşünülmesi gerektiğini belirten Erten, kamu, STK ve özel sektörün stratejik iş birlikleri kurmasının önemine değindi. Mid of Med Uluslararası İş Zirvesi ve "Kadın ve Spor" temalı uluslararası fotoğraf yarışması gibi projelerle hem iş dünyasında hem sanatta kadın görünürlüğünü artırmayı hedeflediklerini paylaştı.

Eşitlik için eğitim sistemine toplumsal cinsiyet eşitliği dersinin dahil edilmesi gerektiğini vurgulayan Erten, bu bilincin evde, çocukların gözlerinin önünde başlaması gerektiğini belirtti.



TÜRKONFED ve BASİFED iş birliğiyle düzenlenen "TÜRKONFED Yuvarlak Masa Toplantı Serisi"nin İzmir buluşmasına, İZİKAD Yönetim Kurulu Üyelerimiz Hilal Tolasa Gündoğdu, Gülten Anıl Deviren, ve Sürdürülebilirlik Yuvarlak Masası üyelerimiz Ezgi Çibek ile Gizem İdal katılım sağladı.

Ekonomist Can Selçuki moderatörlüğünde gerçekleşen toplantıda, iş dünyasının ekonomik ve yapısal sorunlarına dair çözüm önerileri geliştirilmesi amacıyla interaktif tartışmalar yürütüldü.

İZİKAD olarak, ortak aklın gücüne ve iş birliğine dayalı politikaların oluşturulmasında katkı sunmaktan memnuniyet duyuyoruz.



Gifed olarak Koider ev sahipliğinde, Kocaeli Sanayi Odası Başkanı Sayın Ayhan Zeytinoğlu, Kocaeli Ticaret Odası Başkanı Sayın Necmi Bulut ve İzmit Belediye Başkanı Sayın Fatma Kaplan Hürriyet'i makamlarında ziyaret ettik.

Koider'in değerli üyeleri ile akşam yemeğinde buluşma fırsatı da bulduğumuz geziye İzikad Yönetim Kurulu Başkanımız Özden Erten ve İzikad Danışma Kurulu Başkanımız Betül Sezgin katılım sağladı.



İzmir Gazeteciler Cemiyeti'nin NAR-Şiddete Karşı İletişim Projesi kapsamında, kadına yönelik şiddet ve çocuk istismarına karşı düzenlemiş olduğu 'Birlikte Güçlüyüz' paneline katılım sağladık.

İzmir Tarihi Havagazı Fabrikasında gerçekleşen, İzmir kadın belediye başkanları, UCİM başkanı Saadet Özkan, sivil toplum kuruluşları ve kadın muhtarların öncü olduğu panele İZİKAD'ı temsilen başkan yardımcımız Aybige Çalık katılım sağlamıştır. İzmir Gazeteciler Cemiyet Başkanı Sn. Dilek Gappi'ye daveti için teşekkür ederiz.



İZSİAD ve Yaşar Üniversitesi iş birliğinde düzenlenen, Türkiye'nin akademik alandaki en köklü etkinliklerinden biri olan 24. Uluslararası İşletmecilik Kongresi'ne Yönetim Kurulu Başkanımız Özden Erten ve üyemiz Gizem Gülbent katılım sağladı.

Geniş katılımlı kongrede kamu, üniversite, özel sektör, sivil toplum ve yerel yönetim temsilcileri ile öğrenciler bir araya geldi. Etkinlikte, üniversiteler ile sanayi kuruluşları arasındaki iş birliklerinin yarattığı değer öne çıkarılırken, İzmir'in üretim kabiliyeti ve teknoloji alanındaki gelişim fırsatları dikkat çekti.

Program süresince girişimcilikten dijital dönüşüme, iş analitiğinden sürdürülebilir kalkınmaya kadar pek çok güncel konu ele alındı. Kalite yönetimi ve döngüsel ekonomi gibi alanlarda sunulan bildiriler, iş dünyasının bu temalara yönelik yaklaşımlarını ve çözüm arayışlarını akademik bakış açısıyla değerlendirdi.

Akademik bilgi ile iş dünyasının deneyimini buluşturmayı amaçlayan kongre, fikir alışverişi ve iş birliği için verimli bir zemin sundu. Maddesine de uygun olarak Kamu-STK iş birliğinin masaya yatırıldığı panel ve verimli etkinlik için İnci Vakfı Yönetim ve Ekibi'ne çok teşekkür ediyoruz.



Batı Anadolu Sanayici ve İş İnsanları Dernekleri Federasyonu'nun (BASİFED) ev sahipliğinde, 17 Haziran Salı akşamı Mahall Bomonti'de düzenlenen "Yaza Merhaba Buluşması" büyük bir coşkuyla gerçekleşti.

BASİFED çatısı altındaki derneklerin üyeleri, İzmir'in iş dünyasından temsilciler ve konuklarla bir araya gelinen bu özel gecede; tanışma, etkileşim ve dayanışma ruhu güçlendi. Etkinlikte, İzmir Kalkınma Ajansı (İZKA) desteğiyle hazırlanan yayın tanıtımı yapıldı ve federasyona yeni katılan derneklerimiz karşılandı.

İZİKAD olarak bizler de, "II. Uluslararası Spor ve Kadın Temalı Fotoğraf Sergimiz" ile bu anlamlı gecede yer almaktan gurur duyduk. Katılımcılar sergimizi ilgiyle gezdi, kadın ve sporu odağına alan eserler büyük beğeni topladı.

Gecenin sonunda Positive Live Project konseriyle yaz mevsimine enerjik bir başlangıç yapıldı.

Bu güzel organizasyon için BASİFED Yönetim Kurulu'na ve emeği geçen herkese teşekkür ederiz.



Dünyada değişen dengeleri konuştuk!

Global İlişkiler Forumu (GIF) tarafından, İcra Kurulu Başkanı Emekli Büyükelçi Selim Yenel'in ev sahipliğinde düzenlenen "Küresel Değişimler Kavşağında Uluslararası Gelişmeler ve Türkiye" başlıklı toplantıya, İZİKAD'ı temsilen Yönetim Kurulu Başkanımız Özden Monkul Erten katıldı.

Toplantıda, küresel siyasetteki dönüşümler, dış politika dinamikleri ve Türkiye'nin uluslararası arenadaki konumu üzerine değerli paylaşımlarda bulunulurken, fikir alışverişisiyle zenginleşen bir platform oluştu.

İZİKAD AKADEMİ | Kadın Sağlığında 3 Perspektif



İZİKAD Akademi kapsamında, kadın sağlığına üç farklı perspektiften yaklaşılan çok yönlü bir eğitim gerçekleştirdik.

Diyetisyen Gizem Başoğlu, Psikolog / Çocuk-Ergen Terapisti Öykü Karaağaç ve Uzman Fizyoterapist Sinem Çiçek Güvendik'in değerli katkılarıyla; beslenme, ruhsal sağlık ve fiziksel iyilik hâli gibi pek çok konuya bilimsel ve uygulamaya dönük bilgilerle ışık tutuldu.

Eğitmenlerimiz adına, Geleceğin İş Kadınları Burs Fonu'na yapılan bağış sertifikaları, Başkanımız Özden Erten tarafından kendilerine takdim edildi.



İZİKAD Türkiye-ABD Ticaret ve Yatırım Konferansı'nda!

12 Haziran 2025 Perşembe günü İzmir Ticaret Odası'nda düzenlenen "Türkiye – ABD Ticaret ve Yatırım Konferansı"na, Yönetim Kurulu Üyemiz Gülşah Erinç, Danışma Kurulu Başkanımız Betül Sezgin ve üyelerimiz Gizem Gülbent ile Aleyna Gültekin katılım sağladı. Konferansta; ABD'de ticaret ve yatırım süreçleri, pazara giriş stratejileri, markalaşma, hukuki çerçeve, vergilendirme sistemi ve Avrupa İşletmeler Ağı'nın ABD'deki faaliyetlerine dair kapsamlı bilgiler edindik.

Bu etkinlik, üyelerimizin ABD ile olan ticari ilişkilerini güçlendirmek ve yeni işbirlikleri geliştirmek adına önemli bir fırsat sundu.

Kadınların iş dünyasında küresel ölçekte daha güçlü yer alması için çalışmaya devam ediyoruz.



Sürdürülebilirlik odağında geliştirilen yüksek lisans projelerinin ve girişimlerin bulunduğu Hasat Hibe Programı "Hasat Zamanı" etkinliği, bu yıl da çevreye duyarlı çözümler üreten genç araştırmacılarla ilham verdi.

İZİKAD olarak, Yönetim Kurulu Başkanımız Özden Erten'in katılımıyla bu değerli etkinlikte yer aldık. 13 farklı şehirden, 24 üniversitenin proje liderlerinin ve ekosistemin önemli paydaşlarının bir araya geldiği bu özel günde, çevresel etkiyi azaltan teknolojik çözümlere tanıklık ettik.

Üyemiz Gizem İdal'in, işletmelerin karbon ve su ayak izlerini ölçmelerini sağlayan yapay zeka destekli dijital çözüm projesiyle finale kalmasından büyük gurur duyduk. Özellikle KOBİ'ler ve yerel yönetimlere yönelik geliştirilen bu araç, sürdürülebilirlik stratejilerinin veri temelli şekilde oluşturulmasına katkı sunuyor. Kendisini gönülden tebrik ediyor, başarılarının devamını diliyoruz.

Bu anlamlı organizasyonu hayata geçiren tüm paydaşları kutluyor; doğaya değer katan tüm gençleri gönülden destekliyoruz.



EGE4FED İzmir Toplantısı ve Ortak Akıl Çalıştayı 17 Haziran 2025 tarihinde, BASİFED ev sahipliğinde gerçekleştirildi.

"Bir Bölge, Dört Federasyon, Ortak Vizyon" ilkesiyle bir araya gelen GESİFED, GÜNMAKSİFED, ZAFERSİFED ve BASİFED temsilcileri, bölgesel kalkınmaya katkı sunacak konu başlıklarını ele aldı.

Toplantı kapsamında İzmir Kalkınma Ajansı (İZKA) ve KOSGEB'in bilgilendirme sunumları, TÜRKONFED öncülüğünde yürütülen "Hedefler İçin İş Dünyası Platformu" tanıtımı, EGE4FED yapılanmasının detaylı sunumu ve "Dayanıklılık" temasıyla gerçekleşen Ortak Akıl Çalıştayı yer aldı.

İZKA desteğiyle hazırlanan yayın tanıtımları ve EGE STK Atlası önerileriyle zenginleşen toplantı, kurumlar arası iş birliğini güçlendiren verimli bir ortam sundu. Toplantıya İZİKAD Yönetim Kurulu Başkanımız Özden Erten, Danışma Kurulu Başkanımız Betül Sezgin ve üyemiz Gizem İdal katılım sağladı. Ortak akıl ve güçlü iş birlikleriyle bölgemiz için çalışmaya devam ediyoruz.

Yeni Yöneticiler İçin “Yönetici 101”:

Bir gün, kapınız çalınıp hak ettiğiniz yöneticilik pozisyonuna atandığınız size de söylenebilir. Amiriniz ve İnsan Kaynakları Yöneticiniz size birkaç güzel laf eder, ardından arkadaşlarınızın tebrikleri gelir. Bunlar, bir insanın profesyonel yaşamında çok mutlu olduğu anlardır. Sonunda, emekleriniz ve çabalarınız takdir görmüş ve daha fazla sorumluluk ve yetki almanızın önü açılmıştır.

Aradan kısa bir zaman geçip de içinize dönüp kendinizle konuşmaya ve durum değerlendirmesi yapmaya başladığınızda aklınıza gelecek ilk şey (çoğunlukla) bugüne kadar çalışan olarak yaşadığınız ve buna göre oluşturduğunuz kimliğinizin yönetici rolünde yeterli olup olmayacağıdır. Kaçınılmaz olan ise, bir çalışan olarak uzun süredir taşıdığınız eski kimliğinizden yenisine (daha önceden hiç deneyimlemediğiniz) geçiş yapmanızın gerekliliğidir.

Bu geçişi ne şekilde yapar ve yönetici olarak yeni üstlendiğiniz rolün gereği olarak, astlarınız ile ilişkilerinizi nasıl kurmaya başlarsınız? Gelin, bu hassas konuyu, yani yeni yöneticilerin ekipleri ile iki yönlü iletişim ve etkileşim ortamları kurmak için kullanabilecekleri yöntemlerden bazılarını, “Yönetici 101” başlığı altında toparlayalım.

BEBEK BAKICILIĞI YAPMAYIN

Yönetici olarak, çalışanlarınıza yaratıcı olmaları, işlerini sahiplenmeleri ve gerektiğinde de hesap verebilir olmaları için ihtiyaç duydukları ilhamı verebilirsiniz. Ancak bu hassas dengeyi bulmak, sizin gibi yeni yöneticiler için, özellikle de bir şirkette yönetsel olmayan bir görevden terfi etmiş olanlar için zor olabilir.



Ali Serdar SÜALP

Yönetim Danışmanı -
Kaç Topluluğu Yöneticileri Derneği / Kıdemli
Danışman - Tim Danışmanlık

Yönetici olarak, çalışanlarınıza yaratıcı olmaları, işlerini sahiplenmeleri ve gerektiğinde de hesap verebilir olmaları için ihtiyaç duydukları ilhamı verebilirsiniz. Ancak bu hassas dengeyi bulmak, sizin gibi yeni yöneticiler için, özellikle de bir şirkette yönetsel olmayan bir görevden terfi etmiş olanlar için zor olabilir.



Size, yöneteceğiniz personel için net beklentiler belirleyerek bu zorluğun üstesinden gelmelerini sağlamanızı tavsiye ederim. Net ve anlaşılır beklentilerinize ulaşmak, çalışanlarınızın hedefi olmalıdır. Ayrıca, insanlara işlerini nasıl yapacaklarını söyleme eğiliminize karşı durun. Böyle bir arzunuz var ise hemen çöpe atın. İnsanlara ne yapacaklarını net olarak siz söyleyin, nasıl yapacaklarını ise onlara bırakın. Bunun yerine, enerjinizi dahili bir sahiplik kültürünün nasıl yaratılacağına yatırın. Ekibinizdeki herkes için net beklentiler belirleyin; başarılı ya da başarısız olduklarında, sonuçlardan onların da sorumlu olduklarını açıkça ifade edin. Çalışanlara işlerine sahip çıkmaları için ne kadar çok alan verirsiniz, ihtiyaç duyduklarında destek sunma becerinize o kadar güvenirler. Kısacası, mikro yönetimin içinde kaybolmayın.

GÜÇLÜ BİR DİL KULLANIN

Kullandığınız dil, algılanan otoritenizi etkiler. "Sanırım", "Hissediyorum" ve "İnanıyorum" gibi ifadelerden kaçının. Bunların tümü, doğal olarak mesajınızın kesinlik düzeyini azaltan kelimelerdir.

Ayrıca, konuşmanızın ne kadarının "hımm", "yani", "bilirsiniz" ve "dürüstçe" gibi sözlü dolgularla dolu olduğuna dikkat edin. Bunları günlük konuşma kalıplarınızdan çıkarmak için özenle gayret gösterin. Güçlü kullanılmış ve açık sözlülükle ifade edilen dil, gündelik konuşmalarda ve bire bir toplantılarda fikirlerinizi güvenle iletmede size destek olacaktır.

Bir başka önemli husus da güçlü dil kullanma yeteneğinizi sadece çalışanlarınızla

sınırlandırmamanızdır. Bu tarzı, ilişkide olduğunuz diğer yöneticiler ve insanlar içinde devam ettiriniz. Farkınız hemen keşfedilecektir.

KONUŞTUĞUNDAN DAHA ÇOK DİNLEYİN

Konuştuğunuzdan çok dinleyerek ekipleriniz arasında otorite kurun. Aklınızda olsun, insanlar sürekli konuşan yöneticilere değil, daha az konuşup az müdahale eden ve gerektiğinde devreye giren yöneticilere güven ve saygı duyarlar. Astlarınıza, işleri nasıl yaptıkları hakkında sorular sorun; cevaplarını içtenlikle dinleyin. Bir sorun veya görev hakkında daha fazla bilgi sahibi olmak istiyorsanız, dinlemeyi ve gözlem yapmayı tercih edin. Konuşurken aynı anda da sağlıklı gözlem yapmak o kadar kolay değildir; ana konuyu kayırabilirsiniz.

Dinlemek, çalışanlarınızın bir anlamda özerk ve hesap verebilir olmasına izin vermenizin de önünü açar. Pek doğaldır ki, bunun olumlu yansımalarını ileri dönemlerde iş sonuçlarında görürsünüz. Ekibinizin karşılaştığı gerçekleri dinlediğinizde, departmanın karşılaştığı acil sorunlar hakkında çözüme odaklanmış bir lider olarak saygı uyandırabilirsiniz. Yetki, nihai olarak, asıl amaçlarını gruplarına başarılı olmaları için ilham vermek olarak gören liderlere aittir.

EKİBİNİZİ DEĞERLİ KILIN

Birçok yeni yönetici, yeni pozisyonlarında, bir an önce başarılı olmak ve kendilerini göstermek arzusu içindedir. "Beni bu göreve getirmekle çok doğru bir iş yaptınız!" demek ister gibidirler. Kendilerini bir an önce ispat etme telaşı içindedirler. Bu da çok insani bir durumdur, ama pek de doğru değildir, çünkü bu türden bir yaklaşımın sonu, kendini ekibin önünde görmekle, daha da kötüsü onlardan soyutlanmakla sonlanır. Başarıyı sahiplenme hırsı her şeyin önüne geçer. Kendilerini

değerli kılma uğraşısı içinde ekipten uzaklaşır ve çalışanlarını değerli kılmayı ihmal ederler.

Aslında tam tersi olmalıdır. Bir lider veya yönetici en fazla yönettiği ekip kadar değerlidir, daha fazlası değil. Unutmayın, yönetenlerin de yöneticileri vardır ve onların sizden beklentisi, ekibinizi üretken ve şirkete değer katan insanlar haline getirmenizdir. Kendini değersiz hisseden, şirket içinde değerli görülmeyen bir ekiple bunu asla başaramazsınız.

Bir başka ifade şekli ile kendinizi değerli kılmak için ilk olarak ekibinizi değerli hale getirmelisiniz. Sizi yukarılara ekibiniz taşır, kendiniz değil.

İŞİNİZİ VE İLİŞKİLERİNİZİ DENGELİ YÖNETİN

Sadece işinizi iyi yapmanız yeterli olmayacaktır. İlişkilerinizi de iyi yönetmeniz gerekir. Çok iyi yaptığınız işinizde daha da iyi yerlere gelmek istiyorsanız kendinize mutlaka şu soruyu sorun; "sadece işimi iyi yapmam bana başarıyı getirebilir mi?". Bana sorarsanız cevabım "Kesinlikle hayır!" olacaktır. Doğru cevap, "iş ve ilişki yönetimi el ele yürüyen iki kardeştir. Her iki kardeşle de iyi geçinin" dir.

Bu konuda son olarak da şunu söylemek isterim. İş ve ilişki yönetimleri arasındaki denge kavramı şirketten şirkete değişecektir. Bu tamamen çalıştığınız şirketin iklimine ve kültürüne bağlıdır. Kısacası, "dengeli" kavramı için bir tek doğru yoktur.

Hep aklınızda olsun, piramitin üst katlarında olanlar oraya sadece iş yönetimindeki başarıları ile gelmemişlerdir. Bu insanları diğerinden ayıran en önemli özellikleri, insan ilişkilerinde de başarılı olmaları, o ilahi dengeyi diğerlerine göre daha önce ve iyi kurmalarıdır. ■

Sanayide Kadın Olmak:

Çelik Gibi Bir Direniş

Talaşın, yağın, çeliğin arasında bir kadın olmak... Sanayi sektöründe kadın olarak varlık göstermek hâlâ istisna sayılırken, bu alanda yönetici pozisyonunda olmak çoğu zaman "dayanıklı olmakla" değil, "dayanmakla" açıklanıyor. Ağır makineler, teknik detaylar ve erkek egemen üretim kültürü içinde kadınların varlığı hâlâ yadırganabiliyor. Ancak ben, bu önyargıların ortasında büyüdüm ve ikinci nesil bir sanayici olarak kalıpların sadece metalden yapılmadığını; aynı zamanda düşünce kalıplarını da yıkmak gerektiğini öğrendim.

ERKEKLERİN DÜNYASINDA KADINCA YÖNETİM

Firmamız, sac kalıpları, talaşlı imalat, pres baskı ve yedek parça üretiminde önemli bir yere sahip. Bu alanda teknik bilgi kadar vizyon da belirleyici oluyor. İşin başına geçtiğimde ilk fark ettiğim şey, kadın olmanın bir "eksiklik" değil, tam tersine farklı bir bakış açısı kazandırmasıydı. Detaycılık, süreç yönetiminde disiplin ve kriz anlarında soğukkanlılık gibi niteliklerimle fark yarattım. Üretim sahasında önce bakışlar değişti, sonra bakış açıları...

PRES VE KALIPTA UZMANLIK, ÜRETİMDE MÜKEMMELLİK

25 yıldır sanayi sektöründe faaliyet gösteren firmamız parça üretimi konularında uzmanlaşmıştır. Üretim tesisimiz, preshane ve kalıphane olmak üzere iki ana bölümde organize edilmiş; makina parkurumuzda CNC tezgahlar, tel erezyon, presler, frezeler ve tornalar gibi yüksek hassasiyetli makinelerle çalışılmaktadır. Bu altyapı sayesinde, hem özel projelere hem de seri üretime hızlı ve kaliteli çözümler sunabiliyor; müşteri odaklı ve "ihtiyaca özel üretim" yaklaşımıyla, farklı sektörlerin teknik beklentilerini en üst düzeyde karşılıyoruz.



Damla Tunçer AYDIN

Tunçer Kalıp Makina İmalat San. Tic. Ltd. Şti
Gamifico Yazılım Eğitim Danışmanlık
San. Tic. Ltd. Şti

Bir kadın yönetici olarak sanayide edindiğim tecrübeyi şimdi teknolojiyle ve insan davranışlarını merkeze alan bir yöntemle birleştiriyorum. Gamifico ile hedefimiz; yalnızca şirketlere dijital danışmanlık sunmak değil, aynı zamanda üretim sahalarında değiştirmek istediğimiz davranışları, oyunlaştırma teknikleriyle kalıcı hale getirmek.



GELECEK KADINLARLA ŞEKİLLENECEK

Sanayi değişiyor. Dijitalleşme, sürdürülebilirlik ve yeni nesil teknolojilerle birlikte bu alan artık sadece fiziksel değil, zihinsel gücün de yarıştığı bir mecra haline geliyor. Bu dönüşümün tam ortasında yer almak, bana geleceğin kadınlarla şekilleneceğini net biçimde gösteriyor. Benim hikâyem, sadece kendi firmamı değil, sanayideki kadın temsilini de ileri taşıma mücadelesidir.

DAHA DENGELİ BİR GELECEK İÇİN KADIN GÜCÜ

Bugün hâlâ sektörde kadın yönetici sayısı çok düşük, üretim hattında kadın operatör görmek ise neredeyse imkânsız. Ancak şuna inanıyoruz: Eğer biz yolu açar, rol model olabilirsek, arkamızdan çok sayıda genç kadın gelecektir. Sanayi, kadınların elleriyle çok daha dengeli, estetik, sistemli ve sürdürülebilir olabilir. Biz de bu değişimin bir parçası olmaktan onur duyuyoruz.

ÜRETİMDE KALİTE VE GÜVEN

Sanayide rekabetin temelinde kalite, süreklilik ve müşteri memnuniyeti yer alır. Biz bu anlayışı sadece bir hedef değil, işimizin değişmez parçası olarak görüyoruz.

Üretim tesisimizde, yüksek hassasiyetli makineler, nitelikli ekip üyeleri ve dijital izleme sistemleriyle çalışıyoruz. Hem verimliliğimizi artırıyor hem de hataları minimize ediyoruz.

VERİMLİLİĞİ ÖNEMSİYORUZ

Siparişlerin %95'i termin süresinde teslim ediliyor. Tekrarlayan kalite sorun oranımız %1'in altında. Kendi kalıp atölyemiz sayesinde hem hız hem maliyet avantajı sağlıyoruz. Müşteri memnuniyetine



Sanayi değişiyor. Dijitalleşme, sürdürülebilirlik ve yeni nesil teknolojilerle birlikte bu alan artık sadece fiziksel değil, zihinsel gücün de yarıştığı bir mecra haline geliyor



verdiğimiz önemin bir göstergesi olarak, yakın zamanda ISO 10002: Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi Sertifikasını almaya hak kazandık. Bu belge; sadece talepleri karşılamada değil, aynı zamanda geri bildirimleri sistemli bir şekilde değerlendirerek sürekli iyileştirme sağlama yetkinliğimizi de belgelemektedir.

İHTİYACA GÖRE ÜRETİM ANLAYIŞIMIZ

Her sektörün, her müşterinin ve hatta her projenin ihtiyacı farklıdır. Biz bu farkındalıkla standart çözümler yerine ihtiyaca özel üretim anlayışıyla çalışıyoruz. Tasarımdan prototipe, numuneden seri üretime kadar tüm süreci müşterilerimizle birlikte şekillendiriyoruz. İster otomotiv sektörü için özel bir kalıp, ister hassas tolerans gerektiren bir talaşlı imalat parçası olsun; tecrübeli ekibimiz, üretim altyapımız ve kalite kontrol süreçlerimiz bu esnekliğe tam uyum sağlar. Böylece müşterilerimiz sadece bir tedarikçiden değil, aynı zamanda bir çözüm ortağından hizmet almış olur.

GAMİFİCO: İŞ DÜNYASINI OYUNLAŞTIRIYORUZ

Yıllardır sanayinin tam kalbinde, üretim süreçlerinin en yoğun yaşandığı sahalarda görev aldım. Yönetici olarak iş gücü motivasyonunu, verimlilik hedeflerini ve süreçlerin monotonluğunu birebir deneyimledim. Tüm bu deneyimlerimden yola çıkarak 2024 yılında farklı bir yola çıktım ve eşimin desteği ile Gamifico Yazılım Eğitim Danışmanlık LTD. ŞTİ 'ni kurdum. Gamifico, iş dünyasında motivasyonu, katılımı ve performansı artırmak amacıyla kurumlara oyunlaştırma tabanlı çözümler sunan bir yazılım ve danışmanlık firmasıdır.



ÜRETİMDE OYUN MU OYNUYORUZ? –HAYIR

Kurumlara özel oyunlaştırma sunumları ve farkındalık eğitimleri düzenliyoruz.

Dileyen firmalarla uygulamalı çalıştaylar yaparak mevcut süreçlerini birlikte oyunlaştırıyoruz.

Satıştan insan kaynaklarına, üretimden müşteri hizmetlerine kadar farklı alanlar için oyun kurguları ve puanlama sistemleri geliştiriyoruz. Dilerseniz bu sistemleri dijital platformlara taşıyarak kullanıcı dostu ara yüzlerle hayata geçiriyoruz.

NEDEN OYUNLAŞTIRMA?

Çünkü insan tarihi yüzyıllardır oyun oynuyor. Oyunların bir sihri var. Bu sihri neden iş hayatında kullanmayalım? Oyunlaştırma, çalışan bağlılığını artırır. Kalıcı davranış sağlar. Süreçleri daha görünür, şeffaf ve ölçülebilir kılar.

Motivasyonu içsel hale getirir. Rutin işleri daha keyifli hale getirerek performansı yükseltir.

KADIN SANAYİCİDEN TEKNOLOJİYE DOKUNUŞ

Bir kadın yönetici olarak sanayide edindiğim tecrübeyi şimdi teknolojiyle ve insan davranışlarını merkeze alan bir yöntemle birleştiriyorum. Gamifico ile hedefimiz; yalnızca şirketlere dijital danışmanlık sunmak değil, aynı zamanda üretim sahalarında değiştirmek istediğimiz davranışları, oyunlaştırma teknikleriyle kalıcı hale getirmek. Sanayide verimliliği artırırken, çalışan motivasyonunu yükseltmeyi ve makinelerle insanlar arasında daha akıllı, uyumlu bir çalışma ortamı kurmayı amaçlıyoruz. Üretimin kalbinde insanı merkeze alan bu yaklaşım, sürdürülebilir ve yenilikçi bir sanayi için güçlü bir adımdır. ■

Dr. Işıl Boy Ergül

TeacherX ve ETZ Kurucusu

Kendimi, işini büyük bir heyecan ve sevgiyle yapan; önce eğitimci, sonra girişimci olarak tanımlarım. Uzun yıllar boyunca akademisyen olarak görev yaptım; doktoramı eğitim teknolojileri alanında tamamladım. Bu süreçte şunu çok net gördüm: Eğitim, sınıfların ve okulların ötesinde; bireylerin, toplumların ve nihayetinde dünyanın geleceğini şekillendiren bir sistemdir. Öğretmenler ise bu sistemin temel taşıdır. Onlara yatırım yapmadan, gerçek bir dönüşümden söz edemeyiz.

Bu bakış açısıyla kurduğum TeacherX, Türkiye'nin en kapsamlı ve profesyonel öğretmen eğitim platformudur. 2009 yılından bu yana hem Türkiye'de hem de yurt dışında öğretmenlere teknoloji eğitimleri veriyor, danışmanlık sağlıyor, küresel eğitim politikalarına katkıda bulunuyorum. UNESCO ile yürüttüğüm yapay zekâ temelli eğitim projelerinin yanı sıra, Avrupa Birliği Eğitim Vakfı'nın (ETF) Türkiye Elçisi ve Yapay Zekâ İçerik Lideri olarak görev yapıyorum. 2014 yılından bu yana her yıl düzenlenen ve 2.000'den fazla katılımcıyı ağırlayan Eğitim Teknolojileri Zirvesi (ETZ)'nin de kurucusuyum. Ayrıca Avrupa'nın en köklü eğitim teknolojileri konferanslarından biri olan OEB Global'in danışma kurulunda aktif olarak yer alıyorum.

EĞİTİM TEKNOLOJİLERİ ZİRVESİ (ETZ): İLHAM VEREN BİR BULUŞMA NOKTASI

2014 yılında başlattığım Eğitim Teknolojileri Zirvesi (ETZ), Türkiye'de eğitim ve teknoloji alanında düzenlenen en kapsamlı ve öncü etkinliklerden biridir. Her yıl öğretmenlerden akademisyenlere, teknoloji geliştiricilerden iş insanlarına kadar farklı alanlardan katılımcıları aynı çatı altında buluşturuyoruz. Zirvenin temel amacı; öğretmenlere ilham vermek, teknolojiyi yalnızca bir araç değil, bir düşünme biçimi olarak ele almalarını sağlamak ve disiplinler arası etkileşimi artırmaktır. ETZ, teknoloji üretenlerle bu teknolojileri sınıf içinde kullanan öğretmenleri bir araya getiren nadir platformlardan biri olarak, eğitimde dönüşümün çok paydaşlı bir yapıyla mümkün olduğunu göstermektedir.



Dr. Işıl Boy Ergül
TeacherX ve ETZ Kurucusu

En büyük hayalim, Türkiye'den çıkan ve dünyaya ilham veren bir öğretmen eğitim markası yaratmak. Bunun için gece gündüz çalışıyoruz. Öğretmenlerimize ilham vermek, onları güçlendirmek ve en önemlisi yalnız olmadıklarını hissettirmek istiyoruz.





ÖĞRETMEN SEVGİSİYLE BAŞLAYAN YOLCULUK

Öğretmenliği seçmemde, bana ilham veren İngilizce öğretmenimin büyük etkisi oldu. Eğitim teknolojilerine ilgim ise yine ortaokulda, matematik öğretmenimin yönlendirmesiyle başladı. Bugün öğrendiklerimi binlerce öğretmene aktarabiliyorsam, bu benim değil, bana ışık tutan öğretmenlerimin başarısıdır. İşte bu yüzden, bir öğretmenin bir bireyin hayatındaki dönüştürücü etkisini çok iyi biliyorum. TeacherX'in arkasındaki temel motivasyon da bu: Öğretmenlerimize ilham vermek ve mesleki gelişimlerine destek olmak.

Doktoramı tamamlarken yaptığım araştırmalarda, öğretmenlerin mesleki gelişimi için sürdürülebilir, erişilebilir ve kaliteli içeriklere dayalı bir platform ihtiyacı olduğunu fark ettim. Yüz yüze eğitimler çok kıymetliydi; ancak her öğretmene ulaşmak mümkün olmuyordu. Oysa eğitimin etkisi, yalnızca sınıf içinde değil, sınıf dışındaki gelişim alanlarında da kendini gösteriyor.

Bu farkındalıkla, "Öğretmen gelişir, toplum değişir" inancıyla TeacherX'i kurdum.

TEACHERX NEYİ AMAÇLIYOR?

TeacherX olarak amacımız çok net: Öğretmeni güçlendirmek, öğretmen aracılığıyla öğrencileri ve nihayetinde toplumu dönüştürmek. Bugüne kadar 500'den fazla kurumla iş birliği yaptık. Sadece özel okullarla değil; devlet okulları ve üniversitelerle de çalışıyoruz. Ayrıca kurumsal firmalarla yürüttüğümüz sosyal sorumluluk projeleri sayesinde, binlerce öğretmen ve öğretmen adayına ücretsiz eğitim fırsatları sunduk.

Beni en çok mutlu eden anlardan biri, öğretmenlerin aldıkları eğitimleri sosyal medyada paylaşımlarıdır. "Eğitimi tamamladım, öğrendiklerimi şimdi sınıfıma aktarma zamanı," diyen her öğretmen, aslında binlerce öğrencinin hayatına dokunacak bir etki yaratıyor. İşte bu noktada, yaptığımız işin yalnızca bireysel değil; toplumsal bir dönüşümün parçası olduğunu daha net görüyoruz.

YAPAY ZEKÂ: BİR ARAÇ DEĞİL, YENİ BİR DÜŞÜNME BİÇİMİ

Bugün yapay zekâ, eğitimde sıkça konuşulan ama ne yazık ki çoğu zaman yanlış anlaşılan bir alan. Doğru kullanıldığında, öğretmenin iş yükünü azaltıyor, öğrenmeyi kişiselleştiriyor ve veriye dayalı karar alma süreçlerini destekliyor. Ancak yüzeysel ve amaçsız bir kullanımı, öğrencileri sorgulayan bireyler olmaktan uzaklaştırabiliyor. Dünyada ABD, Çin, Güney Kore ve Estonya gibi ülkeler, yapay zekâ eğitimine küçük yaşlardan itibaren başlıyor.

Yakın zamanda yayımlanan 51 deneysel çalışmanın analizine göre, ChatGPT gibi araçlar akademik başarıyı ve eleştirel düşünme becerilerini artırıyor. Ancak bu etki, teknolojinin nasıl kullanıldığına bağlı. Özellikle probleme dayalı öğrenme ortamlarında ve düzenli, pedagojik amaçlarla kullanıldığında çok daha etkili sonuçlar doğuruyor. Yani mesele sadece yapay zekâyı kullanmak değil; neden, ne zaman ve nasıl kullanıldığını da öğretmektir.

TEACHERX AI: ÖĞRETMENİN YENİ ASİSTANI

TeacherX olarak yapay zekâ alanında da öncü adımlar atıyoruz. UNESCO'nun yapay zekâ rehberlerini temel alarak öğretmenlere özel yapay zekâ eğitim programları tasarlıyoruz. Bu programlar; etik farkındalık, üretken yapay zekâ araçları, sınıf içi uygulamalar ve veri güvenliği gibi çok boyutlu içerikler sunuyor.

Bunlara ek olarak, çok yeni bir gelişmeyi paylaşmak istiyorum: TeacherX AI adını verdiğimiz, öğretmenler için geliştirilen bir yapay zekâ asistanını hayata geçirdik. Yeni eğitim-öğretim

yılında tüm TeacherX kurumlarına ücretsiz olarak sunulacak bu sistem, öğretmenlerin ders planlamasından ölçme-değerlendirme süreçlerine kadar birçok adımda destek olacak.

OKULLARA TAVSİYELER: SADECE TEKNİK DEĞİL, PEDAGOJİK BİR DÖNÜŞÜM

Okullara yönelik en önemli tavsiyem şu: Yapay zekâ konusunda doğru ve etkili adımlar atın. Yapay zekâ hayatı kalıcı olarak değiştirirken, siz çağın gerisinde kalmayın.

■ Kurumunuzda bir Yapay Zekâ Liderlik Ekibi oluşturun.

■ Öğretmenlerin sürekli gelişimine alan açın.

■ Teknolojiyi pedagojik, etik ve sosyal boyutlarıyla birlikte ele alın.

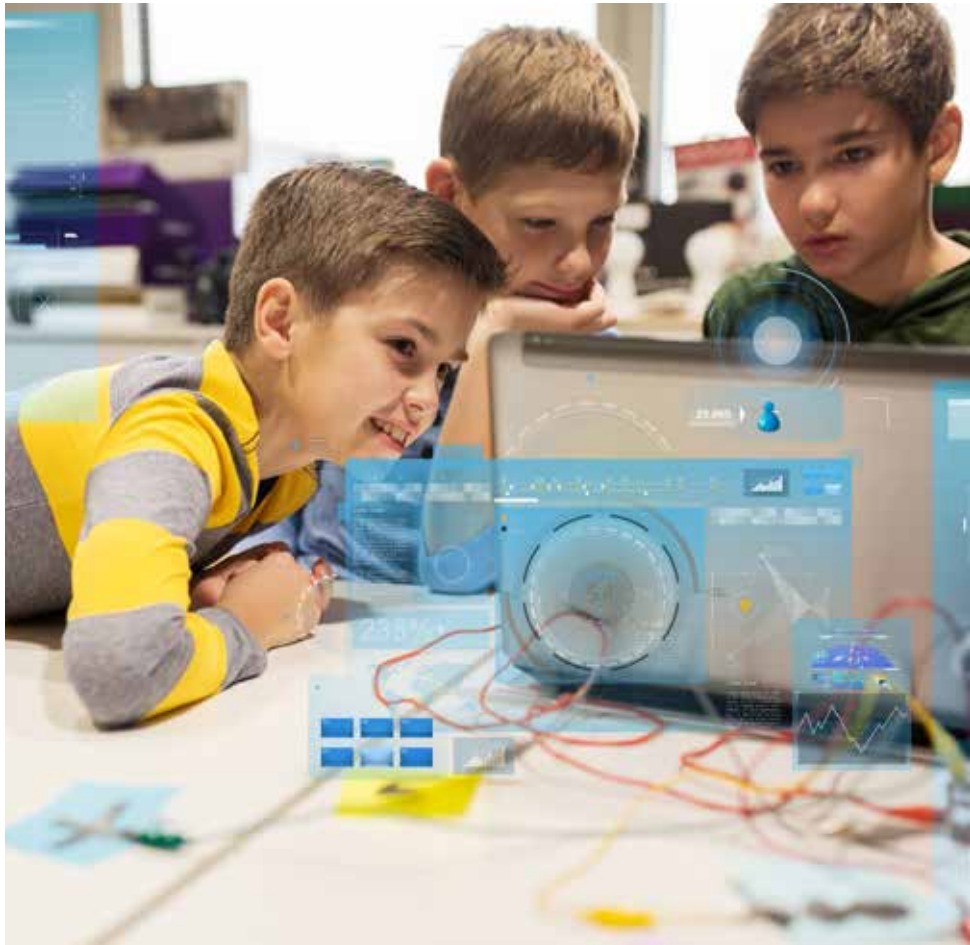
ÖĞRENCİLER VE VELİLER İÇİN NE YAPIYORUZ?

Öğrencilere yönelik geliştirdiğimiz CertifiX adlı dijital portfolyo sistemi sayesinde, öğrenciler artık dijital üretimlerini belgeleyebiliyor, gelişimlerini izleyebiliyorlar. Bu sistem, özellikle yapay zekâ ve proje tabanlı öğrenme süreçlerinde, öğrencilerin bireysel gelişimini destekliyor. Veliler içinse dijital farkındalık ve bilinçli teknoloji kullanımı başlıklarında eğitimler düzenliyoruz. Çünkü sadece öğretmen ve öğrenci değil, aileler de bu dijital dönüşümün bir parçası olmalı.

GELECEK HEDEFİMİZ: TÜRKİYE'DEN DÜNYAYA AÇILAN BİR EĞİTİM MARKASI

En büyük hayalim, Türkiye'den çıkan ve dünyaya ilham veren bir öğretmen eğitim markası yaratmak. Bunun için gece gündüz çalışıyoruz. Öğretmenlerimize ilham vermek, onları güçlendirmek ve en önemlisi yalnız olmadıklarını hissettirmek istiyoruz.

Son olarak tüm eğitim kurumlarına bir çağırım var: Lütfen önce eğitime yatırım yapın. Çünkü bir öğretmenin dönüşümü, binlerce çocuğun geleceğini değiştirir. Ve bu değişim, sessiz ama en derin dönüşümlerden biridir. ■



Geleceğin Yeteneğini Kazanmak ve Tutundurmak:

Z Kuşağıyla Yeni Dönem



Gamze Süner Özkul
Reed Türkiye - Ege Bölge Müdürü

1997-2012 doğumlu bireylerden oluşan Z kuşağı, dijital dünyanın içine doğmuş ve onunla büyüyen nesil olarak iş hayatına adım attı. Geleceğin yöneticileri olacak olan Z Kuşağı profesyonelleri, kendi öncelikleri, ihtiyaçları ve beklentileriyle beraber harmanlanacak yeni bir iş dünyası modeli yaratacaklar.





ncelikle kısaca kendimden ve kariyer yolculuğumdan bahsederek başlamak isterim. 1984 İzmir doğumluyum. Lisans eğitimi

Boğaziçi Üniversitesi'nde Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık bölümünde tamamlamak üzere İstanbul'a taşındım. Mezuniyet sonrası kariyerime de İstanbul'da yön vermiş ve İnsan Kaynakları alanında başlamış oldum. Hem Üst Düzey Yönetici Danışmanlığı hem de farklı sektörlerde İşe Alım alanında çalıştıktan sonra 2016 yılında İzmir'e dönerek yine İnsan Kaynakları alanında devam ettim. 2022 yılından beri İngiltere-merkezli Reed Özel İstihdam Bürosu Danışmanlık firmasında Ege Bölge Müdürü olarak görevime devam ediyorum. 9 kişilik ekibimizle birlikte farklı sektörlerdeki iş ortaklarımızda beyaz yaka & mavi yaka istihdam ihtiyaçlarında destek vermeye devam ediyoruz.

18 yıllık kariyerim boyunca hem Danışmanlık hem de Kurum tarafında üstlendiğim farklı pozisyonlar ve projeler oldu, farklı seviyelerde yöneticiler ile birebir çalışma şansı elde ettim. Bu süreçte gördüm ki doğru yeteneğe yatırım yapmak ve doğru pozisyonla eşleşmesini sağlamak, finansal veya teknik altyapı yatırımı kadar hatta belki bazı noktalarda daha da ön plana çıkarak, şirket strateji ve önceliklerinden biri olmalıdır.

Dijitalleşen dünya, farklı iş yapış ve düşünce modelleri, sektörel dinamiklerin yanı sıra global ekonomik ve sosyolojik faktörlerle birlikte makro seviyede değerlendirdiğimizde, İnsan Kaynakları dünyasında yepyeni bir dönemin içindeyiz. İşe alım süreçleri artık yalnızca doğru CV'yi bulmakla sınırlı değil; yetenekleri çekmek, kazanmak ve uzun vadede tutundurmak her zamankinden



daha stratejik bir hale geldi. Özellikle Z kuşağı iş hayatına hızla entegre olurken, bu dinamik jenerasyonun beklentilerini anlamak kritik önem taşıyor.

Z KUŞAĞI KİMDİR, NE İSTER?

1997-2012 doğumlu bireylerden oluşan Z kuşağı, dijital dünyanın içine doğmuş ve onunla büyüyen nesil olarak iş hayatına adım attı. Geleceğin yöneticileri olacak olan Z Kuşağı profesyonelleri, kendi öncelikleri, ihtiyaçları ve beklentileriyle beraber harmanlanacak yeni bir iş dünyası modeli yaratacaklar. Son dönemde deneyimliyoruz ki; onlar için maaş ve yan haklar kadar, hatta bazen bunun önüne geçecek kadar önemli olan çok kilit konular var:

İ Esneklik & Hibrit Çalışma:

Sadece pandeminin değil, globalleşen iş kültürünün getirdiği bu model, Z kuşağı için artık bir lüks değil, net bir beklenti diyebiliriz.

İ Anlamli İş & Değerlerle Uyum:

Sosyal sorumluluk, çevre bilinci ve toplumsal katkı sağlama isteği, çalışacakları kurumları seçerken belirleyici oluyor.

İ Sürekli Geri Bildirim & Gelişim:

Yıllık performans değerlendirmeleri yerine, anlık ve yapıcı geri bildirimleri tercih ediyorlar. İnsan olarak değerli olduklarını hissettikleri, yetenek ve yetkinliklerini tam anlamıyla kullanabildikleri, kendilerini geliştiren organizasyonlara odaklanıyorlar.

GELECEĞİN YETKİNLİKLERİ: HANGİ BECERİLER ÖNE ÇIKIYOR?

2025 Geleceğin Meslekleri Raporu'nda Dünya Ekonomik Forumu verilerine göre; 2030 yılına kadar 170 Milyon yeni iş rolü ortaya çıkacak, 92 Milyon iş rolü ortadan kalkacak. Mevcut işlerin ise %44'ü bugünkü

becerilerle sürdürülemez. Bu demek oluyor ki; çok ciddi bir dönüşüm süreci içindeyiz ve bu sürece uyum sağlayarak rotamızı yeniden belirlemeliyiz.

İşe alım perspektifinden baktığımızda; günümüzde işe alımda öne çıkan “teknik yeterliliklerin” yanı sıra, geleceğin yetkinlikleri daha çok kişilerarası ve bilişsel becerilere odaklanıyor diyebiliriz.

- Analitik, yaratıcı, eleştirel düşünme
- Dayanıklılık, çeviklik ve uyum yeteneği
- Merak ve sürekli öğrenmeye açıklık
- Dijital okuryazarlık ve veri yorumlama
- Empati ve iletişim becerileri
- Yapay zeka ile birlikte çalışabilme

Herhangi bir sektörden bağımsız olarak, içinde olduğumuz sürekli gelişen ve dönüşen dünyada, bu yetkinliklere sahip yetenekleri kazanmak, firmaların rekabette öne çıkması için kritik bir avantaj sağlayacaktır.

PEKİ ŞİRKETLER BU REKABETÇİ DÜNYADA NELER YAPMALI?:

1. İşveren Markasına Yatırım

Yapmak: Sosyal medyada aktif olmak, gençlere ilham veren projelerle görünür olmak önemlidir.

2. Yapay Zekayı Şirket Dinamiklerine Entegre

Etmek: Yapay zeka kullanımını tehdit olarak görmek yerine, fırsat olarak konumlamak ve çalışanların da bu gözle bakabilmesini sağlamak fark yaratacaktır. Teknolojiyi etkin kullanan bu kuşağa uygun dijital altyapı sağlamak kritiktir.

3. Mentorluk ve Gelişim

Programları Kurgulamak: Z kuşağı ikili ilişkiler kurarak daha



hızlı gelişime ve bilgi paylaşımına açıklar. Dolayısıyla, şirketlerin sadece yönetici-çalışan değil, çalışanlar arası mentörlük, koçluk programlarını desteklemesi değerli olacaktır. Ayrıca, son dönemde sıkça duyduğumuz “upskilling/reskilling” kavramları da bu başlık altında değerlendirilebilir. Çalışanların yetenek ve yetkinliklerini ortaya çıkararak takımlararası geçişleri yapmalarını sağlamak hem kendi motivasyonlarını attıracaktır hem de şirkete daha fazla alanda katma değer yaratmalarını sağlayacaktır.

4. Esnek Çalışma Modellerini

Standardlaştırmak: Haftada birkaç gün uzaktan çalışma, esnek saatler gibi modeller kalıcı olmalı. Çalışanın kendi iş disiplini sağlayabilmesi, bu konuda işverenin güvenini boşa çıkarmaması da önemlidir. Bu nedenle, esnek çalışmaya uygun yönetmelikler de şirket içinde standardize edilmelidir.

5. Çalışan Deneyimini Ölçmek:

Periyodik olarak düzenlenecek anketler ve geri bildirim teşvik edecek platformlar açık iletişim kültürü için önemlidir. Dolayısıyla,

şirketler rotalarını belirlerken mutlaka geri bildirim kültürü oluşturmaya, çalışanların fikirlerini dikkate alacak ve açık iletişimi teşvik edecek bir organizasyon kurmaya odaklanmalıdır.

6. Anlam Yaratan Projelere

İmza Atmak: Sürdürülebilirlik, toplumsal fayda ve inovasyon odaklı projelerle genç yeteneklerin ilgisini çekmek mümkündür.

Özetle diyebiliriz ki; işe alım ve yetenek yönetimi artık “alıştığımız” kalıplarla yürümüyor. Özellikle Ege Bölgesi gibi dinamik ve girişimci ruha sahip bir coğrafyada, Z kuşağını anlamak ve onlara uygun iş ortamları sunmak, şirketlerin büyümesi ve sürdürülebilir başarısı için olmazsa olmazdır. Bu noktada, İnsan Kaynakları ekiplerinin Üst Yönetim ile dirsek temasında çalışarak, iş ortağı olarak hareket etmesi, insan kaynağına yapılacak yatırımın şirket önceliklerinden biri olarak konumlanmasını sağlaması da elzemdir. Unutmayalım ki; yeteneği bulmak kadar, elde tutmak da bir sanattır. ■

Tarımda Kadının Kendisi Var Adı Yok

Tarım, kadın ve girişimcilik... Bu üç olgunun ilk ikisinde kadınların çok yoğun yer aldığını ancak resmi olarak pek de var olmadığını görüyoruz... Üçüncüsünde ise kadının adı var kendisi pek yok ne yazık ki...

Giriş biraz bilmece gibi olmakla beraber gerçek durumu tam olarak anlatıyor. Ülkemizde ve dünyada tarımdaki istihdamın önemli bir bölümü aile işletmeleri çatısı altında yer alıyor. Aile demek kadın, erkek ve çocuklar demek. Hepsi birden çalışıyor ancak genellikle sadece erkek resmi çalışan olarak görünüyor.

Ülkemizde tarımda çalışan kadınların yüzde 88,7'si sosyal güvenceden yoksun durumda. Tarımda işveren konumunda olan kadınların genel toplam içindeki oranı ise sadece 0,17.

Pandemiden bu yana tarımda resmi olarak istihdam edilen kadın oranı da sürekli geriliyor. Bunun başlıca sebebi ise kadının tarladan elini çekmesi değil artan maliyetler nedeniyle hızla sosyal güvence kapsamından çıkartılması.

Türkiye'deki genel istihdam oranlarına baktığımızda ise her 100 kadından sadece 36'sının iş hayatında yer aldığını görüyoruz. Bu alanda OECD sonucusuyuz. Çalışan her 10 kadından ise sadece biri girişimci hüviyetine sahip.

Bugün sormamız gereken asıl soru şu: Bu durumu nasıl değiştirebiliriz? Bunun cevabı eşit oranda eğitim ve eşit oranda istihdamda yer almaktan başlıyor, binlerce yıldır süregelen eşitsizliğin pozitif ayrımcılıkla giderilmesi için adımlar atılmasıyla devam ediyor. Mesela tarımda istihdam edilen kadınların sigorta primlerinin tamamının ya da önemli bir bölümünün devlet tarafından karşılanması gibi hamlelere, ilk kez kendi işini kuran kadınlara vergi avantajı tanınması gibi teşviklere ihtiyaç duyuluyor. Bunun için de sorunun farkında olmak gerekiyor. ■



Işinsu KESTELLİ

İzmir Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı

Ülkemizde tarımda çalışan kadınların yüzde 88,7'si sosyal güvenceden yoksun durumda. Tarımda işveren konumunda olan kadınların genel toplam içindeki oranı ise sadece 0,17.



Mavi Alanda Kadın İzleri:

Akuakültürde Liderlik ve Dönüşüm



Hilal T. GÜNDOĞDU

Ortak ve Operasyon Direktörü –
Octoqua / Sahibi ve CEO –
Nesne Electronics - İZİKAD Üyesi

Kadınların akuakültür sektöründe daha fazla yer almasını teşvik etmek için Üniversitelerin ilgili bölümlerinde farkındalık çalışmalarına ve mentorluk projelerine önem verilmelidir. Türkiye'deki kadın liderlerin deneyimlerini paylaşması, sektöre yeni giren genç kadın mühendisler için güçlü bir rol model etkisi yaratacaktır.



Türkiye, üç tarafı denizlerle çevrili bir yarımada olmasının yanı sıra, zengin iç su kaynakları ve çeşitli ekosistem tiplerine ev sahipliği yapmasıyla su ürünleri üretiminde doğal bir avantaja sahiptir. Bu güçlü potansiyel, son yıllarda özellikle akuakültür (balık yetiştiriciliği) sektöründe önemli bir ivme kazanılmasını sağlamıştır. Stratejik öneme sahip olan akuakültür, Türkiye'nin küresel su ürünleri üretiminde söz sahibi olmasını mümkün kılacak kilit alanlardan biridir.

Nitekim, 2023 yılı itibarıyla Türkiye 514 bin tonun üzerinde akuakültür üretimiyle Avrupa'da ilk üç ülke arasında yer almakta; toplam su ürünleri üretiminin %60'ından fazlası bu alandan sağlanmaktadır. Ancak aynı dönemde kişi başına düşen balık tüketimi 6-7 kg civarında kalarak, Avrupa Birliği ortalaması olan 24-26 kg'ın oldukça gerisinde kalmıştır. Bu tablo, sadece ihracatın değil; iç pazarın da güçlendirilmesi gerektiğine işaret etmekte; yerli üretimin etkin tanıtımıyla beslenme alışkanlıklarının iyileştirilmesini ve tüketicinin bilinçlenmesini artırılmasını gerekli kılmaktadır.

Akuakültürdeki üretim potansiyelin etkili ve doğru şekilde kullanılması hem gıda güvenliği hem ekonomik büyüme için önemlidir. Her alanda olduğu gibi bu üretim alanında da ekonomik kazanç sağlanırken çevremizi korumaya özen gösteren, duyarlı yöntem ve tekniklerin kullanılmasına önem verilmelidir. Yüksek potansiyele sahip ancak zorlu ortam koşulları içinde bulunan su ürünleri sektöründeki sorunların çözülmesi için üretimde yeşil ve mavi teknolojinin daha çok kullanılması ve böylece



sektörün ekolojik açıdan daha sürdürülebilir ve döngüsel hâle getirilmesi önemlidir. Üretimde doğa dostu enerji kaynaklarının kullanılması, insan ve doğa arasındaki karşılıklı ilişkinin göz önünde bulundurularak atıkların azaltılması, su kaynaklarının israfını önleyen kapalı çevrim entegre sistemlere yatırım yapılarak suyun efektif kullanımı, verimliliği artıracak dijital sistem kullanımının yaygınlaştırılması ve değer zincirindeki depolama, işleme, lojistik ve dağıtım operasyonlarının geliştirilmesine yönelik projelere öncelik verilmelidir.

Bu çerçevede, teknoloji ve inovasyondaki gelişmeler, akuakültür sektörü gibi insanın doğa koşullarına karşı koyabilmesini gerektiren zor ortamlarda destekleyici ve kolaylaştırıcı çözümler yaratılmasını sağlıyor. Operasyon süreci için otomasyon sistemleri, yapay zekâ destekli üretim yöntemleri ve uzaktan erişimli

izleme ve kontrol sistemleri sayesinde, erişim zorluğu yaşanan ortamları kontrol altında tutabilmek mümkün hale geliyor ve fiziksel olarak ağır işlerin yerini daha analitik ve stratejik süreçler alıyor. Ancak sektörün gelişiminde yalnızca teknolojik dönüşümlerin değil, insan kaynağı çeşitliliğinin de önem taşıdığını unutmamalıyız.

Akuakültür sektöründe kadın istihdam oranı hâlâ düşüktür. FAO verilerine göre, küresel düzeyde balıkçılık ve su ürünleri sektöründe çalışanların yaklaşık %21'i kadındır. Türkiye'de ise kadın istihdam oranı genel olarak daha düşük düzeydedir. Akuakültür, birçok farklı dalda teknik bilgi isteyen ve yoğunlukla sahada aktif çalışmayı gerektiren bir sektör olduğu için kadınların bu alanda varlık göstermesi, geleneksel algılar nedeniyle bazen zor olabilmektedir. Sektör halen erkek egemen bir alan olarak görülmekte ve kadın çalışanlar, mühendisler ve yöneticiler için çeşitli zorluklar barındırmaktadır.

Sahada çalışmanın getirdiği fiziksel zorluklar, iş-yaşam dengesini sağlama gerekliliği, kadın mühendislerin ve yöneticilerin karşılaştığı temel engeller arasında yer alıyor. Sektörde çeşitliliğin artması, sadece kadın çalışanların güçlenmesini sağlamakla kalmaz, aynı zamanda akuakültür sektöründe yenilikçiliği ve verimliliği de artırır.

Bütün zorluklara rağmen, her geçen gün artan bir ivme ile sektörde kadın liderler, başarılı kadın mühendisler ve girişimciler, karşılaştıkları engelleri aşarak önemli katkılar sunmaya devam etmektedir. Çözüm odaklı çalışma becerileri ve analitik düşünme yetkinlikleri, kadın mühendis ve yöneticilerin sektörde giderek daha etkin roller üstlenmesini sağlayacaktır.

Akuakültür sektöründe teknoloji sağlayıcı firma misyonu üstlenerek Norveçli ortaklarımız ile birlikte 2017'de kurduğumuz Octoaqua Deniz ekipmanları firmasının kurucu ortağı ve operasyon direktörü olarak çalışmalarına devam ediyorum. Uzun süredir sahada aktif çalışan bir kadın mühendis ve yönetici olarak bu bariyerleri geçtiğimi düşünüyorum. Bunu işbirliği içinde olduğumuz firmalarımızda birlikte çalıştığımız iş arkadaşlarımızın gösterdiği saygı ve sözlerime duydukları güvende açıkça gözlemliyorum.

Octoaqua'dan önce kurucusu olduğum Nesne Elektronik Tasarım firmamız bünyesinde, 30 yılı aşkın süredir birçok sektöre yönelik ürün ve sistem tasarımı gerçekleştirdik. Bu çalışmaların bilgi ve deneyim birikimi, Octoaqua çatısı altında yürüttüğümüz akuakültür alanına yönelik ürün ve sistem geliştirme projelerine de güçlü bir altyapı sağladı. Tasarımcı olarak her ayrı iş alanında yaptığımız



Kadınların sektördeki başarılarını görünür kılmak ve desteklemek, sadece bireysel kariyer gelişimleri açısından değil, Türkiye'nin akuakültür sektöründeki rekabet gücü açısından da büyük önem taşımaktadır. Kadın öğrenci oranının artırılması ve mezuniyet sonrası sektöre entegrasyonları desteklenmelidir.



çalışma ve edinilen deneyim bir sonraki projeyi yapılandırmamızı kolaylaştırmaktadır. Octoaqua sürecinde kendi tasarım alanındaki bilgi ve tecrübelerime, bu sektöre girmemize destek olan ve sektörün öncüleri konumundaki Norveçli ortaklarımızdan edindiğim deneyimleri kendi uzmanlık alanımla bütünleştirme fırsatı buldum. Bu uluslararası işbirliklerinin Octoaqua'nın başarısında büyük bir yeri var ve bir mühendis olarak kendi adıma da büyük bir kazanç olduğunu düşünüyorum.

Nesne Elektronik'te yürütülen çalışmalarda, her sektörden olduğu gibi Akuakültür firmalarından da gelen ürün talepleri doğrultusunda araştırma ve ürün geliştirme çalışmaları yapılmıştır. Ancak eşim Ertugrul Gundogdu'nun Nesne bünyesindeki projelere katılması ve Balık Biyolojisi alanında ekibimize destek sağlaması bu sektördeki

çalışmalarımızı arttırmıştır. Kendisinin Norveç'te eğitim görmesi ve Norveçli teknoloji firmalarıyla yaptığımız ortak çalışmalar bizi Türkiye'de teknoloji sağlayıcı firma olarak Octoaqua'nın kurulmasına yöneltmiştir. Octoaqua bünyesinde oluşturduğumuz takım çalışması ruhu, en iyisini yapmak hedefinde yeniliklere açık olmak, teknolojiyi alana yayabilmek, tüm paydaşlarla iyi ve yakın ilişkiler kurmak da bu alanda başarımızın olmazsa olmazları.

Norveç gibi teknoloji lideri ülkelerle kurulan iş birlikleri, yalnızca ürün ve sistem geliştirme açısından değil, aynı zamanda sürdürülebilir üretim standartlarının yerleştirilmesi

ve bilgi transferi bakımından da büyük önem taşımaktadır. Bu doğrultuda, her yıl sektör paydaşlarını bir araya getirmeyi amaçlayarak düzenlediğimiz "Akua Kültür Kontak" forumları ile kamu-özel sektör iş birliklerinin modellenmesine katkı sunmayı, alanında uzman firmaların deneyimlerini paylaşarak sektöre yol gösterici ve destekleyici bir platform oluşturmayı sürdürüyoruz.

Bu tür uluslararası iş birlikleri ve sektörler arası bilgi paylaşımı, yalnızca teknolojik gelişimi değil, aynı zamanda insan kaynağının niteliğini ve çeşitliliğini de desteklemektedir. Bu çerçevede, Türkiye'de akuakültür sektöründe başarıya ulaşan birçok kadın mühendis

ve yönetici, sektördeki tabuları yıkarak ilham verici hikâyeler ortaya koymaktadır. Kadın liderler olarak, yenilikçi yaklaşımlar ve sürdürülebilir üretim modelleri geliştirmeli ve sektörde dijitalleşmenin öncüsü olmalıyız.

Kadınların akuakültür sektöründe daha fazla yer almasını teşvik etmek için Üniversitelerin ilgili bölümlerinde farkındalık çalışmalarına ve mentorluk projelerine önem verilmelidir. Türkiye'deki kadın liderlerin deneyimlerini paylaşması, sektöre yeni giren genç kadın mühendisler için güçlü bir rol model etkisi yaratacaktır. Böylece kadınların sadece teknik alanlarda değil, yatırımcı, girişimci ve politika yapıcı olarak da etkinliği artırılabilir.

Kadınların üretimde, Ar-Ge süreçlerinde ve karar alma mekanizmalarında daha fazla yer alması, yalnızca cinsiyet eşitliği açısından değil; toplumsal kalkınma, yoksullukla mücadele ve kırsal bölgelerde ekonomik çeşitliliğin sağlanması açısından da kritik bir rol oynamaktadır.

Kadınların sektördeki başarılarını görünür kılmak ve desteklemek, sadece bireysel kariyer gelişimleri açısından değil, Türkiye'nin akuakültür sektöründeki rekabet gücü açısından da büyük önem taşımaktadır. Kadın öğrenci oranının artırılması ve mezuniyet sonrası sektöre entegrasyonları desteklenmelidir. Örneğin, Avrupa Birliği tarafından desteklenen "Empowering Women in Aquaculture" gibi projeler, kadınların sektöre aktif katılımını artırmak için önemli örneklerdir. ■



Görölmeyeni Görmeye Adanmış 14 Yıllık Tecrübe: Bir Veteriner Hekimin Orta Yaş Üstü Patili Dostlar İçin Çağrısı

Petra
veteriner kliniği

Hayatımı hayvanlarla iç içe geçirmem çocukluk yıllarımda başladı. Yaralı bir kedinin peşinden koşan küçük bir çocukken, bugün kedi ve köpeklerin sağlığına yön veren, onların sessiz çığlıklarını duymaya çalışan bir veteriner hekimim. Mesleğe başladığım günden bu yana, sadece tedavi eden değil; aynı zamanda gözlemleyen, anlayan ve önleyici hekimliği benimseyen bir yaklaşım içinde oldum.



S. Melda ERİNÇ
Uzm. Veteriner Hekim,
İZİKAD üyesi

Ben ve ekibim 8 yıldır kliniğin kapılarını bu bilinçle açıyor, her hastaya sadece tıbbi değil, duygusal bir bağ kurarak yaklaşıyoruz. Veterinerlik, benim için bir meslekten fazlası; her gün yeniden anlam bulan bir yaşam biçimi.



Veteriner fakültesinden mezun olduktan sonra mikrobiyoloji alanında yüksek lisans yaparak, hayvan sağlığını etkileyen görünmez tehditleri daha derinlemesine anlamayı hedefledim. Mikro düzeyde başlayan bu ilgi, zamanla büyük bir sorumluluğa dönüştü. Çünkü gördüm ki, pek çok hastalık, henüz belirti vermeden ilerliyor ve hayvan sahipleri fark ettiğinde bazen çok geç olabiliyor.

İşte bu nedenle Petra Veteriner Kliniği'ni kurdum. İzmir Konak'ta, tanı ve tedavi olanakları güçlü, hayvan dostlarımızın sessiz diliyle konuşabilen bir klinik olsun istedim. Ben ve ekibim 8 yıldır kliniğin kapılarını bu bilinçle açıyor, her hastaya sadece tıbbi değil, duygusal bir bağ kurarak yaklaşıyoruz. Veterinerlik, benim için bir meslekten fazlası; her gün yeniden anlam bulan bir yaşam biçimi.

Bugün sizlerle, özellikle orta yaş ve üzeri kedi ve köpeklerde düzenli sağlık kontrollerinin ne kadar önemli olduğunu paylaşmak istiyorum. Çünkü onların "iyi görünüyor" olması, her zaman sağlıklı oldukları anlamına gelmeyebilir.

Hayvanlarda yaşlanma, insanlardakinden biraz daha hızlı seyreder. Örneğin 7 yaşını geçmiş bir kedi ya da köpek, artık "orta yaşlı" hatta bazı türlerde "yaşlı" kabul edilir. Bu yaşlarda karaciğer, böbrek, tiroid gibi iç organlarda yavaş yavaş işlev azalması olabilir. Ancak bu problemler çoğu zaman gözle görülmez; sessizce ilerler. Ne yazık ki pek çok sahip, ancak iştahsızlık, halsizlik veya ciddi kilo kaybı gibi belirtiler ortaya çıktığında kliniğe başvurur. Oysa ki erken teşhisle bu sorunlar çok daha yönetilebilir hale gelir.

Kliniğimiz Petra Veteriner Kliniği, hastalıkların erken tanısını



koymaya yönelik tam donanımlı laboratuvar ve görüntüleme altyapısına sahip. Kan testleri, idrar analizleri, röntgen ve ultrason gibi tanı araçlarıyla, hiçbir belirti göstermeyen bir hayvanın bile sağlık durumu hakkında kapsamlı bilgi edinebiliyoruz. Bu kontroller sayesinde, diyabet, böbrek yetmezliği, kalp hastalıkları ya da tümöral oluşumlar henüz erken evrede tespit edilerek tedavi şansı artırılıyor.

Hayvan sahibi olmak sadece onlara mama vermek, oyun oynamak ya da sevgi göstermekle sınırlı değil. Aynı zamanda onların sağlığını korumak, kaliteli ve uzun bir yaşam sürmelerine yardımcı olmak anlamına da geliyor. Üstelik bu sadece onlar için değil, bizim için de büyük bir kazanım. Hayvanlar yalnızca dost değil; ruh halimizi dengeleyen, bizi harekete geçiren, kaygılarımızı azaltan canlılar. Bilimsel araştırmalar, evcil hayvan sahipliğinin stres seviyelerini düşürdüğünü, kalp sağlığını olumlu etkilediğini ve

depresyonla mücadelede güçlü bir destek sağladığını gösteriyor.

Bu nedenle hayvanlarla birlikte yaşamak hem bir sorumluluk hem de bir ayrıcalık. Onların sağlıklı kalması, bizim de hayat kalitemizi doğrudan etkiliyor. Bu bilinçle Petra Veteriner Kliniği olarak, düzenli sağlık kontrollerinin yaygınlaşması ve ihmal edilmemesi gerektiğini sürekli hatırlatıyoruz.

Eğer evinizde 6-7 yaşını geçmiş bir dostunuz varsa, rutin check-up için geç kalmadan bir veteriner hekime başvurmanız önemli. Onların sessiz dili yerine, biz onların vücutlarını dinlemeyi ve anlamayı öğrenmeliyiz. Çünkü erken teşhis, sadece ömrü uzatmaz; yaşam kalitesini de artırır.

Her sorunuz ve merak ettiğiniz konular için bize gönül rahatlığıyla ulaşabilirsiniz. Petra Veteriner Kliniği olarak, dostlarınızı kendi dostlarımız gibi görüyor, onlara sevgiyle yaklaşırken bilimin sunduğu tüm imkânları kullanarak yanınızda olmayı sürdürüyoruz. ■

Yapay Zeka'dan Gerçekçi Beklentiler: Bu Yaz, Bir Yıl ve Üç Yıl Sonra Nasıl Olacak?

G ünümüzde eski usul defter-kağıtla iş yapan kalmadı desek ne dersiniz? Hepimiz öyle ya da böyle işimizi Instagram'a taşıdık, ödemeleri otomatige aldık, analiz için de en kötü Excel tablolarında hazır şablonlarla iş yapıyoruz. Nerde o eski günler demeden tam tersi rekabetin artan baskısıyla rutin işlerimizi yapacak "süper asistan" istemeye başlamıştı ki 3 yıl önce Chat GPT hayatımıza girdi. Tabi ki Türk iş dünyası olarak da "Chat GPT'yi açıp birkaç basit komutla (promptla) günlük işleri otomatige çevireceğiz!" diye heyecanlanmıştık. Oldu mu? Tam olarak değil.

2025'e geldiğimizde ise Yapay Zeka (YZ) araçlarını daha iyi anlayıp, beklentilerimizi de dizginlemeyi öğrendik. Şimdi, "güncellenmiş" beklentilerimi ve bu yaz mutlaka denemeniz gereken araçları konu alalım.



Zeynep SEVAL

İlaç sektöründe eski Operasyon Direktörü,
Türkiye, Rusya ve BDT (Bağımsız Devletler
Topluluğu) bölgesinde şirketler için uzman
danışman

YZ, işinizi devralmak için değil, sizi
hızlandırmak için burada. Bu yaz bir araç
deneyin, bir yıl sonra stratejinize entegre
edin, üç yıl sonra ise arkanıza yaslanıp
keyfini çıkarın. Hazır mısınız?



BU YAZ: KOLAY, HIZLI VE TEKNİK BİLGİ GEREKTİRMİYEN UYGULAMALAR

YZ'yi denemek için benim gibi yapay zeka mühendisi olmanıza gerek yok. Bu yaz, herkesin kullanabileceği, teknik bilgi gerektirmeyen araçlarla tanışabilirsiniz. Tatilde telefonunuzla vakit geçirirken, yapay zekâyı "mutlaka deneyin" dediğim konuları şöyle sıralayabilirim:

WhatsApp Asistanı Kurma

"Ürün var mı?", "Fiyat nedir?" gibi soruları yanıtlayan bir sohbet botu, ona haftada 10 saat kazandırabilir. Manus AI veya ManyChat'in sade arayüzünde tek tuşla şu adımları atıyorsunuz:

1. Platforma kayıt ve WhatsApp Business API entegrasyonu
 2. "Hangi ürünler mevcut?", "Teslimat ne zaman?" gibi basit diyalog akışları oluşturma
 3. Ödeme linki ve teslimat onayı ekleme
- Çıkan sonucu sonrasında beğenmeseniz bile size prototip olur ve yazılımcınızla işlerinizi hızlandırır.

Web Sitesi Fikri Prototipi

Bolt.new, Lovable.dev, Wix AI veya Replit'e "butik mağaza" ya da "kafe zinciri" yazın; dakikalar içinde ana sayfa, ürün galerisi ve iletişim formu hazır. Jenerik kalan şablonu temel geri bildirimlerle test edip tasarımcıya yönelin—bir haftalık zaman tasarrufu garanti.

Sosyal Medya İçerik Üretimi

Eski "taslak taslak düşünme" günlerine veda edin: Copy.ai veya Writesonic ile birkaç cümlelik brief verin, Canva'ya geçip görselleştirin. İçerik üretimi saatlerden dakikalara iner.

Görünürlük arttırma

LinkedIn'de ses getiren paylaşım yapmak mı istiyorsunuz? Taplio,



AI destekli içerik oluşturma aracıyla hayatınızı kolaylaştırıyor. 500 milyondan fazla LinkedIn paylaşımından viral içerik fikirleri sunuyor. "Satış stratejileri hakkında 3 paylaşım" deyin, saniyeler içinde metin hazır. Taplio'nun kütüphanesini tarayın, en iyilerinden ilham alın. Chat GPT ile düzenleyip, Canva'yla görselleştirin ve otomatik paylaşımı planlayın. Saatler süren iş, 10 dakikaya iner!

Sunum hazırlama

Toplantıya 2 saat var ve sunum mu hazırlayacaksınız? ChatGPT'ye "10 dakikalık satış sunumu taslağı" yazdırın. Bu taslağı Gamma.app'e atın, 8-10 slaytlık profesyonel bir sunum 1 dakikada hazır. Canva Plus üyeliğiniz varsa, tek tıkla arka planları temizleyin, resimleri ekleyin, hatta kendi görsellerinizi yaratın.

İpucu: Çalıştığınız ajanslar YZ kullanıyor mu, sorgulayın.

Kullanmayanlar hem yavaş hem pahalı. Bu yaz, hız ve fiyat avantajı için pazarlık zamanı!

BİR YIL SONRA (2026): YAPAY ZEKÂ İŞ ORTAĞINIZ

YZ'yi bir "hızlı çözüm" aracı olmaktan çıkarıp iş stratejisine uyarlayacaksınız ya da bunu yapan bir partner bulacaksınız.

Öne çıkan uygulamalar:

■ Gerçek Zamanlı Dashboard'lar & Karar Destek: CRM'e entegre öneri motorları, kişiye özel kampanya ve fiyatlandırma tavsiyeleri sunar. Toplantılar dakikalar içinde özetlenir; Defne kalan zamanı yeni ürün geliştirmeye ayırır.

■ Pazar Araştırmasında AI Asistanları: Perplexity gibi araçlarla saniyeler içinde derinlemesine pazar raporu çıkarmak, rakip analizini anında toplamak mümkün.



HEMEN DENEYİN: ÖNERİLEN YAPAY ZEKA ARAÇLARI

ARAÇ	KULLANIM AMACI	ÖNE ÇIKAN ÖZELLİKLERİ
CHATGPT (OPENAI)	Sohbet, içerik üretimi, DALL-E resim	Doğal sohbet, tek satırdan resim üretme
PERPLEXITY	Pazar araştırması, güvenilir kaynak filtresi	Derinlemesine araştırma, gerçek zamanlı özetler
GAMMA APP	Hızlı sunum hazırlama	Şablondan dakikalar içinde profesyonel tasarım
CANVAww	Grafik ve sunum tasarımı	Sürükle-bırak, zengin şablon kütüphanesi
RASK.AI / HEYGEN / ELEVENLABS	Avatar ve ses sentezi	Gerçekçi avatar, yüksek kaliteli TTS
MANUS AI / MANYCHAT	WhatsApp/Messenger sohbet botu	Basit diyalog akışı, ödeme entegrasyonu
COPY.AI	Pazarlama metinleri, e-posta içerikleri	Hızlı ve çeşitli metin örnekleri
REPLIT / BOLT / LOVABLE / WIX	Gelişmiş web tasarımı	Sesli ve metinle düzenleme, otomatik optimizasyon
ZAPIER	Araçlar arası entegrasyon	Binlerce uygulama bağlantısı, no-code iş akışları

Otomatik İçerik & Rapor

Üretimi: ChatGPT eklentileriyle finansal tablolarınızı, haftalık satış özetlerinizi tek komutla oluşturup ekip üyeleriyle paylaşabilirsiniz.

ÜÇ YIL SONRA (2028): TAM ENTEGRASYON VE GLOBAL İŞ ORTAKLIKLARI

2030'a yaklaştığımızda, YZ şirketinizin tamamen full-time çalışanı haline gelecek:

Rutin Süreçlerde Otomasyon:

Zapier benzeri entegratörlerle talep tahmincisi, CRM ve e-ticaret sistemleri birbirine bağlı çalışır; haftalık strateji raporları otomatik gelir.

Kişisel Sağlık & İş Asistanları:

Google Health aboneliğinizle sensör verileri doktorunuzun YZ asistanına aktarılırken, iş ve özel takviminiz asistanıyla kolayca sesli olarak düzenlenir.

Dinamik Web Siteleri:

Gelişmiş AI sürümleri, müşteri davranışlarına göre anlık A/B testleri yapar; "Sepet butonunu büyüt" ya da "Görseli öne çıkar" önerileri tek tıkla uygulanır.

Unutmayın öğrenme ve adaptasyon bizim neslin en güçlü yanı: hepimiz sayfalarca elle hesap yapıp, floppy diske kaydedip sonrasında projelerle sunum yaptık. Excel Word powerpoint'ten Canva ve Chatgpt'ye geçtik.



Yapay Zekâ Rekabeti: En iyi çözümü en uygun fiyata sunan firmalar öne çıkar; strateji ve yaratıcılık hâlâ insanın kontrolünde kalsa da, teknik iş yükü büyük oranda otomatikleşir.

SONUÇ: KÜÇÜK ADIMLARLA BÜYÜK KAZANIMLAR

YZ'yi "sihirli değnek" değil, doğru soruları soran bir danışman olarak görün.

■ Bu yaz: Bol bol ChatGPT, Grok, Gemini, Claude.ai ile konuşun, maillerinizi yazdırın, resim yarattın, fikir bulun ve onların nasıl çalıştığını deneyimleyin

■ 2026: İşinizde YZ ürünü satın alın ve ufak çaplı otomasyona geçin.

■ 2028: Tam otomasyona geçerek iş akışınızı yapay zekâya bırakın, insan öğesini son karar verici ve kalite uzmanı gibi konumlayın.

Unutmayın öğrenme ve adaptasyon bizim neslin en güçlü yanı: hepimiz sayfalarca elle hesap yapıp, floppy diske kaydedip sonrasında projelerle sunum yaptık. Excel Word powerpoint'ten Canva ve Chatgpt'ye geçtik. İş hayatımızda ortalama öğrendiğimiz araç sayısı hiç bir nesilde bu kadar fazla olmamıştı. Bu yüzden Yapay Zeka araçlarının fazlalığından bunalmayın, hangisi ilk adınıza uyarsa, onu deneyin ve işinizde birkaç saatlik boşluk açmanın keyfini yaşayın.

Sözün Özü: YZ, işinizi devralmak için değil, sizi hızlandırmak için burada. Bu yaz bir araç deneyin, bir yıl sonra stratejinize entegre edin, üç yıl sonra ise arkanıza yaslanıp keyfini çıkarın. Hazır mısınız? ■



Bir İş Modeli Olarak

Mimarlık Pratiği

Mimarlık hem mühendislik gibi teknik bilgi gerektiren hem de bir sanat dalı gibi yaratıcılık gerektiren ender disiplinlerden birisi. Konu yaratıcılık olunca, eğitim süresince de en çok üstüne düşülen konu tasarım ve fikir üretme yeteneği oluyor. Ancak, eğitim süreci bitip iş hayatına atıldığımızda ve özellikle serbest mimarlar olarak kendi işimizi yürütmeye kalkıştığımızda karşılaştığımız zorluklar mesleği biraz da bir iş modeli olarak ele almamız gerektiğini gösteriyor.

Tek bir gelişme ile tüm teorilerin alt üst olduğu bir dönemde yaşarken, tabi ki kalıplara sığdırılmış tek tip yöntemlerden söz etmeyeceğiz. Ancak her mimarın en azından fikir sahibi olarak işini kolaylaştıracağı bazı temel konular var. Bu konuları; iş geliştirme-pazarlama, finansal yönetim, proje yönetimi, yasa-yönetmelik hakimiyeti, ekip yönetimi, dijital dönüşüm ve adaptasyon olarak özetleyebiliriz.

İş geliştirme-pazarlama konusunun temeli marka ve kurumsal kimlik yaratmakla ve en önemlisi bu kimliğe sadık kalmakla başlar. Markanın vizyon ve değerlerini yansıtan bir hikayesi olması, güçlü ve güvenilir bir algı yaratması önemlidir. Doğru bir iş ağı içinde markayı konumlandırmak, doğru organizasyon ve etkinliklerin içinde yer almak, eğer mümkünse sponsorluklarla desteklemek özellikle sektöre yeni atılmış markalar için doğru stratejiler olabilir. İnternet sitesi, sosyal medya gibi reklam araçlarını düzenli olarak kullanmak önemlidir. Bu konuda uzmanlaşmış profesyonellere danışarak hareket etmek daha sağlıklı olacaktır. Bu başlık altında en zorlayıcı konu stratejik ortaklıklar ve müşteri yönetimidir. İçinde bulunulan sosyokültürel ortama göre müşterinin mesleğe yaklaşımı ve beklentisini anlamak, olması gereken konusunda onu doğru yönlendirebilmek temel amaç olmalıdır. Proje süresince beraber çalışılan çözüm ortaklarımızın en önemli reklam aracı olduğuna da unutmadan bu ilişkilerin doğru yönetilmesi gerektiğinin farkında olmak gerekir.

Mimar olarak teklif hazırlarken doğru rakamları ve şartları belirlemek iş modelinin en kritik konularından biridir. Maliyetlere hakim olmak, içinde bulunulan ekonomik koşullara göre güvenli tarafta kalınan bir



Hande ÖZEN

Mimar - İZİKAD Üyesi

Kendi işini yöneten bir mimarın iyi bir proje yöneticisi olması projenin uygulama sürecindeki sorunları en aza indiren etkidir. İnşaat sektöründe proje yöneticisi, tasarım ekibi, uygulama ekibi, tedarikçiler, alt yükleniciler, çözüm ortakları ve işveren arasındaki koordinasyonu sağlayan kişidir.



bütçe sunabilmek, öngörü sahibi olabilmek ve proje süresince yönetilebilecek bir nakit akışı planı sunabilmek için finansal boyutunu yönetebilmek için temel gerekliliklerdir.

Kendi işini yöneten bir mimarın iyi bir proje yöneticisi olması projenin uygulama sürecindeki sorunları en aza indiren etkindir. İnşaat sektöründe proje yöneticisi, tasarım ekibi, uygulama ekibi, tedarikçiler, alt yükleniciler, çözüm ortakları ve işveren arasındaki koordinasyonu sağlayan kişidir. Ek olarak, süre ve bütçeyi yöneten, alınması gereken önlemleri zamanında alan ve sorunları doğru zamanda ortaya koyup, çözüm üreten kişidir.

Her ne kadar gün sonunda sorunların büyük kısmı insani ilişkilerle çözülsün de, mimar olarak yasal hak ve sorumlulukların bilincinde olmak, sözleşme yaparken mutlaka belirtilmesi gereken konuları (teslim süresi, ödeme koşulları, iş kapsamı) belirtmek ve kayıt altına almak ilişkileri korumak adına önemlidir. Eğer mümkünse bir hukuk danışmanından fikir almak daha sağlıklı olacaktır.

İş yükü arttıkça iyi bir takım oluşturmak ve o takımı yönetebilmek yine işin önemli bir kısmıdır. Her mimar iyi bir yönetici olmayabilir. Bu noktada ekipten geribildirim alabilmek, bu geribildirimlerle yüzleşebilmek yönetici taraflarımızı geliştirmek için önemlidir.

Her organizasyon sorumluluk alan ve karar veren bir lidere ihtiyaç duyar. Adil ve pozitif bir iş kültürü oluşturmak, verilen unvanların altını doldurmak, ekip üyelerine sorumluluk alma ve hata yapma imkanı tanıyıp, bu hataları düzeltmek için fırsat vermek iyi bir liderin temel özellikleridir.

Teknolojinin ve dijital dönüşümün bu kadar hızlı ilerlediği bir dönemde, görsel sunum araçlarının en çok kullanıldığı mesleklerden birine sahip olan mimarlar mümkün olduğunca bu dönüşüme ayak uydurmalıdır. Her ne kadar vizyon ve misyonumuz aynı kalsa da, dönemin sunduğu yeni araçları en iyi şekilde kullanabilenler bir adım önde olacaktır.

Diğer yandan, insan ihtiyaçları ve beklentilerinin de aynı hızla değiştiğini göz önünde tutarak mimarlar tarihten öğrenmeli ancak onu tekrar etmemelidir. Gelecek nesilleri düşünerek, günümüz şartları ve dinamikleri enerji tasarruflu yapılar, geri dönüştürülebilir malzeme kullanımı gibi konuları ön planda tutmayı gerektirmektedir.

Tüm bunlara ek olarak, kişisel gelişim eğitim döneminden başlayarak ömür boyu devam eden/etmesi gereken bir süreç. Günlük alışkanlıklarımızın fiziksel ve ruhsal sağlığımıza dolayısıyla da iş hayatımıza etkisini ne kadar erken fark edersek bu alışkanlıkları edinmek

veya değiştirmek o kadar kolay olur. Özellikle erken yaşlarda edinilen rutinler hayatımızın geri kalanında değiştirmesi zor alışkanlıklarımız olacaktır. Bu yüzden ilk olarak kendimizi tanımak, güçlü ve zayıf yanlarımızı keşfetmek, üzerine çalışmak istediğimiz konuların üzerine gitmek, değiştiremediklerimizi kabul etmek bu sürecin önemli konularıdır. Motivasyonu yüksek tutmak, kendi kendini motive edebilmek, ufak başarıları kutlamak, özel hayat ile iş hayatını ayrı tutmayı başarmak ve kendimizi yaptığımız işler, başarı veya başarısızlıklarla tanımlamamayı öğrenmek bu yolu keyifli kılacak bazı yöntemler olabilir.

Son olarak, tüm meslektaşlarıma keyifli bir kariyer yolculuğu dilerken, her ne kadar güzel bir yol kat edilmiş olsa da, hala inşaatın erkek egemen bir sektör olduğunu göz önünde tutarak, bu sektörde var olabilmiş güç sahibi kadın meslektaşlarımızın sektörde kadın varlığını artırma sorumluluğunun da bilincinde olmalarını diliyorum. ■



Jinekolojide *Lazer Kullanımı*

Son yıllarda kadın genital sağlığı alanında estetik ve fonksiyonel yaklaşımların gelişmesiyle birlikte enerji temelli tedavi yöntemlerine olan ilgi artmıştır. Bu yöntemler 10 yılı aşkın süredir kullanılmaktadır. Bu yöntemlerin başında gelen CO2 Fraksiyonel lazer teknolojiyi non invaziv oluşu, kısa iyileşme süresi, ve etkili klinik sonuçları nedeniyle jinekoloji pratiğinde önemli bir yer edinmiştir. Özellikle menopoz sonrası vaginal atrofi, genito üriner sendrom, vaginal sıkılaşma, labioplasti sonrası cilt iyileşmesi ve en önemlisi stres tipi idrar kaçırma gibi durumlarda etkili sonuçlar vermektedir.

CO2 fraksiyonel lazerin çalışma prensibinden kısaca bahsetmek gerekirse; lazer 10.600 nm dalga boyunda çalışır ve ciltte suya selektif olarak çalışarak mikrotermal hasar alanları oluşturur. Fraksiyonel modda çalıştığı için bu hasarlar çevre dokular korunarak oluşturulduğundan iyileşme hızlıdır. Genital bölge gibi hassas bölgelerde epitel rejenerasyonunu, kollegen üretimini ve elastin sentezini tetikler. Bu da hem estetik görünümde hem de fonksiyonel iyileşmede belirgin fark yaratır.



Prof. Dr. Meltem SERTER YÜRTEN
Kadın Hastalıkları ve Doğum Uzmanı

Yeni araştırmalar, hafif düzeyde stress tipi idrar kaçırması olan kadınlarda CO2 lazerin periüretal dokuya uygulanması ile semptomlarda anlamlı bir azalma sağlandığını göstermektedir. Mekanizma ,periüretal kollegenperiüretal dokunun güçlenmesi ve desteklenmesidir.



Uygulama alanlarından kısa kısa bahsetmek gerekirse;

1.GENİTOÜRİNER SENDROM(MENOPOZ SONRASI ATROFİK VAGİNİT)

Menopozla birlikte östrojen azalması sonucu vaginal epitel incilir,elastikiyet kaybı olur ve vaginal kuruluk ile yanma,kaşıntı gibi şikayetler ortaya çıkar. CO2 lazer bu dokularda mikrosirkülasyonu artırır,vaginal mukozayı kalınlaştırır ve nemlenmeyi destekler.Klinik çalışmalarda , tek seans bile hastaların yaşam kalitesinde belirgin artış bildirilmiştir.

2.VAGİNAL SIKILAŞTIRMA VE ELASTİKİYET ARTIRMA

Doğum,yaşlanma ve hormonal değişimlere bağlı olarak vaginal gevşeme şikayetleri gelişebilir.Fraksiyonel CO2 lazer,vaginal kanal boyunca uygulanarak kolagen liflerde yeniden yapılanma sağlar.Özellikle hafif orta düzeydeki vaginal gevşeklik şikayetlerinde cerrahi öncesi başarılı bir alternatiftir.

3.LABİOPLASTİ SONRASI DOKU İYİLEŞMESİNİ DESTEKLEME

Labioplasti ameliyatı sonrası,bazı vakalarda geç iyileşme,renk farklılığı yada skar oluşumu gözlenebilir.CO2 lazer,postoperatif dönemde iyileşmeyi hızlandırmak,cilt rengini düzeltmek ve doku kalitesini artırmak amacıyla uygulanabilir. Bu tür uygulamalar cerrahi sonrası hasta memnuniyetini artırmaktadır.

4.STRES TİPİ İDRAR KAÇIRMA(SUI)

Yeni araştırmalar,hafif düzeyde stress tipi idrar kaçırmaya olan kadınlarda CO2 lazerin periüretal dokuya uygulanması ile semptomlarda anlamlı bir azalma sağlandığını göstermektedir. Mekanizma ,periüretal kolagenperiüretal dokunun güçlenmesi ve desteklenmesidir. Cerrahiye uygun olmayan ve



istemeyen hastalarda etkili bir seçenektir.

5. VAGİNAL ESTETİK-PİGMENTASYON DÜZELTME(RENK AÇMA) DOKU CANLANDIRMA

Doğum sonrası,hormonal nedenlerle ve yaşlanmaya bağlı olarak dış genital bölge renginde koyulaşmalar,doku matlaşması olabilir.Lazer tedavisi ile bu alanlarda renk açılması,doku kalitesinde artış ve gençleşme sağlanabilir.Bu durum hastanın beden algısını ve özgüvenini artırır.

UYGULAMA AVANTAJLARI

- 1.MUAYEHANE koşullarında lokal anestezi ile ağrısız bir şekilde uygulanabilir.
- 2.Genellikle 15-30 dakika gibi kısa sürelerde uygulama gerçekleşir.
- 3.Hasta işlem sonrası günlük hayatına devam edebilir.
- 4.Yüksek hasta memnuniyeti nedeniyle yaşam kalitesinde artma ve şikayetlerde hızla düzelme görülür.
- 5.Etki çoğu zaman ilk seanstan itibaren başlar;ancak maksimum etki 2.veya 3.seanta gözlenir.3*4 hafta ara ile 3 seans önerilir .Sorasında ağır vakalarda 12 ayda bir idame seans önerilebilir.

DİKKAT EDİLMESİ GEREKENLER

- 1.Aktif vaginal enfeksiyon varlığında uygulanmamalıdır.
- 2.HPV lezyonları veya CIN öyküsü olan hastalarda dikkatli olunmalıdır.
- 3.Gebelik döneminde uygulanmaz.
- 4.Hasta mutlaka işlem öncesinde bilgilendirilmeli yazılı onam mutlaka alınmalıdır.
- 5.İşlem sonrası 3*5 gün cinsel ilişki ve havuz deniz önerilmez.

BİLİMSEL DESTEK VE LİTERATÜRDEKİ YERİ

2023 Yılında yayınlanan çok merkezli bir meta analizde,CO2 lazer uygulamasının özellikle genitoüriner sendrom ve hafif düzeyde idrar kaçırmaya vakalarında anlamlı iyileşme sağladığı gösterilmiştir. Uluslararası Urogynecology Derneği (IUGA) ve Amerikan Kadın Doğum Derneği(ACOG),lazer tedavilerinin dikkatli hasta seçimiyle uygulanması gerektiğini vurgulamaktadır.Uygun eğiti ve protokollerle bu tedaviler komplikasyon riski düşük ve etkinliği yüksek girişimlerdir.

SONUÇ OLARAK;

Hastalarımız kısa sürede iyileşmekten çok mutlu ,biz doktorlar onların şikayetlerini kısa sürede gidermekten dolayı çok mutluyuz. ■

MUTLU: Kadınlar hayatın her alanında olmalı

İnci Vakfı'nın "Hem İşte Hem Eğitimde" programı kapsamında düzenlediği "Birlikte Mümkün" etkinliğine panelist olarak katılan Konak Belediye Başkanı Nilüfer Çınarlı Mutlu, "Kadınların hayatın her alanında daha görünür olması için çalışıyoruz" dedi

KONAK Belediye Başkanı Nilüfer Çınarlı Mutlu, Cevdet İnci Eğitim Vakfı'nın "Hem İşte Hem Eğitimde" programı kapsamında düzenlediği "Birlikte Mümkün" etkinliğine katıldı. Toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadınların sanayiye yerinin yanı sıra iyi uygulamaların de masaya yatırıldığı etkinlikte "Kamu ve STK Çalışmaları" başlıklı panel de gerçekleştirildi. İnci Vakfı Genel Müdürü Elif Türkmen Elbirler'in moderatörlüğünü üstlendiği panelde Başkan Nilüfer Çınarlı ile birlikte İZİKAD Yönetim Kurulu Başkanı Özden Monkul Erten ve Manisa Büyükşehir Belediyesi İnsan Kaynakları ve Eğitim Departmanı Hale Kuzucu konuşmacı olarak yer aldı. Panelde kadın istihdamına yönelik Konak Belediyesi çalışanlarında hayata geçirilen çalışmalar anlatılan Başkan Mutlu, sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliğinin önemine de ayrı bir parantez açtı. Başkan Mutlu, "Bu dönemde en çok duyulması olan şey dayanışma. 'Birlikte Mümkün' sloganı tam de bizim için şu aşamada geçerli" dedi.

BÜYÜK SORUMLULUK

İzmir'de 8 kadın belediye başkanının yerel yönetimlerde söz sahibi olmasını öncülük etmeye çalışan "Görülür, hissedilir, hissedilir bir anıya gelen insanı topluluğu, bütün bilgileri, deneyimleri, aktarılmaya koyuyor" diyen Başkan Mutlu, "Konak'ta kadınların istihdamından sosyal yaşama kadar her alanda sesinin daha güçlü çıktığı bir ortam yaratmak istedik ve bunun için çalışmaya başladık. Bir yandan Yezel Eşitlik Eylem Planı çalışmamız devam ediyor. Gözetimlerin en yakıcı meselelerinden biri olan kadına yönelik şiddet Konak'ta da çok fazla. Şiddetle mücadele konusunda omuz omuza mücadele verdiğimiz pek çok sivil



toplum kuruluşu var. Meslek odalarına kurulanlar, kadınların iş hayatına rahatça girebilmesi için çevresini oyun ediyoruz gibi pek çok destek programlarımız var. Kadınların hayatın her alanında daha görünür olmaları için çalışıyoruz" dedi. ■ Haber MERKEZİ



İZİKAD'IN 'KADIN VE SPOR' TEMALI SERGİSİNE 245 SANATÇI KATILDI

İZMİR İş Kadınları Derneği tarafından "Kadın ve Spor" temasıyla düzenlenen, 2. Uluslararası Fotoğraf Yarışması Sergisi'nin açılış töreni Türkmen Sayılan Kültür Merkezi Sanat Galerisi'nde gerçekleşti.

İZİKAD Başkanı Özden Erten ev sahipliğinde gerçekleşen açılışta; Konak Belediye Başkanı Nilüfer Çınarlı Mutlu, Büyükşehir Yeşim Kebapçıoğlu, İGC Dilek Gappi, BASİFED Başkanı Semih Güneş de katıldı. ■ 9'DA

İZİKAD'dan "Kadın ve Spor" sergisi

İZMİR İş Kadınları Derneği (İZİKAD) tarafından bu yıl ikincisi düzenlenen "Kadın ve Spor" temalı Uluslararası Fotoğraf Yarışması'nın sergisi, Konak Belediyesi Türkmen Sayılan Kültür Merkezi'nde açıldı. Kadının spor alanındaki emeği, mücadelesi ve azmini sanatın evrensel diliyle görünür kılmayı amaçlayan yarışmaya ilgi yoğun oldu. Serginin açılışına Dışişleri Bakanlığı İzmir Temsil-

cisi Büyükelçi Yeşim Kebapçıoğlu, Konak Belediye Başkanı Nilüfer Çınarlı Mutlu, BASİFED Yönetim Kurulu Başkanı Semih Güneş, İzmir İl Sivil Toplumla İlişkiler Müdürü Turgay Esen, İzmir Gazeteciler Cemiyeti Başkanı Dilek Gappi, İzmir Resim Heykel Müze Müdürü Dr. Ayşe Furuzan Caman, İFOD Yönetim Kurulu Üyeleri Berna Kızıltan ve Seda Şengök, USAD Başkanı Ömer

Telcioglu, İZİKAD Yönetim Kurulu üyeleri ve çok sayıda sanatsever katıldı. Yarışmaya toplam 245 kişi katılım gösterdi. Bu katılımcıların 173'ü erkek, 72'si kadın olurken; "Kadın ve Spor (Renkli Dijital)" kategorisine 811 adet fotoğraf gönderildi. Yalnızca Türkiye'den değil, farklı ülkelerden de yoğun ilgi gören yarışma, kadınların spordaki yerini sanat diliyle izleyicilere aktardı. ■ Bülten



Kadınlar, 'Birlikte Mümkün' dedi



Konak Belediye Başkanı Nilüfer Çınarlı Mutlu, Cevdet İnci Eğitim Vakfı'nın "Hem İşte Hem Eğitimde" programı kapsamında düzenlediği "Birlikte Mümkün" etkinliğine katıldı. Toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadınların sanayiye yerinin yanı sıra iyi uygulama örneklerinin de masaya yatırıldığı etkinlikte "Kamu ve STK Çalışmaları" başlıklı panel de gerçekleştirildi. İnci Vakfı Genel Müdürü Elif Türkmen Elbirler'in moderatörlüğünü üstlendiği panelde Başkan Nilüfer Çınarlı ile birlikte İZİKAD Yönetim Kurulu Başkanı Özden Monkul

Erten ve Manisa Büyükşehir Belediyesi İnsan Kaynakları ve Eğitim Departmanı Hale Kuzucu konuşmacı olarak yer aldı. Panelde kadın istihdamına yönelik Konak Belediyesi çatısı altında hayata geçirilen çalışmalar anlatılan Başkan Mutlu, sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliğinin önemine de ayrı bir parantez açtı. Mutlu, "Kadınların hayatın her alanında daha görünür olması için çalışıyoruz. Bir gecede İstanbul Sözleşmesi'nden çıkabilen bir ülkede, mücadelenin bir dakika bile bırakılmaması gerekiyor" dedi. HABER MERKEZİ



İZİKAD'dan "Kadın ve Spor" sergisi...

İzmir İş Kadınları Derneği (İZİKAD) tarafından ikincisi düzenlenen "Kadın ve Spor" temalı Uluslararası Fotoğraf Yarışması'nın sergisi, Türcan Saylan Kültür Merkezi'nde açıldı. Kadının spor alanındaki emeği, mücadelesi ve azmini sanatın evrensel diline dönüştürüp kılmaı amaçlayan yarışmaya ilgi yoğun oldu. Yarışmaya toplam 245 kişi katılım gösterdi. Bu katılımcıların 173'ü erkek, 72'si kadın olurken; "Kadın ve Spor (Renkli Dijital)" kategorisine 811 adet fotoğraf gönderildi. Yalnızca Türkiye'den değil, farklı ülkelerden de yoğun ilgi gören yarışma, kadınların spordaki yerini sanat diline ileticilere aktardı. (Haber Merkezi)

“Gençliğin cesareti, geleceğin teminatı”

İzmir iş dünyasının kurum ve STK başkanları, yayınladıkları mesajla 19 Mayıs Atatürk'ü Anma Gençlik ve Spor Bayramı'nı kutladı, gençlere güven vurgusu yaptı

[illegible][illegible]

THESE 100 *Entrepreneur* magazine's annual list of the 100 fastest-growing private U.S. companies, ranked by percentage increase in sales from 1997 to 1998. The list is based on data provided by the companies themselves. The list is compiled by *Entrepreneur* magazine's research department, which is based in San Francisco, Calif. The list is compiled by *Entrepreneur* magazine's research department, which is based in San Francisco, Calif. The list is compiled by *Entrepreneur* magazine's research department, which is based in San Francisco, Calif.



amentum bei der Geburt. Andrea Pitt
 hat immer ein Leben der Unabhängigkeit
 gesucht, sodass sie sich für die
 eigenständige, kulturreiche und spirituelle
 Entwicklung interessiert.

Kristin Pitt, Vancouver, Kanada
 Kristin ist die perfekte
 Kombination aus
 einem starken
 weiblichen

[illegible]

gözetici, salıncı ve yolsuzlukla ilgili soruşturmalara ilişkin olarak, 15 Mayıs'ta yapılan toplantıda, Cumhurbaşkanlığı yetkileriyle ilgili soruşturmanın derinleştirilmesi için kararlar alındı.

İZMİR İŞ DÜNYASI TEMSİLCİLERİ, 19 MAYIS GENÇLİK VE SPOR BAYRAMI'NI KUTLADI

**‘Gençliğin cesareti
geleceğin
teminatıdır’**

19 Mayıs 1919'un "dört bir yanıyla kurulmuş, bir ulusun kullerinden doğduğu tarih" olduğuna vurgu yapan başkanlar, "19 Mayıs, aynı zamanda gençliğe duyulan sonsuz güvenin ve inancın bayramıdır" diye konuştu

İstanbul'da düzenlenen 19. Türkiye Spor Yazarları Kurultayı, 19 Mayıs Atatürk'ü Anma Günü ile Spor Yazarları'nın kutladığı 1. Kurultay'ı da geride bırakan bir yarışma yarışması oldu. 19 Mayıs Atatürk'ü Anma Günü ile Spor Yazarları'nın kutladığı 1. Kurultay'ı da geride bırakan bir yarışma yarışması oldu. 19 Mayıs Atatürk'ü Anma Günü ile Spor Yazarları'nın kutladığı 1. Kurultay'ı da geride bırakan bir yarışma yarışması oldu.

[illegible][illegible]

İsmailin son yıllarda, kademe beyan etmişler ve bu hususta görüşlerini ifade eden ifadeleri ile ilgili olarak, Ulu Örgütü'nün, Sonuçları, ilmi ve

[illegible]

gerekçeleri arasında bulunduğunu düşünüyorum. Çünkü bu ülkelerin, Amerika'dan gelen teknolojiyi ve finansal desteği kullanarak teknolojiyi geliştirebildikleri, bu teknolojiyi kullanarak dünya pazarına girebildikleri. Bütün bu gelişmelerin ardında, bu ülkelerin teknolojiyi geliştirebildikleri, bu teknolojiyi kullanarak dünya pazarına girebildikleri. Bütün bu gelişmelerin ardında, bu ülkelerin teknolojiyi geliştirebildikleri, bu teknolojiyi kullanarak dünya pazarına girebildikleri.

Yarınlar bizimle birlikte. (Anlatıcı gençler için, kızıya, annesine, dedesine: verdiğimiz Türkiye'yi) açılan aynaların ardı tarafından da biziye yapacak en güzel işleri yapacak. Unutmayınız ki Atatürk'ün "Bütün insanlar

bagli olup-olmadiklari Cumhuriyet'in ilk sirasinda. Bu tarih, Tarih milliyetinin kadimlari yeniden yagaliyor ve milletin tarih akislarina tanimligi bir dolasim halinde.

Azadirik'in bu sevdali olan

Mayas, Sarinas'la bir bakanin ya yoldaki. Anadolunun en derin ya yasi senin bir bagli ve bu bagimla geyiklerimle geyiklerim. Tarih Cumhuriyet'in en sonu olan en derin glori, milletin topyekuni varliginin en son emiciliklerin bulundugudur.

Anadol, anadol

Genelgele bilinen göre, bilimsel açıdan en önemli sonuçlar, bu dergilerde bulunuyor. Çünkü daha da geliştirilmeye muhtaç olan bilimsel ve sosyal, kültürel ve sanatsal alanların, bu dergilerde

göstermektedir. Bu vesileyle, İİAŞ/İD-Erasmus bünyesinde Gazi Mustafa Kemal Atatürk ve Akademi Kurumları arasında ilişkilerin geliştirilmesi amacıyla birer temsilci atandı. Bu temsilciler, kurumların birer temsilcisi olarak görev yapacaklardır. Bu temsilciler, kurumların birer temsilcisi olarak görev yapacaklardır. Bu temsilciler, kurumların birer temsilcisi olarak görev yapacaklardır.

[illegible]

YERİ	İsimleri	İsimleri
Kayseri'de glikolik İZMAD alkali bu katkıları veriliyor ki kaygıların giderilmesi için bu katkıları veriyor.	Kayseri'de glikolik İZMAD alkali bu katkıları veriyor ki kaygıların giderilmesi için bu katkıları veriyor.	Kayseri'de glikolik İZMAD alkali bu katkıları veriyor ki kaygıların giderilmesi için bu katkıları veriyor.
19 Mayıs Atatürk Y. Anıtı, Çankırı ve Nere Bayramının kutulması.	19 Mayıs Atatürk Y. Anıtı, Çankırı ve Nere Bayramının kutulması.	19 Mayıs Atatürk Y. Anıtı, Çankırı ve Nere Bayramının kutulması.
BOYUT Yönetim Kurulu Başkanı	BOYUT Yönetim Kurulu Başkanı	BOYUT Yönetim Kurulu Başkanı
Hüseyin Kılıçdüzü 19 Mayıs sevgisi bu	Hüseyin Kılıçdüzü 19 Mayıs sevgisi bu	Hüseyin Kılıçdüzü 19 Mayıs sevgisi bu

[illegible]

İZİKAD'dan "Kadın ve Spor" sergisi

İzmir'de Kadınlar Derneği (DZK) Kadınlar Derneği'nin yıl boyunca düzenlediği "Kadın ve Spor" temalı Uluslararası Fotoğraf Yarışması'nın sergisi, Konak Birtediyeli Türkler Sayan Kültür Merkezi'nde açıldı. Kadınlar ve Spor alanında sergisi, izleyicilerin ve yarışma jüri üyelerinin dikkatini çekti. Yarışma'nın kazananları, jüri üyeleri ve organizatörleri, sergideki fotoğrafları izlediler. Yarışma'nın kazananları, jüri üyeleri ve organizatörleri, sergideki fotoğrafları izlediler.

[illegible][illegible]



'Cinsiyet eşitliği herkesin sorunu'

İNCİ Vakfı tarafından düzenlenen "Birlikte Mümkün" etkinliği kapsamında gerçekleştirilen "İtem İste Her Eşitlikte" panelinde konuşan İzmir İş Kadınları Derneği (İZİKAD) Başkanı Özden Mönkürlü Erten, kadınlarda toplumsal cinsiyet eşitliği mücadelesini, bu yöndeki projelerini ve iş birliği çağrılarını kamuoyuyla paylaştı.

Birlikte üretmek

İZİKAD Başkanı Erten, konuşmasında toplumsal cinsiyet eşitliğinin sadece kadın örgütlerinin değil, tüm toplumun ortak sorumluluğu olduğunu vurguladı. "Kadınların söz hakkı var ama belki de en çok ihtiyaç duyduğumuz şey, mesleklerin cinsiyetle anılmadığı dünya. Hayatımız, kadın mülkümüz. Kadın pilot gibi ifadeler kullanmak zorunda kalmadık. Kadınların becerikleri işleri yapabilmek için güçleri olmak zorunda bırakılmadı. Toplum Kadınları potansiyelini önündeki engelleri kaldırarak yollar kadınlar için değil, tüm toplumun refahı için gerekli. Daha eşit, adil ve kapsayıcı bir gelecek için birlikte üretmeye devam edeceğiz" ifadelerini kullandı. **HABER MERKEZİ**



'Cinsiyet eşitliği hepimizin sorunu'

İNCİ Vakfı'nın düzenlediği "Birlikte Mümkün" etkinliği kapsamında gerçekleştirilen "İtem İste Her Eşitlikte" panelinde konuşan İzmir İş Kadınları Derneği (İZİKAD) Yürütme Kurulu Başkanı Özden Mönkürlü Erten, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sadece kadın örgütlerinin değil, tüm toplumun ortak sorumluluğu olduğunu vurguladı. Erten, "Bildiğimiz en çok ihtiyaç duyduğumuz şey, mesleklerin artık cinsiyetle anılmadığı bir dünya. Kadın mühendis, kadın pilot gibi ifadeler kullanmak zorunda kalmadık. Kadınların sadece istedikleri işleri yapabilmek için güçleri olmak zorunda bırakılmadı. Bir toplum hayal ediyoruz. Bu panel aynı zamanda 'Birlikte yapabiliriz' mesajıdır. Kadınların potansiyelini önündeki engelleri kaldırarak sadece kadınlar için değil, tüm toplumun refahı için gerekli" diye konuştu. **Fuat Akar**



Eşitlik evlerde çocukların gözünün önünde başlamalı

İNCİ Vakfı tarafından düzenlenen "Birlikte Mümkün" etkinliği kapsamında gerçekleştirilen "İtem İste Her Eşitlikte" panelinde konuşan İzmir İş Kadınları Derneği (İZİKAD) Yürütme Kurulu Başkanı Özden Mönkürlü Erten, kadınlarda toplumsal cinsiyet eşitliği mücadelesini, bu yöndeki projelerini ve iş birliği çağrılarını kamuoyuyla paylaştı. Toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımını tüm çalışmaların merkezine yerleştirdiklerini söyleyen Erten, "Sahada görüyoruz ki kadınlar görünür oluyorlar, rol modeller çoğaldıkça genç kuşaklar için cesaret alanları oluşuyor. Ancak hâlâ, 'gidecek yolumuz var' diyerek eşitliğin sağlanması için ya sorut adamları atılmaması önemli. 'Toplumsal cinsiyet eşitliği okullarda ders olarak okutulmalı. Kamu sporları ve medya yayınları bu temayı görünür kılmalı. Eşitlik önce evlerde, çocukların gözünün önünde başlamalı" dedi. **Bülent**

İZİKAD'dan "Kadın ve Spor" Sergisi

İzmir İş Kadınları Derneği (İZİKAD) tarafından bu yıl ikinci düzenlenen "Kadın ve Spor" temalı Uluslararası Fotoğraf Sergisi'nin sergisi, Korak Belediyesi Türkmen Sahasları Kültür Merkezi'nde açıldı.

Kadın ve spor ilişkisini en iyi yansıtan fotoğrafları sergileyen sergi, kadınların spor hayatları, başarıları ve mücadeleleri hakkında bilgi vermektedir. Sergi, 15 Mayıs'tan itibaren Korak Belediyesi Türkmen Sahasları Kültür Merkezi'nde sergilenmektedir. Sergi, 15 Mayıs'tan itibaren Korak Belediyesi Türkmen Sahasları Kültür Merkezi'nde sergilenmektedir.



İZİKAD Yürütme Kurulu Başkanı Özden Erten, 15 Mayıs'tan itibaren Korak Belediyesi Türkmen Sahasları Kültür Merkezi'nde sergilenmektedir. Sergi, 15 Mayıs'tan itibaren Korak Belediyesi Türkmen Sahasları Kültür Merkezi'nde sergilenmektedir.

Sergi, 15 Mayıs'tan itibaren Korak Belediyesi Türkmen Sahasları Kültür Merkezi'nde sergilenmektedir. Sergi, 15 Mayıs'tan itibaren Korak Belediyesi Türkmen Sahasları Kültür Merkezi'nde sergilenmektedir.

İZİKAD Başkanı Erten'den toplumsal cinsiyet eşitliği mesajı

İNCİ Vakfı tarafından düzenlenen "Birlikte Mümkün" etkinliği kapsamında gerçekleştirilen "İtem İste Her Eşitlikte" panelinde konuşan İzmir İş Kadınları Derneği (İZİKAD) Yürütme Kurulu Başkanı Özden Mönkürlü Erten, kadınlarda toplumsal cinsiyet eşitliği mücadelesini, bu yöndeki projelerini ve iş birliği çağrılarını kamuoyuyla paylaştı. Toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımını tüm çalışmaların merkezine yerleştirdiklerini söyleyen Erten, "Sahada görüyoruz ki kadınlar görünür oluyorlar, rol modeller çoğaldıkça genç kuşaklar için cesaret alanları oluşuyor. Ancak hâlâ, 'gidecek yolumuz var' diyerek eşitliğin sağlanması için ya sorut adamları atılmaması önemli. 'Toplumsal cinsiyet eşitliği okullarda ders olarak okutulmalı. Kamu sporları ve medya yayınları bu temayı görünür kılmalı. Eşitlik önce evlerde, çocukların gözünün önünde başlamalı" dedi. **Bülent**

sadece kadınlar için değil, tüm toplumun refahı için gerekli. Daha eşit, adil ve kapsayıcı bir gelecek için birlikte üretmeye devam edeceğiz" ifadelerini kullandı. Kadınların ekonomik, sosyal ve siyasi hayatta eşit şekilde yer almasını bir hedef olarak, zorunluluk olduğuna inandıklarını belirten Erten, "Ne yazık ki araştırmalar, mevcut ilerleme hızı ile tam eşitliğe ulaşmamız 134 yıl süreceğini gösteriyor. Bu kabul edilmez bir tablo. Bu nedenle süreci hızlandırmak için sahada aktif projelere çalışıyoruz" dedi.



Geleceğin İş Kadınları Barın Projesi kapsamında İZİKAD ile ortaklaşa düzenlenen "Kadın ve Spor" sergisi, kadınların spor hayatları, başarıları ve mücadeleleri hakkında bilgi vermektedir. Sergi, 15 Mayıs'tan itibaren Korak Belediyesi Türkmen Sahasları Kültür Merkezi'nde sergilenmektedir. Sergi, 15 Mayıs'tan itibaren Korak Belediyesi Türkmen Sahasları Kültür Merkezi'nde sergilenmektedir.



Özden Erten: Genç kadınları girişimcilğe özendiriyoruz

Genç girişimcileri desteklemek ve toplumsal cinsiyet eşitliği odağında sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlamak amacıyla İzmir İş Kadınları Derneği (İZİKAD) tarafından bu yıl 23. yıl düzenlenen Genç İZİKAD Proje Yarışması tamamlandı. "Sürdürülebilir ve Akıllı Çözümler" temasıyla gerçekleştirilen yarışmada finalistler projelerini jüri ve izleyiciler önünde bir kez daha sunarak, büyük ödüller sahiplerini buldu.

İZİKAD Yürütme Kurulu Başkanı Özden Erten törende yaptığı konuşmada, sadece bir yarışmanın kapsamını yapmadıklarını, aynı zamanda girişimcilik teşvik eden, toplumsal cinsiyet eşitliği ve sürdürülebilir kalkınmaya odaklanan alan bir vizyonu da altını çizdiklerini belirtti. Dernek olarak 2008 yılından bu yana kadınların ekonomik ve sosyal yaşamında daha güçlü yer edinmesini desteklediklerini vurgulayan Erten, gençleri özellikle de genç kadınları girişimcilğe özendirme hedefleri Genç İZİKAD yarışmasının çok değerli bir platform olduğunu ifade etti. **İZİKAD**

Birlikte üretmeye devam edeceğiz

İZMİR İş Kadınları Derneği (İZİKAD) Yürütme Kurulu Başkanı Özden Mönkürlü Erten, kadınların toplumsal cinsiyet eşitliği mücadelesini, bu yöndeki projelerini ve iş birliği çağrılarını kamuoyuyla paylaştı. İZİKAD Başkanı Erten, konuşmasında toplumsal cinsiyet eşitliğinin sadece kadın örgütlerinin değil, tüm toplumun ortak sorumluluğu olduğunu vurgulayarak şöyle konuştu: "Kadınların söz hakkı var ama belki de en çok ihtiyaç duyduğumuz şey, mesleklerin artık cinsiyetle anılmadığı bir dünya. Kadın mühen-

dis, kadın pilot gibi ifadeler kullanmak zorunda kalmadığımız, kadınların sadece istedikleri işleri yapabilmek için güçlü olmak zorunda bırakılmadığı bir toplum hayal ediyoruz. Bu panel yalnızca bir farkındalık etkinliği değil, aynı zamanda 'birlikte yapabiliriz' mesajıdır. Kadınların potansiyelini önündeki engelleri kaldırarak sadece kadınlar için değil, tüm toplumun refahı için gereklidir. Daha eşit, adil ve kapsayıcı bir gelecek için birlikte üretmeye devam edeceğiz" ifadelerini kullandı. **Pınar BAYRAM**

İZİKAD



8 farklı okuldan 45 öğrenci yarıştı

İzmir İy Kadınlar Derneği (İZİKAD) tarafından bu yıl 13.'sü düzenlenen Genç İZİKAD Proje Yarışması tamamlandı. "Sürdürülebilir ve Akıllı Çözümler" temasıyla gerçekleştirilen yarışmada finalistler projelerini jüriye sunarken, büyük ödülleri sahiplerini buldu. Yarışmaya 8 farklı üniversiteden 45 öğrenci katıldı. Toplam 20 proje fikri arasından yapılan değerlendirmeler sonucunda 12 grup kabul edildi. İZİKAD Başkanı Özden Erten, genç kadınların girişimcilikçi özendirilmesini vurguladı. **HABER MERKEZİ**



İZİKAD C-Summit 2025'e katıldı

İzmir İy Kadınlar Derneği (İZİKAD), Bursa İy Kadınlar Derneği'nin evsahipliğinde ve Girişimci İy Kadınlar Federasyonu (GİFED) çatısı altında Bursa'da düzenlenen "Sürdürülebilir Liderlik ve Stratejik Enerjik Zorun" - C-Summit 2025'te katılmaya gitti. İZİKAD, GİFED'in kuruluşuna öncülük edenlerden biri olarak, kadınların liderliği destekleyen her platformda aktif rol üstlenmeye hazır olduğunu ifade etti. "Bizler, GİFED çatısı altında, Türkiye'nin farklı şehirlerinden kadınlarla birlikte hareket etmekte, ortak akıl ve dayanışmayla sürdürülebilir kalkınmayı hedefliyoruz. Her yıl büyük bir sorumluluk ve onurdur." dedi. **HABER MERKEZİ**

Erten: Gelecek vizyoner kadınların birliğiyle şekillenecek

İzmir İy Kadınlar Derneği (İZİKAD), Bursa İy Kadınlar Derneği'nin evsahipliğinde ve Girişimci İy Kadınlar Federasyonu (GİFED) çatısı altında Bursa'da düzenlenen "Sürdürülebilir Liderlik ve Stratejik Enerjik Zorun" - C-Summit 2025'te katılmaya gitti. İZİKAD, GİFED'in kuruluşuna öncülük edenlerden biri olarak, kadınların liderliği destekleyen her platformda aktif rol üstlenmeye hazır olduğunu ifade etti. "Bizler, GİFED çatısı altında, Türkiye'nin farklı şehirlerinden kadınlarla birlikte hareket etmekte, ortak akıl ve dayanışmayla sürdürülebilir kalkınmayı hedefliyoruz. Her yıl büyük bir sorumluluk ve onurdur." dedi. **HABER MERKEZİ**



Gençler, sürdürülebilir ve akıllı çözümleri aradı

■ GİFED girişimcileri desteklemek ve toplumsal civiyet eğitimi amacıyla sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlamak amacıyla İzmir İy Kadınlar Derneği (İZİKAD) tarafından bu yıl 13.'sü düzenlenen Genç İZİKAD Proje Yarışması tamamlandı. Bu yıl "Sürdürülebilir ve Akıllı Çözümler" temasıyla gerçekleştirilen yarışmaya 8 farklı üniversiteden 45 öğrenci katıldı. Toplam 20 proje fikri arasından yapılan değerlendirmeler sonucunda 12 grup yarışmaya kabul edildi. Yarışmada 8 farklı üniversite programı boyunca 10 saatlik eğitim aldı ve toplamda 54 saatlik mentorluk girişimcilerine katıldı. Bu süreçte öğrencilerin 8 mentor eşliğinde, Farklılık İhtiyaçları Üzerine "Terapi" projesiyle Özgür Güllüoğlu, Deniz Uzun ve Kübra Noval'un oldu. "Bubbly" projesiyle İzzet Çelikkaya ve İzzet Akın'ın oldu. **HABER MERKEZİ / DHA**



AKILLI ÇÖZÜMLER ÖDÜLLERİNİ ALDI

GENÇ girişimcileri desteklemek ve toplumsal civiyet eğitimi amacıyla sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlamak amacıyla İzmir İy Kadınlar Derneği (İZİKAD) tarafından bu yıl 13.'sü düzenlenen Genç İZİKAD Proje Yarışması tamamlandı. "Sürdürülebilir ve Akıllı Çözümler" temasıyla gerçekleştirilen yarışmada finalistler projelerini jüriye sunarken, büyük ödülleri sahiplerini buldu. Yarışmaya 8 farklı üniversiteden 45 öğrenci katıldı. 20 proje fikri arasından 12 grup yarışmaya kabul edildi. Yarışmada 8 farklı üniversite programı boyunca 10 saatlik eğitim aldı ve 54 saat mentorluk girişimcilerine katıldı. 8 mentor eşliğinde, Farklılık İhtiyaçları Üzerine "Terapi" projesiyle Özgür Güllüoğlu, Deniz Uzun ve Kübra Noval'un oldu. "Bubbly" projesiyle İzzet Çelikkaya ve İzzet Akın'ın oldu. **HABER MERKEZİ / DHA**



İZİKAD'dan Bursa çıkarması

■ İZİKAD'dan Bursa çıkarması, Bursa İy Kadınlar Derneği'nin evsahipliğinde ve Girişimci İy Kadınlar Federasyonu (GİFED) çatısı altında Bursa'da düzenlenen "Sürdürülebilir Liderlik ve Stratejik Enerjik Zorun" - C-Summit 2025'te katılmaya gitti. İZİKAD, GİFED'in kuruluşuna öncülük edenlerden biri olarak, kadınların liderliği destekleyen her platformda aktif rol üstlenmeye hazır olduğunu ifade etti. "Bizler, GİFED çatısı altında, Türkiye'nin farklı şehirlerinden kadınlarla birlikte hareket etmekte, ortak akıl ve dayanışmayla sürdürülebilir kalkınmayı hedefliyoruz. Her yıl büyük bir sorumluluk ve onurdur." dedi. **HABER MERKEZİ / DHA**

İZİKAD C-Summit 2025'e katıldı



İzmir İy Kadınlar Derneği (İZİKAD), Bursa İy Kadınlar Derneği'nin evsahipliğinde ve Girişimci İy Kadınlar Federasyonu (GİFED) çatısı altında Bursa'da düzenlenen "Sürdürülebilir Liderlik ve Stratejik Enerjik Zorun" - C-Summit 2025'te katılmaya gitti. İZİKAD, GİFED'in kuruluşuna öncülük edenlerden biri olarak, kadınların liderliği destekleyen her platformda aktif rol üstlenmeye hazır olduğunu ifade etti. "Bizler, GİFED çatısı altında, Türkiye'nin farklı şehirlerinden kadınlarla birlikte hareket etmekte, ortak akıl ve dayanışmayla sürdürülebilir kalkınmayı hedefliyoruz. Her yıl büyük bir sorumluluk ve onurdur." dedi. **HABER MERKEZİ / DHA**

"Gelecek, kadınların birliğiyle şekillenecek"



HABER MERKEZİ - İzmir İy Kadınlar Derneği (İZİKAD), Bursa İy Kadınlar Derneği'nin evsahipliğinde ve Girişimci İy Kadınlar Federasyonu (GİFED) çatısı altında Bursa'da düzenlenen "Sürdürülebilir Liderlik ve Stratejik Enerjik Zorun" - C-Summit 2025'te katılmaya gitti. İZİKAD, GİFED'in kuruluşuna öncülük edenlerden biri olarak, kadınların liderliği destekleyen her platformda aktif rol üstlenmeye hazır olduğunu ifade etti. "Bizler, GİFED çatısı altında, Türkiye'nin farklı şehirlerinden kadınlarla birlikte hareket etmekte, ortak akıl ve dayanışmayla sürdürülebilir kalkınmayı hedefliyoruz. Her yıl büyük bir sorumluluk ve onurdur." dedi. **HABER MERKEZİ**

Gelecek için Kadın

Emel Yolkembiçer Ataçalp
Büroerini Lojistik / Finansal Kontrolör, İZİKAD Üyesi

"Soğuk Hava Taşınabilirliği: Ürün Değil, Güven Taşır"

Gıda, ilaç ve medikal ürünlerin taşınması söz konusu olduğunda, konu yalnızca bir lojistik operasyon değil, aynı zamanda kamu sağlığını doğrudan ilgilendiren stratejik bir sorumluluktur. Soğuk zincirin her aşamasında en yüksek standartların sağlanması, hem etik hem de yasal bir zorunluluktur.

Soğuk Zincirde İnsan ve Teknoloji

Soğuk hava taşımacılığı, ürünlerin belirli sıcaklık aralıklarında muhafaza edilerek kalite kaybı olmadan varış noktasına ulaşmasını amaçlar. Ancak bu sürecin başarıyla yürütülmesi için ekipmanlar değil, yetkin insan kaynağı ve dijital sistemlerin entegrasyonu ile mümkün olur. Örneğin, sıcaklık yapanı kırık bir taşıma dahi bir doz aşımı etkilerine ortamdan kalabilir.

Buğün IoT tabanlı sensör sistemleri ile ürünün sıcaklık değerleri anlık izlenebiliyor; yavaş veya hızlı devrilecek rota planlanabiliyor; aynı zamanda otomatik olarak uyarılar gönderiliyor. Bütün bunların yanı sıra, her adım gerçek zamanlı olarak izleniyor. Bu teknoloji, lojistik sürecinin güvenilirliğini artırarak "doküman" değil, aktif birer garanti haline geliyor.

Yasal ve Etik Yükümlülükler

Tıbbi malzeme taşımacılığı, sadece ilaç değil, aynı zamanda tıbbi ürünlerin bütünlüğünü sağlamak da yükümlüdür. Üstelik mevzuat ve uluslararası taşıma sözleşmeleri, uygun koşullarda taşınmasını ve kayıt altına alınmasını zorunlu kılmaktadır. Bu çerçevede HACCP ISO 22000 ve ilaç taşımacılığında GSP (Good Distribution Practice) gibi protokoller, sektördeki tüm aktörlerin uyması gereken standartlar belirler.

Denetim ve İzlenebilirlikte Dijitalleşme

Soğuk zincirin güvenilirliğini artırmak için denetim sistemlerinin dijitalleşmesi ve izlenebilirliği geliştirilmesi, dijital sıcaklık takibi, anlık bildirim sistemleri ve rota bazlı performans analizleri artık kurumsal sorumluluklarımızın vazgeçilmez parçalarıdır.

Büroerini Lojistik olarak biz de bu doğrultuda, tüm taşıma süreçlerimizde dijital sıcaklık takibi, uzaktan izleme altyapısı ve kalite raporlama sistemlerini standart hale getirmek misyonlarımızın güven temelli bir hizmet sunumun hedefliyoruz.

Gelecek Bakı: Sürdürülebilir Soğuk Zincir

Dünya genelinde buzulabilir ürünlerin yaklaşık %30'u, uygun olmayan taşıma ve saklama koşullarından kaynaklı kayıplarla karşı karşıya. Bu kayıpların hem ekonomik hem de sosyal sonuçları vardır. Sürdürülebilir ve güvenli bir soğuk zincir altyapısı, yalnızca bugünü değil, geleceği de güvence altına alır.

İZİKAD çatısı altında görev yapan bir kadın lider olarak, sektörde dijital dönüşüm ve kalite odaklı hizmet anlayışını güçlendirmek adına sorumluluk almamın onuruna inanıyorum. Kadın liderliğinin lojistikte artan rolü, sektöre çok yönlü bir bakış açısı kazandırıyor ve değişime öncülük ediyor.

"Soğuk hava taşımacılığı yalnızca ürün değil, aynı zamanda güven taşır."

Bu ifade, yalnızca bir temenni değil sektörümüzün taşıması gereken sorumluluğun özetidir. Gelecekte daha güvenli, daha izlenebilir ve daha sürdürülebilir bir sistem inşa etmek için, bugünden cesur ve bilinci adanarak çalışmalıyız.

TE SAVE THE DATE SAVE THE DATE SAVE THE DATE SAVE THE DATE SAVE THE DATE SAVE THE DATE SAVE



MEDSPARC
INTERNATIONAL BUSINESS SUMMIT

DECEMBER 2 - 3 2025
İZMİR CHAMBER OF COMMERCE
Collaboration for a Sustainable Future



JOIN THE INTERNATIONAL BUSINESS SUMMIT ON TRIPLE TRANSFORMATION

REGISTER



Union for the Mediterranean
Union pour la Méditerranée
الاتحاد من أجل المتوسط



TE SAVE THE DATE SAVE THE DATE SAVE THE DATE SAVE THE DATE SAVE THE DATE SAVE THE DATE SAVE